



# 中科簡訊

# No 40

中華民國96年12月

Central Taiwan Science Park Newsletter



台中郵局許可證  
台中字第1085號  
臺灣郵政臺中雜字第2025  
號登記證登記為雜誌交寄



### cover story :

國科會黃文雄副主任委員主持三園區「提升工商營運服務論壇」，前排左起南科陳俊偉局長、竹科黃得瑞局長、國科會黃文雄副主任委員、法規會彭麗春執行秘書、本局楊文科局長及園區公會潘仁聰副總幹事

## 目錄 contents

### 園區要聞

- 02 『提升工商營運服務論壇』 啟動科學工業  
  園區意見交流平台
- 03 重視廠商需求、提升園區滿意度
- 05 中科、俄羅斯及逢甲大學簽訂科技創新合  
  作協議
- 06 邁向國際化之科學園區—參加ASPA及日  
  本北九州產學合作會議
- 07 天地有情—美是看不見的競爭力
- 08 環境災害預防講習
- 08 營造工程施工安全宣導會
- 09 中科園區 敦睦啓航
- 10 園區自行車生態之旅暨戶外音樂會
- 10 工安研討會

### 產業動態

- 11 合盈光電科技公司落成啓用典禮
- 11 JSR 台灣捷時雅邁科公司第二期工程量產
- 12 2007我國Mobile Internet產業發展策略論壇
- 13 「台灣中部科學園區產學訓協會」籌組及  
  成立工作
- 13 中科人才培育補助計畫
- 14 中科故事
- 15 中部科學工業園區勞動力需求概況報導

### 園區快訊

- 16 有朋自遠方來—來賓參訪剪輯
- 16 浪漫薩克斯風樂音揚—  
  中科96年度廠商聯誼座談會
- 17 「96年度健全勞動基本工資、工時制度」  
  宣導會

- 17 「兩性工作平等法」宣導會
- 17 提升中科后里園區供電品質研討會
- 18 下水道工程施工安全宣導說明會
- 18 中部科學園區廠房建築防災研討會
- 19 中科管理局顧客滿意訓練
- 19 中科管理局雙向溝通座談會
- 20 中科管理局公職人員財產申報法說明會
- 20 淺談行政機關風險管理架構
- 21 兒子的小手印
- 22 新進人員、步步高升
- 22 中科緊急通報專線04-25658088
- 22 科技的主委 人文的題字「中科簡訊」

### 徵才訊息

- 23 中科徵才公告



# 『提升工商營運服務論壇』 啓動科學工業園區意見交流平台

文、圖／沈惠容

為提昇科學園區管理局、園區廠商、工商服務業者之間的溝通及互動，本局與科學工業園區同業公會、科學工業園區管理局及南部科學工業園區管理局於11/14~11/15假台南縣勞工育樂中心聯合舉辦「96年度科學工業園區提升工商營運服務論壇」，與會成員包含國科會黃文雄副主委、園區協調小組吳俊慧參事、人事室謝慶春主任、法規會彭麗春執行秘書、竹科管理局黃得瑞局長、南科管理局陳俊偉局長、本局楊文科局長以及各園區管理單位高階主管、科學工業園區公會代表及各服務業分支機構代表約計100人。

本次論壇的主題包括「研商園區員額總量管制」、「海關業務創新服務」以及「研修設管條例以提升園區營運服務」等三大主題，論壇第一天主題「研商園區員額總量管制事宜」主要參與人員為國科會及各管理局人員，係就目前各管理局之各類預算員額是否合理？如何整合業務項目及人力？如何訂定業務區塊？各管理局之人力是否得以彈性調配，實施輪調之可行性？目前業務是否得以移至其他機關或委外辦理？如何訂定各管理局員額總量管理？其員額總數如何估算？是以土地開發面積、還是以進駐廠商家數？等議題進行意見交換，為園區員額總量管制提供了新的思維和思考方向。

第二天則邀請到財政部關政司莊水吉專門委員主講「海關業務創新服務~保稅通關行政與管理」，莊專門委員除了精簡扼要的介紹通關業務相關程序、細節及注意事項外，並進一步闡述海關業務「簡政便民」的創新服務精髓，獲得與會人士一致的認同。

本次論壇最後一個主題「研修設管條例以提升園區營運服務」，則將視野放大至提升園區整體營運服務為目標，國科會黃副主委開場

表示設管條例係竹科於民國68年訂定，目前時空環境改變，科學園區面貌多樣化，多項條文已與現況不符，如何修訂設管條例，使之更為適用、更具前瞻性，是當前重要的課題。

南科陳俊偉局長建議於設管條例中「放寬租售對象」、「給予研究機構免負擔租金優惠」，主要精神是考量在建構產業聚落時，需要工商服務業的配合，增加租售對象，將有利於產業聚落的形成；另園區除有生產的廠商外，亦應有研究機構，透過租金優惠鼓勵研究發展業務，以利廠商未來發展。竹科黃得瑞局長表示如何塑造創新產業聚落是一項重要議題，在創新產業聚落形成後，園區產業發展將不用擔心，其實園區並非要無限擴充，只要產業聚落成形後即可帶動大區塊的產業發展。

本局楊文科局長更進一步表示，園區20幾年發展確有其成功的一面，惟目前有很大的危機存在，本次大幅修法是園區脫胎換胎的重要契機，若再不修法園區將朝「工業區化」發展。從組織架構及園區發展方向如何做才能對台灣有幫助？廠商應如何更新？管理局與地方政府權責問題？園區策略是從研發或生產發展，亦或兩者併行？都是重要的議題。

本次會議結論是要在短時間內組成設管條例修法小組，由園區協調小組吳參事擔任執行秘書，成員應包括產業界代表、不同領域學者、政府機關代表與園區業務相單位進行相關議題的研修。



前排左起為南科陳俊偉局長、竹科黃得瑞局長、國科會黃文雄副主任委員、本局楊文科局長及園區公會潘仁聰副總幹事

# 重視廠商需求、提升園區滿意度

文／周彥亨

中科管理局根據園區廠商滿意度調查，廠商意見回覆說明如次：

**保稅作業成熟度不夠，承辦保稅作業人員是由台中關稅局指派到園區，並未了解園區運作，對法規也不熟。**

本園區承辦保稅作業人員是由台中關稅局指派到園區服務，因該局第一次面對科學園區保稅通關作業及科學園區相關之規定，加上人員調動頻繁，產生「不太瞭解園區運作，對相關法規也不熟悉的情形」，本局除已於11月12日函請台中關稅局針對園區廠商反映意見，加強園區關員在職教育外，本局承辦保稅人員也與駐園區海關加強溝通，使其加速熟悉園區運作及科學園區相關的規定。

**中科郵局無法收國際郵件，亦無提供儲匯服務；海關無法延長至夜間，人手不足造成廠商不便，建議海關能採輪班制延長上班時間。**

(1)經向園區郵務站查詢結果，該站表示國際及國內郵件皆有受理，本局將協助郵務站加強宣導。至於儲匯部份台中郵局表示該局已於11月19日在玉門路與西屯路口附近新設支局提供全功能郵匯服務，在該郵局尚未至園區內設置支局以前，請各廠商就近利用，該局並表示將審慎評估設置中科支局的可能性。

(2)有關海關人手不足，無法配合廠商通關需求，延長上班時間乙案，海關表示增補員額需經特種考試及格分發後，再經相關專業訓練合格後才能派駐至各地關稅局服務，經本局與園區公會屢次向台中關稅局反映，該局已同意增補員額1至3員，屆時應可解決人手不足的問題；至於延長服務

時間的問題，該局將待增補員額後，評估延長上班時間的可行性。

**建議園區管理局能與南科類似設立無線網路提供園區廠商免費使用。**

(1)目前本園區於標準廠房公共空間（如管理局一樓、五樓、中科員工診所、餐廳處）均設有無線網路供洽公民眾免費使用，另本局刻正與中華電信協調建置台中基地成為3.5G無線頻網路示範園區，供民眾透過3.5（Fee）於園區內方便上網使用。

(2)明年於新建管理局大樓及工商服務大樓公共區域亦擬設有無線網路供洽公廠商民眾免費使用；另外已積極爭取於明年納入經濟部M-Taiwan計畫「大台中西屯區無線寬頻網路（WIMAX）」的覆蓋範圍內，屆時民眾可在園區內anywhere、anytime使用notebook免費（free）無線上網。

**希望加強園區巡邏，保障園區員工之安全。**

園區保警隊將加強巡邏及責任區查察等勤務安排，以加強保障園區員工安全。如有任何緊急需求請撥電話04-24610840聯繫。

**希望銀行能增加到廠區外收之服務功能，方便廠商。**

園區四家銀行表示只要客戶有需求皆可向其往來銀行接洽提供到府服務，四家銀行服務電話分別為：台灣銀行04-25658111、土地銀行 04-25658228、第一銀行 04-25659111、兆豐銀行 04-25658108

**行動電話收訊品質不良。**

本局已聯繫行動電話業者儘速完成第一期標準廠房樓頂基地台設置作業，廠商廠區



內若有收訊不良情形請洽本局工商組，或逕洽電信業者，請該業者洽本局協商設立基地台相關事宜。

**希望能引進高級餐廳，讓業務同仁可以就近使用資源；另外，建議增設健康俱樂部等，以提升園區內生活機能。**

未來本局工商大樓將引進包括高級餐廳、旅遊服務、專業服務、技術服務、管理顧問服務等各式提升園區生活機能之行業，廠商如有任何建議請洽本局工商組04-25658588#216，本局將視需求逐步納入。

**人員資遣通報由勞工局轉到中科管理局，承辦窗口不明確，服務人員態度也不好，應加強提升人員服務態度及品質。**

本局前因人力不足，服務不週之處在此致歉，目前有關人員資遣通報案件，已指定環安組蔡博涼（分機211）作為承辦窗口；至於服務態度及品質，亦已要求同仁加強電話禮儀及應對的態度。

**建議園區能建置區內環境及空氣污染檢舉之網路舉報系統。**

維護園區環境品質是園區每一份子的責任，本局除要求園區事業恪遵各項環保法規外，亦設有環保報案專線電話04-25658088，如有任何與環保相關問題，可直接透過該專線向本局反映。

**管理局工安組負責天車竣工檢查人員，顯有人力不足情形，造成設廠時天車竣檢時程延誤，待改善。**

- (1)本局已針對本園區產業以精密機械產業佔大宗，該行業使用大量之危險性機械如天車，皆須勞檢人員檢查合格後方得使用，將原本1名人力增加為2名人力執行竣工檢查（目前竹、南科實施竣工檢查人力各為1人），日後應能改善檢查時效。
- (2)為提昇檢查時效亦已進行竣工檢查程序之檢討（如訂定檢查SOP），惟亦請擬申請

檢查之事業單位能配合及早將書面文件先送本局，以提升檢查及發證時效。

**環安和工安管理部分過於嚴苛且不切實際，造成公司為配合審查而有許多不必要的人力資源及時間的浪費。**

- (1)本局執行各項環保及工安業務皆依法辦理，惟有雇主守法，且勞工能有基本勞工安全衛生知能，才能避免因管理不當或相關設施不符規定造成勞工生命財產安全之危害。
- (2)本局環保業務部門配置有委外辦理人員，進行園區事業環保許可查核輔導，目前園區仍有部分事業尚無配置環保人員，或有配置環保人員卻不具專業能力，以致影響各事業單位對於是否違反法令之判斷，惟有透過本局之環保輔導機制，協助各廠商遵循法令規定，不致遭地方環保局告發處分；如相關人員有服務不週之處，仍請透過環保專線電話04-25658088申訴，本局當依規定處置。

**園區聯外交通不便，建議可增設巡迴公車，往返中港路或中清路，方便要來園區的訪客。**

- (1)有關園區聯外道路，經多次積極協調台中縣市政府儘速完成開闢或拓寬，目前已完成科雅路北向及清泉路拓寬工程部分路段已完工通車，全線預計於98年通車。
- (2)中科路往東銜接台中市中彰快速道路之聯外道路新闢工程係屬台中市政府主辦，據了解該工程共分三標，第一標預定於97年初完工通車，可銜接至福雅路，98年底可通車至環中路，對紓解園區之交通頗有助益。
- (3)至大眾運輸部份，在93及94年度協調包括統聯、仁友、巨業客運等公司提供路線延駛至園區；在95年度更在台中縣市政府協助下，增闢貫穿園區之台中客運69路，惟據該公司表示因乘客太少以致班次有逐漸減少之趨勢。在此仍請各廠商員工能多多搭乘以維持路線之營運。相關班次訊息可以電話0800-800126、04-2225-5563聯絡或上網<http://www.tcbus.com.tw/>查詢。

# 中科、俄羅斯及逢甲大學 簽訂科技創新合作協議

文／陳銘煌、圖／游志祥

俄羅斯Tomsk州政府與Tomsk State University與中部科學園區及逢甲大學等台俄雙方，歷經四年的科技交流、互訪及交換學生等學術活動，雙方進一步研擬具體合作內容，在逢甲大學積極促成與聯繫安排，中科管理局與俄羅斯Tomsk州政府、Tomsk經濟特區管理局、Tomsk State University、逢甲大學及台中市政府等六方，於96年11月2日假長榮桂冠酒店共同簽訂科技創新全面合作協議書，中科管理局係由楊局長文科簽署。簽約典禮俄方由Tomsk副州長Vladislav Zichenko、經濟特區局長Vladimir Prets、托木斯克國立系統控制和無線電電子技術大學副校長等一行九人參加，我方有逢甲大學校長張保隆、台中市政府秘書長劉邦裕，及中科管理局副局長陳銘煌等代表及媒體計約五十餘人參加，主要合作項目包含跨國人才培訓、合提研究計畫及技術移轉等項目，雙方並研擬互設文化、資訊及科技交流中心，擴大彼此的科技與文化交流。

俄羅斯托木斯克（Tomsk）是西伯利亞地區教育及科學中心，教授密度居全國第一。托木斯克國立大學（Tomsk State University）係於1878年托木斯克所建立西伯利亞地區第一所高等綜合性大學，根據俄羅斯教育部統計資料，托木斯克國立大學是俄羅斯繼MSU，StPSU，Moscow Physical-Technical Institute，Russian University of People's Friendship之後，排名第五的大學，係以工程科技為導向的研究型大學，具有充沛研究能量，學生人數超過23,000人，其中博士研究生約800人，每年約有150位國際學生及200位交換教授。另托木斯克（Tomsk）經濟特區係2005年俄羅斯政府首批劃定六個經濟特區（Special Economic Zones）之一，因具科技領域優勢，而被定位為技術型經濟特區（逢甲大學研發處提供資料）；該經濟特區產業包括有奈米、電子、醫學、生技等高科技產業。

Tomsk副州長Vladislav Zichenko等一行，簽約後旋即參訪中科管理局，對中部科學園區快速發展之成功模式，相當感興趣並提出許多問題，經充分交換意見，雙方達成建立彼此技術貿易交流窗口的共識，將加強資訊交流、互訪、舉辦研討會及展示活動、建立技術移轉機制等，藉以促進雙方資訊與科技交流。



簽約典禮代表由右而左分別為中科管理局副局長陳銘煌、台中市政府秘書長劉邦裕、逢甲大學校長張保隆、俄羅斯Tomsk副州長、Tomsk經濟特區局長



# 邁向國際化之科學園區—— 參加ASPA及日本北九州產學合作會議

文、圖／林靜慧



我國參加亞州科學園區協會（ASPA）年會之成員於會場前合影，前排右2為竹科董良生副局長、右3為南科林威呈副局長

本局於今年（96）年1月26日升格為管理局，朝國際化發展即列為首要目標之一，爰於96年10月下旬派員參加韓國安山召開之亞州科學園區協會（ASPA）年會、日本北九州產學合作會議等國際會議，並拜會東京橫須賀園區及駐日經濟文化代表處。

每年召開之亞州科學園區協會（ASPA）年會，吸引亞洲地區各科學園區參加，會中分組討論時，由各園區提出報告，就園區之開發及管理經驗相互交流，藉由各國園區面對面溝通，可進一步達成國際合作、簽定姐妹園區。

北九州產學合作會議係由日本之產、學、研等各界參與。因為我國科學園區成功的開發經驗，主辦單位日本北九州產業學術振興局，特別安排中科、竹科、南科三個園區分別作專題報告，並獲得與會者之熱烈迴響。日本橫須賀園區係東京近郊較具規模、以推動通訊產業為主之園區，與其會面除交換開發園區之意見外，並進一步瞭解我國與日本通訊產業之發展。

在我駐日經濟文化代表處科技組的安排下，拜會代表處許世楷代表，並向許代表報告我國科學園區發展現況，許代表並表示，我國科學園區之成功案例，應可作為我國外交之最佳器具。

本次出訪期間，洽遇日本橫濱舉辦亞洲最大平面顯示器（FPD）展，全球光電產業係由日本、韓國及我國形成三強鼎立之局勢，光電展即吸引該三國之光電大廠展現出最先進之平面顯示器研發成果，藉由參觀該展覽，以知悉全球平面顯示器產業發展之趨勢。



FPD展中所展現目前最大尺寸（108吋）之平面顯示器

本次之活動，於亞州科學園區協會（ASPA）年會期間與韓國昌原創新園區接洽、拜會東京橫須賀園區及日本北九州產業學術振興局等機構均有進一步之洽商，雙方亦有國際合作之意願，將有利日後簽定姐妹園區、達成國際交流之效果。



與橫須賀園區代表會談，右3為竹科董良生副局長、右2為本局投資組王宏元組長



蔣勳教授演講神情

天地有情

# 美是看不見的競爭力

2007年工安環保月系列活動之一

演講者／蔣勳 文字整理／張怡倩

「品牌就是奢侈，奢侈就是沒有用。」這句話的意思是：「所有品牌昂貴的部份，都是看不見的部份，那些看不見的部份就可以說明你文化的特質」。以香奈兒為例，法國香奈兒的品牌以販賣帽子起家。當時法國社會流行細腰，因此許多女性開刀將肋骨下方兩根骨頭去除，以符合當時的審美觀，但香奈兒創辦人觀察到當時工業社會已經有許多的女性開始擔任主管，因此細腰豐胸的打扮已不再適合當時職業婦女的穿著，相反的她在衣服上增加「墊肩」的設計以增加權威感與魄力。「美」與趨勢有關，香奈兒觀察到趨勢，開發出符合趨勢的商品，更創造了社會裡的新階級，讓女性主管從衣著上被認同，從此聲名大噪；香奈兒對於趨勢的敏感讓她在時尚界保持競爭力。

穿著不僅是視覺上的問題，更反映了當時政治與社會上的普遍氛圍，我在一個有趣的觀察中發現，當社會上充斥著改革跟變革時就流行穿短裙，而當政策保守時，女性多穿著長裙；生活中的每一個東西都在呈現我們「美」的走向與趨勢。同樣的，在台灣1970年代的代表人物鳳飛飛，當時台灣剛從農業社會進入到加工出口產業，鳳飛飛代表的是加工出口區的一個女性形象，她的國語咬字帶了一點點閩南語的音，剛好受到所有農村女性進入工業區當女工的女性認同。

從此我們可以得知：美這個「競爭力」是從個人身體上開發出來的味覺、嗅覺等等感受，它的敏銳、精準，最後讓你的判斷不會有太大的錯誤。香奈兒深諳這個道理，因此建立起一個香奈兒王國，然而購買許多香奈兒產品的台灣人，知道背後的這些道理嗎？「美」不一定是昂貴的，而是一種品

味，一種他人不可取代的特徵。在一個成熟的社會裡，可以不斷的創造出自己的品味，而當那個東西成為品牌之後，它才是真正有競爭力的。

台灣目前就正面臨了這個階段。我們必須去思考為什麼台灣的電腦配件可以賣到全世界，但是台灣的電腦就是賣得不如Apple電腦？Apple電腦，它所追求的極簡主義，做到像宋朝瓷器那般。宋朝的汝窯瓷器，是一種一千年以來不可取代的品牌，它的起源來自於工匠為了要上貢給皇帝，從「雨過天青」景致中研究出新的瓷器顏色，就是下雨過後天空濕潤出現的藍、淡淡的綠、還有太陽出來的時候一點點粉紅，現在幾乎許多瓷器、馬克杯都模仿宋瓷。希臘的阿波羅神殿也是一個實例，儘管神殿的廢墟只剩下幾個柱子，然而現代有許多的柱子仍從那些柱子的遺址變化而來，這就是一種品牌，也是目前台灣所缺乏的。

最後說到觸覺。觸覺是最隱私、私人的，在我們生命中與觸覺有關的記憶不多，但Apple大膽開發出與觸覺相關的產品，從iPod、iPhone、iPod Shuffle，它的操作介面直接與我們的指尖接觸，讓你覺得那個產品是愛人，這是Apple成功的部份。

我們不那麼珍惜視覺，視覺對每個人相去不遠，但我們很珍惜觸覺，接觸以後的



左起中科管理局郭坤明副局長、蔣勳教授、台灣發展研究院梅可望董事長、東海大學彭懷真教授



溫度是不一樣的，而體溫是我們記憶裡最溫暖的溫度。所以我們需要擁抱、記憶那些生命中重要人物的體溫，如此可以在生命中面對困難時靠著體溫的回憶成爲人生支持的力量。體貼是身體貼近，我們要用對人的體貼關心，不再把一切導向麻木，關注在對生命的關懷，坦蕩而光明磊落，因爲生命在無法過關的時刻需要的是感覺不是道理。

觸覺是最重要的，因爲觸覺的隱私、私密，讓你只能與少數人可以有深刻的觸覺感受與記憶。有些金童與玉女結婚多年之後因爲觸覺的缺乏帶來孤獨，而人對於體溫的渴望，說明觸覺是生命中很美好的東西，觸覺可以填補心靈，關心到人的存在。

社會的發展有一定的進程，從農業到工業最後是後工業時代，所有的社會都在找回人的原點，在工業裡我們少掉了什麼，忽略

了什麼，我們付出的人性代價可以再找回來嗎？有沒有可能從最簡單的食衣住行中，重新去發展各種細緻的感覺。其實人的內在是有潛能、但感受像蛤蠣，必須用堅硬的外殼來保護柔軟的內在，而美是把硬殼溫柔地打開，打開以後才會有各種感覺的呼喚。

Apple透過觸覺的設計把人的感覺重新打開了，這個功課是台灣目前還需要努力的，建立品牌需要回來做更多文化的、歷史的累積去讓產品本身連結出更多的記憶元素。把代工轉型爲精緻工業，那台灣的富有將繼續延續，人可以重新感受到溫暖，重回原點、重新感受、享受每個當下的感覺及長遠的快樂，這就是無可取代的競爭力。

編按：限於篇幅，蔣勳教授於10月25日受邀至本局的演講稿僅做部分刊登，有需要全文者，請逕洽本刊newsletter@ctsp.gov.tw索取。

## 2007年工安環保月系列活動之二

# 環境災害預防講習

文／施文芳

11月6日本局與行政院環保署毒化災應變隊台中隊共同舉辦了一場園區環境災害預防講習會，分別邀請到中國醫藥大學職安系的廖宏章教授介紹高科技廠化學製程危害，以及台中榮民總醫院急診部毒物科的詹毓哲醫師講解毒化災之應變處理，兩位專家不但介紹了很多重要的專業知識及提供實用的參考資訊，並且蒐集很多實際案例進行精闢分析，包括：科技業事故類型分析、科技廠常用氣體不相容現象、溶劑儲槽爆炸防範、毒

化災現場分區控制、中毒處理原則及急救常犯錯誤等，與會園區事業代表都留下深刻印象。目前中科園區因爲環保署毒化災應變隊進駐獲得24小時全天候的守護，並且有專家協助指導園區事業強化環境災害的預防管理、應變處置及避免二次污染防治措施，藉由這次講習呼籲園區事業「日日重工安、時時做環保」，中科園區必能真正體現工安環保月活動主題—環擁大度、安如泰山。

## 2007年工安環保月系列活動之三

# 營造工程施工安全宣導會

參加工安環保月營造工程施工安全宣導會人員至瑞晶工地觀摩施工團隊解說施工架之標準組搭流程（圖／陳冠宏）





2007年工安環保月系列活動之四

# 中科園區 敦睦啓航

文、圖／羅裕堂



榮獲環保署頒發「推動清淨家園全民運動計畫」績效卓著獎章

台灣，美麗的福爾摩莎，但人民的生活習慣改變了它。據媒體報導95年3月份來台灣參加Long Stay旅遊計畫的日籍中村夫婦，在不到一個月的時間，因強烈不滿台灣居住環境而提前離台。此事件除了表達對台灣居住環境品質不滿之外，亦顯示台灣居住環境品質已到了急需改善的地步，為此，行政院環境保護署擬定「清淨家園全民運動計畫」，希望藉由此計畫的推動，加強教育國人隨手保持環境清潔之生活習慣。

本局自95年度起針對行政院環保署推動「清淨家園全民運動」擬定園區完整的執行計畫，由點、線、面架構了全園區環境整頓清潔運動計畫，其執行內容包含本局辦公大樓內部清潔、辦公場所綠美化、推動園區廠商「清淨家園全民運動」、本園區環境消毒工作以消除病媒蚊的孳生、宣導各營建承包商對人行道及公共區域環境衛生之維護，並應加強對承包工程週邊環境區違規張貼、廣告之取締等，在以「清淨家園全民運動」做為本園區環境衛生的努力目標下，本局於96年獲頒行政院環保署「推動清淨家園全民運動計畫」的團體績效卓著獎。

環保署原定計畫期程至96年7月底止，因執行成效良好，而修正計畫延至98年12月底止。國科會為了解所屬機關之執行情形，於96年10月15日訪查本局執行成效，除讚賞本局同仁之努力及對於園區工地環保工安之管理外，亦希望本局能將此計畫推行延伸至園區週邊各村里，以政府機關為主體，循序漸進，透過宣導及與里民合作之方式，使全民體認環境衛生之重要性，並推動隨手做環保等觀念。配合環保署修正內容，本局特別選在10月27日2007工安環保月活動期間，至鄰近本

園區、擁有一千多戶的國安社區進行宣導教育及環境清掃活動，活動當天除了本局員工外，社區居民老老少少（3歲至80幾歲）也都熱情參與，此外台中市議員也親自到現場參與清掃活動，在所有人通力合作之下，整個社區頓時煥然一新，以全新的面貌呈現在社區居民的眼前。本次活動除獲得社區主任委員的大加讚賞外，更獲的社區居民的高度認同，亦實質達到宣傳教育效果，社區委員會希望本局能再舉辦類似之活動，讓社區民衆參與並藉此機會，使社區民衆養成隨手做環保、人人是志工的良好生活習慣。

本次活動圓滿落幕之後，未來本局仍將持續在園區宣導、推行清淨家園全民運動計畫，且將不定期結合園區周邊鄰里、機關學校等團體共同參與清潔活動，帶動園區廠商及周邊居民參與清潔活動，藉「齊力整頓環境與整潔維護」、「宣導誘發園區力量」二合一方式，達到提升生活環境品質、敦親睦鄰及長期互助的良好關係，以提升園區環境品質及國際形象。



社區民衆及本局人員參與國安社區清淨家園全民運動大合照





茂德公司承辦此次活動的工作群 民衆在水堀頭公園的單車逍遙遊 中科管理局郭副局長與本次活動超過萬元的第一特獎捷安特自行車幸運得主合影

## 2007年工安環保月系列活動之五

# 園區自行車生態之旅暨戶外音樂會

文／茂德公司 林敬荏  
圖／林敬荏 蔡紹斌

「2007工安環保月」是中科管理局藉著各項活動來推廣環境安全及健康觀念，其中由茂德公司承辦具有睦鄰性質的「園區生態自行車之旅暨戶外音樂會」，於10月27日選擇在緊鄰台中縣、市的水堀頭公園熱鬧登場，希望結合戶外音樂會與自行車的騎乘，讓與會的村、里民及園區同仁，更深入了解園區的環境生態。

在雲鄉音樂工作坊主持人高亢的歌聲中揭開了本次活動序幕，大夥沿著自行車騎逛公園的「花生廣場」、「大型活動草坪」、就地取材打造的大度山卵石橋，在主辦單位規劃的休息站蓋上美麗戳章後，從種滿櫻花的「櫻花廣場」折返露天音樂廣場，在徐徐微風中，聆聽樂團薩克斯風優美樂曲的演出，音樂會進行中並穿插有獎徵答及摸彩活動，透過這樣的互動，讓活動氣氛High到最

高潮，也讓大家藉由深入了解園區的環境生態而愛上這塊土地。

雖然活動只有短短的一天，卻同時推動了休閒與生活的新觀念。在園區內每日辛苦工作的朋友們，往往在衝刺事業之餘，卻忽略了自身的健康，中科園區裡除了水堀頭公園，更規劃提供三五好友或親子一起騎單車漫遊的自行車道，期盼在園區工作的員工及周遭民衆多加利用。

民衆在一曲「你是我的花朵」的帶動唱下隨著樂音自由起舞



## 2007年工安環保月系列活動之六

# 工安研討會

文／陳冠宏

96年度中科工安環保月系列活動之「工安研討會」於11月9日舉行，本研討會分二個講題進行，首先邀請南科管理局徐新益檢查員講述南科園區之「緊急應變專家決策系統」，並由華邦公司洪繼仁經理分享工安聯防的經驗；第二階段邀請雲林科技大學徐啓銘教授講授精密機械切割夾捲危害預防，並由台灣康寧公司呂逸群副理分享該公司之預防經驗。藉由本次研討活動，期許各事業單位做好工安聯防及切割夾捲危害預防工作，以防止職業災害的發生。

## 中科 一萬個 為什麼？

文／洪耀堂

■ 台中園區南北長有幾公尺？ 3,842公尺。

■ 台中園區東西寬有幾公尺？ 2,054公尺。

■ 台中園區最窄的咽喉部有多寬？

208公尺，位於科雅三路南側。

■ 台中園區最高點有多高？

海拔285公尺，位於西區科園路底端邊上；清泉崗的F16約從上方100公尺處飛過。據機場飛安表示，他們仍有一些菜鳥飛行員，故該區的建築物不能蓋太高。

■ 台中園區最低點有多低？

海拔125公尺，位於園區最東南角，所以那一帶劃設了滯洪池。



# 合盈光電科技公司落成啓用典禮

文、圖／合盈光電科技公司 陳崇欽

合盈公司自民國74年由交通大學光電所許志榮副教授輔導創立，為國內第一家專業製造顯微鏡廠商；於民國85年正式跨入光學領域，民國90年跨入光電產業領域，在光學及電子結合下，不斷創新開發新的產品，除光學鏡頭、手機鏡頭、車用影像導航系統及各類型的模組行銷日本、美國、德國等國家外，目前仍積極開發應用無線及雷射融入新的產品。



# JSR 台灣捷時雅邁科公司第二期工程量產

文、圖／台灣捷時雅邁科公司 周慎晟

JSR公司（社長：吉田淑則）在台灣雲林縣中部科學工業園區虎尾園區內的JSR Mirco台灣，第二期工程已完工，已經開始為當地的客戶服務。目前，除了LCD（液晶顯示）用彩色光阻之外，保護膜和感光性間隙粒子也已經在台灣工場當地生產。而且，也設置了樣品生產線與研究開發實驗室，未來將強化對台灣客戶的技術支援體制。

JSR Mirco台灣自2006年9月開始商業量產彩色光阻，統整了在台灣供給體制。在電腦和液晶電視的市場逐漸擴大的同時，台灣面板製造廠的大型投資也持續發展當中。為了LCD材料擴大的中長期需求，勢必要強化當地的供給體制。所以，繼已完工的JSR Mirco Korea（韓國梧倉科學產業園區）之後，JSR Mirco台灣除了彩色光阻，也確定了保護膜和感光性間隙粒子在當地的正式量產體制。

JSR公司以彩色光阻為起點，另增加了保護膜、感光性間隙粒子、配向膜、偏光板位相差膜、反射防止coating材、hard coating材等，持續擴展以先端科技為基礎的液晶相關製品群。今後為了確實回應客戶先端技術的需求，未來計劃和半導體、光學材料事業一起加以擴展事業版圖。

此外，整合四日市工場、JSR Mirco九州（佐賀縣）、JSR Mirco Korea、JSR Mirco台灣和日本國內公司在亞洲的生產供給制度，將可更加強化對日本及亞洲客戶的服務體制。

位於虎尾園區的JSR公司第一、二期建設完成後之全貌



# 2007我國Mobile Internet 產業發展策略論壇

文、圖／張永銓

經濟部通訊產業發展推動小組10月31日於本局一樓簡報室辦理「2007我國Mobile Internet 產業發展策略論壇」，會議吸引通訊產業眾多廠商代表熱烈參與，會議由本局郭副局長致歡迎詞，同時邀請經濟部工業局財團法人資訊工業策進會黃彥男副執行長及TEEMA通訊產業聯盟翁樸山會長擔任貴賓致詞，另國立暨南大學張進福校長以視訊方式進行致詞，為本次論壇揭開序幕。

本次論壇由經濟部通訊產業發展推動小組柯獻堂執行秘書針對通訊產業發展主題進行研究分析討論，並歸納出推動步驟及作法如下：

主題一、從傳統到創新部份：與會有關無線寬頻網路建設方面，建議鼓勵業者進行跨業結合資訊及通訊業者合作，提供開發創新應用服務；並推動寬頻整合服務（IPTV、P2P……等）鼓勵異業結合串聯產業價值鏈。

主題二、推動創新應用服務：建議行動通訊營運業者共同投資內容共同平台，推動 end - to - end 終端行動應用服務平台，促進內容服務業者的發展。藉由接受度最高之年輕族群發掘可能之創新服務或經營模式。並藉由政府頻譜執照的開放，加速通訊網路營運商建置無線通訊網路，以更高的頻寬支援更創新的應用服務。

主題三、通訊技術升級整合：從消費需求觀點持續推動寬頻整合服務，可藉由P2P串流技術與整合

平台優勢、藉由通訊技術升級整合及消費需求觀點，持續推動寬頻整合服務，例如下列應用服務：行動影音部落格、IPTV、LBS、VoIP、行動商務應用、保全監控應用、行動醫療應用及行動學習應用等方面；同時可藉由興建光纖寬頻建築及建築標章認證方面著手，落實光纖到府發展目標，建構下世代寬頻網路基礎及智慧型空間生活環境。

主題四、推動通訊產業期望：建議政府輔導業者爭取加入各類國際組織，協助業者及早掌握標準及規範，同時建議業者積極利用政府主導性新產品開發、示範性資訊應用開發計畫等補助，進行開發新產品或加值性服務。

本次論壇也特別由財團法人資訊工業策進會資訊市場情報中心王勝宏資深經理針對2007年度創新應用服務消費市場調查進行詳細報告，分析項目包括行動寵物保健室、行動投資資訊加值、數位廣播行動加值、手機行動部落格、手機悠遊（聯名）卡服務、數位未來成社區等方面進行市場喜好度及使用意願進行專業分析調查，可以讓廠商了解目前市場消費需求趨勢，及早佈局以迎接下一世代的來臨。



會後與會長官及各廠商代表合影留念





第一次準備會議由本局楊文科局長（中）及中興大學蕭介夫校長（左）共同主持

## 「台灣中部科學園區產學訓協會」 籌組及成立工作

文、圖／張永銓

本局為積極推動政府產學合作的政策並協助中科園區相關廠商的創業及技術發展，拓展高科技領域研發能量及成果，正積極結合已進駐園區設立育成中心之學校包括中興大學、朝陽科大、逢甲大學、暨南大學、勤益科大、雲林科大及虎尾科大等7家育成中心、台灣發展研究院及國家高速網路與計算中心等研究機構全力推動中部科學園區產學域整合目標，加速推動產業技術升級，以有效結合中部地區產業界與學術界之資源與研究發展。

第一次籌組協會準備會議於11月8日下午在本局召開，由本局楊文科局長及中興大學蕭介夫校長共同主持，邀請中科園區廠商

共同參加，學校則以目前進駐園區育成中心的勤益科大陳坤盛校長、朝陽科大鍾任琴校長、中興大學黃永勝副校長、逢甲大學李秉乾副校長、暨南大學孫同文研發長、雲林科技大學徐啓銘主任及虎尾科大洪正豪主任參加，並藉由本次開會討論推動共識及相關意見整合。

協會名稱由與會人士熱烈討論後定為「台灣中部科學園區產學訓協會」，會中並討論章程草案條文、會員組成、理監事人數及籌備小組成員，並共同推舉楊文科局長及蕭介夫校長擔任共同召集人，藉由籌備小組積極推動，協會成立指日可待。

## 中科人才培育補助計畫

文／張永銓

國科會為解決各科學園區半導體、顯示器、數位內容及通訊等產業高級技術人才短缺問題，除了在教育體制上做長期規劃及修訂法規塑造良好的科技發展環境外，並於94年度開始辦理人才培育補助計畫，課程內容以提昇學生專業品質與實務技能，並以能直接為業界所用為原則，減少業界與學校之知行差距（knowing-doing gap）作為課程重點，本（96）年度計畫已於11月6日開始公告受理申請。

本案人才培育計畫課程內容以精密機械、通訊、生物科技、光電、電腦及週邊六大產業為主，另與園區高科技產業發展相關之課程。本計畫申請資格原則以當年度未獲政府其他人才培育相關補助計畫之科系優先，並以技專校院提案，結合一般大學資源

模式優先。本次計畫預計補助大學校院96學年度下學期及97學年度40件學校模組課程，補助金額可達4,800萬元，培育2,250位符合園區廠商需求人才，為園區廠商儲訓實務科技人才。

接受主辦機關補助之大學及技專校院，須於96學年度下半學期開始到97學年度配合科學園區廠商人才需求，規劃實務課程或企業實習課程（至少240小時實習時數），並以大學大三、大四、研究生(含碩、博士生)、五專之四、五年級、二技之二年級、四技之三、四年級以上學生為補助選課對象。每個模組課程補助上限為100萬元，每個企業實習課程補助經費為20萬元，每個申請案須編列學校配合款，其配合款至少為「申請計畫總經費」10%。

# 中科故事

編輯／本刊編輯小組

## FPD International 2007 in Yokohama 友達光電展場記實、友達10月合併營收531億元

年度平面顯示器產業盛事 FPD International 2007 已於10月26日圓滿閉幕。友達光電於日本橫濱光電展，展出多項領先業界的技術，包含TV 技術以及首度正式曝光之內嵌式多點觸控面板，驚艷全場。產品展示區除一系列Full HD 120Hz LCD TV面板、全系列高彩度呈現MoniTV概念之Monitor面板以及公共顯示應用面板外，最引人注目的莫過於全球最薄的13.3吋NB應用面板。此厚度僅2.0mm、重量僅143g的面板，運用白光LED，兼具省電與環保，滿足了筆記型電腦輕薄與低耗電的需求。

友達光電表示，因面板市場需求仍然暢旺，目前產能持續滿載，2007年10月份合併營業額及單一營業額分別達新台幣531億2,100萬及新台幣530億6,200萬元，兩項營業額與2006年同期相比分別增加59.7%及59.5%。

## 華邦電子首創直接觸發式多訊息語音錄放晶片、10月營收較去年同期增加4.33%

華邦電子美洲分公司日前推出新款多訊息語音錄放晶片（ChipCorder），此種錄放晶片是以8種觸發方式進行操作，適用於汽車、工業及消費性市場。ISD1900不僅可提供高品質的單晶片語音，更是多重錄放按鈕的最佳解決方案，可藉由各個按鈕觸發不同的訊息。

受到DRAM市場價格下跌的衝擊，使華邦公佈自行結算的2007年10月份營收整體營收較上月下滑，為新台幣25.72億元，較上個月營收28.59億元，約減少10.06%；今年1至10月累計之營收總額為新台幣278.56億元，相較去年同期累計營收267.01億元，增加近4.33%。

## 和大工業10月營收破紀錄 較去年同期成長24.87%

和大工業結算10月份營收達2.65億元，較去年同期成長24.87%；累計今年1-10月營收為19.31億元，較去年同期成長14.64%，1~10月營收創下歷史同期新高記錄。

和大總經理陳俊智表示，10月營收創新高，主要是原料供應已經正常，加上中科廠第二條生產線汽車自動變速箱輸出軸順利量產，目前第一款汽車自動變速箱輸出軸每月產出3萬支，第二款汽車自動變速箱輸出軸經客戶認證通過，10月開始量產，每月1.5萬支，第一款加上第二款汽車自動變速箱輸出軸每月之生產量達為4.5萬支。

## 康寧年砸百億元研發 面板廠堅實的後盾

大尺寸玻璃基板供應量市場占有率超過五成的美商康寧，在面板產業景氣正旺的時候，加上友達公司及奇美電都將投入八代廠的興建，美商康寧公司也以每年營收10%、超過百億元的研發經費持續進行新科技研發，成為面板廠擴產最有力的後盾。

美商康寧公司表示，其顯示科技部門歷經連續14年的虧損才有近年來的獲利佳績，康寧總公司直至今年第一季才得以發放股利，印證顯示科技部門的獲利大部分轉投資於研發工作及廠房擴建。

## 茂德NAND 明年下半年大舉產出

DRAM景氣起伏劇烈，報價持續探底，產業常陷入供給過剩的危機中，為靈活調配產線，茂德董事長陳民良公開表示，要向韓系廠看齊，讓產線可在標準型DRAM與NAND間靈活調配，為分散風險，正加快NAND快閃記憶體產線的試產，以茂德來說，目前正以中科院的十二吋廠採70奈米技術，進行四Gb SLC晶片與八Gb MLC晶片的試產，若一切順利，可望自明年下半起在中科的Fab3廠開始量產，趕上北京奧運的採購商機。



# 中部科學工業園區 勞動力需求概況報導

文／蔡博涼

依據中彰投就業服務中心96年10月調查資料顯示，中科園區廠商至97年第1季至少將再釋出1,731個工作機會，需求類別主要為「電腦硬體類」的「工程師」（比例31.54%）：主要從事設計、開發、規劃及管理的工作，因此幾乎都要求大學（含）以上相關科系畢業，且最好能具備相關工作經驗。其次是「品管製造類」的「生產作業員」（55.46%）：因僅從事生產線上單一、標準化的工作內容，並沒有太多僱用條件的限制，僅要求高中（職）程度能接受相關工作知識的教育訓練即可。

**表1 園區事業單位未來需求職缺數量**

職缺類別	數量	百分比 (%)
品管製造類－生產作業員	960	55.46
電腦硬體類－工程師	546	31.54
品管製造類－品管檢驗人員	41	2.37
資訊軟體類－工程師	34	1.96
技術服務類－機械操作工	33	1.91
品管製造類－銑床、車床技術人員	28	1.62
技術服務類－機械工程師	22	1.27
業務行銷類－業務銷售人員	18	1.04
其他	49	2.83
總計	1,731	100

園區廠商甄選人才考量主要為「工作技能」及「人格特質」二類。在「工作技能」方面，由於中科園區廠商多屬高科技製造產業，「能主動發掘並解決問題」與「具備專業技術證照」是企業相對重視的技術能力指標，分別有91%及76%的廠商重視此二項目。在「人格特質」方面，「良好工作態度」、「高度穩定性及抗壓性」及「學習意願及可塑性」是普遍受重視的特質，反觀「擅長表達溝通」、「注重團隊合作精神」是較不受重視的特質，推論應與製造業較無需直接接觸顧客，且工作內容、職責較能明確劃分有關。

**表2 園區事業單位重視各項工作技能比率**

項目	百分比 (%)
能主動發掘並解決問題	91
具備專業技術證照	76
具備基礎電腦應用技能	43
瞭解產業環境及發展	33
具備外語能力	14

**表3 園區事業單位重視各項人格特質比率**

項目	百分比 (%)
良好工作態度	91
高度穩定性及抗壓性	91
學習意願及可塑性	71
注重團隊合作精神	38
擅長表達溝通	5

至於園區廠商徵才管道，高達91%的受訪廠商表示會使用「網路人力銀行」作為人員招募時的選擇管道，因為網路作為資訊傳播媒介能突破地域別及時間上的限制，且能夠使用網路者也多具備基本的資訊科技應用能力。另有52%的受訪廠商表示會使用「內部員工舉薦」管道，因為對工作職務的資訊不足或錯誤認知，往往成為企業新進人員適應不良的原因，嚴重時甚至導致人員流動及成本損失，而「內部員工舉薦」能幫助求職者增加對應徵職務的瞭解，減少因錯誤認知而產生不適應的情形。

**表4 園區事業單位使用徵才管道比率**

項目	百分比 (%)
網路人力銀行	91
公立就業服務機構（含全國就業e網）	62
內部員工舉薦	52
就業博覽會（含校園徵才）	33
報紙/雜誌/夾報	33
職訓中心產訓合作	5

## 有朋自遠方來 來賓參訪剪輯

### 澳大利亞新南威爾斯州議員訪問團

文／蕭怡欣

為增進台、澳雙方科技產業技術交流合作及雙邊經貿拓展之商機，外交部特別安排澳大利亞新南威爾斯州議員訪問團於10月30日下午參訪中部科學園區；參訪過程中，議員們提出包含中科在生物科技產業發展、園區廢水處理、吸引廠商進駐園區投資的優惠等問題，並對中科爆發性的成長表示肯定。

### 中科史上最大參訪團



11月10日上午中科史上最大參訪團-台灣活力旺企業協會500位成員蒞臨中科園區參訪盛況（圖／蕭怡欣）

### 教育界的活教材



10月15日逢甲大學土地管理學系師生至有「教育界活教材」之稱的中部科學工業園區參訪情形（圖／蕭怡欣）

### 台波產業交流在中科



11月12日，逢甲大學石天威副研發長（右2）陪同波蘭烏茲科技大學副校長Dr. Andrzej Napieralski（右3）參訪本園區，由本局投資組王宏元組長（左）接待解說（圖／蕭怡欣）

## 浪漫薩克斯風樂音揚

## 中科96年度廠商聯誼座談會

文、圖／游志祥

11月13日在悠揚的薩克斯風演奏聲中，揭開了中科96年度廠商聯誼座談會的序幕，當天參加人數達3百餘人，在國科會黃文雄副主委及園區公會童兆勤理事長簡短致詞後，由本局報告近期所推動的產學訓協會推動情形，希望協助產業界與學界進行資源分享與整合，加速推動產業技術升級，未來能讓園區與廠商共同譜出合作無間的美妙樂章。

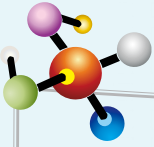
中科開發迄今已逾4年，在42家廠商完成建廠營運的豐碩成果下，本局與科學園區公會假福華飯店共同辦理「96年度廠商聯

誼座談會」，藉由與園區廠商溝通交流的機會，聽取廠商需求與建議，以作為本局加強服務管理改善依據。



薩克斯風樂音浪漫悠揚的廠商聯誼座談會現場





行政院勞工委員會勞動條件處編審黃維琛講師

## 「96 年度健全勞動基本工資、工時制度」宣導會

文、圖／蔡博涼

為增進勞資雙方對工資、工時及基本工資調整後配套措施之瞭解，並釐清基本工資調整後所生勞資權益事項，以落實法令，保障勞工權益，促進勞資和諧，11月21日行政院勞工委員會委託本局舉辦「96年度健全勞動基本工資、工時制度」宣導會。

宣導會「工資、工時理論與實務」課程由大葉大學助理教授邱祈豪擔任講座；「基本工資調整勞資權益相關問題」課程，由行政院勞工委員會勞動條件處黃維琛編審擔任講座。會中除講解工資、工時之基本理論及法令規定外，並介紹多起相關實例，會中學員皆能踴躍就公司內所發生工資、工時問題向兩位講座提問，並獲得詳細解答。

## 「兩性工作平等法」宣導會

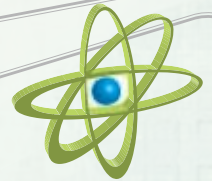


文／蔡博涼

為保障園區內兩性工作權之平等、消除職場性別歧視，促進兩性地位實質平等，本局特於11月9日假一樓簡報室舉辦「兩性工作平等法」宣導會，並邀請東海大學社會學系陳美華教授擔任講座。

陳教授為英國約克大學婦女研究中心博士，也是本局兩性工作平等委員會委員，在

兩性平等領域學有專精，會中除介紹「兩性工作平等法」的立法起緣與精神外，並透過國內外有關性別歧視、職場性騷擾等實例說明，宣導各廠商重視兩性工作平等，期待園區成為無性別歧視的工作環境。



## 提升中科后里園區供電品質研討會

文／林元震

中科管理局及台電公司為提升后里園區的用電品質，而邀集后里園區進駐廠商召開供電品質研討會，會中除先由台電公司先就用戶需求說明如下：由后里E/S引供園區內用戶需求，特高壓用戶以161KV地下環路供電，配電用戶以22.8KV供電，為提高園區內供電可靠度，所內的161kV 匯流排配置分段開關以區隔圍區內和圍區外供電。於后里 E/S 完成前（預計98年6月），以臨時供電方式由南湖分歧～翁子線及通霄～豐原線各分歧一回線引入圍區再引供各用戶，採用一回線經

常一回線備用供電方式。經與圍區廠商討論後，本次會議有以下兩點結論：1.圍區內尚未提出用電計畫之161kV及22.8KV用戶請儘早向本公司台中區處提出，方可據以檢討供電方式，另請中科管理局函送本公司區內各用戶所提供最終用電量，以利進行圍區內之整體供電規劃。2.台電公司將於系統安全運轉前提下，配合圍區開發進度全力趕辦后里圍區內各項輸變電工程，以滿足區內各用戶用電需求。

## 下水道工程施工安全宣導說明會

文、圖／林哲民

本局為呼應勞委會「全國職場233減災方案」以及鑑於台北縣之前下水道工程施工時發生重大勞安事件，特於10月30日辦理「下水道工程施工安全宣導說明會」。本活動召集本局台中、虎尾及后里園區所屬公共工程之工地負責人（主任）、勞安業務主管人員及監造單位等，尤其是污水放流管工程標案，並邀請行政院勞委會中區勞動檢查所邱怡川技正擔任講座，講授「下水道工程職災特性分析及局限空間作業安全」及「下水道工程勞動檢查重點及職災案例解說」，獲得大家熱烈的迴響，參加人數遠超過本局原邀請人數，共計有98人參加。



## 財務會計準則公報講習會

文／劉時銘

11月19日本局於一樓簡報室舉辦「財務會計準則公報及相關法規」講習會，邀請安永會計師事務所涂清淵會計師主講員工酬勞費用化相關財稅問題，園區廠商財會人員計有40人參加。

## 中部科學園區廠房建築防災研討會

文／吳維庭

11月16日，本局為督導園區廠商加強相關防震措施而舉辦園區廠房建築防災研討會，目的就是要強化園區廠商的防災意識及觀念，並針對當前廠房建築耐震、防火設計趨勢及災害管理應變機制進行研習。由於中科自92年開發迄今已核准進駐廠商計90家，95年創造1,785億元產值，今年將達到2,400億元以上，區內產業包括光電產業、半導體、機密機械業及生技業等，都是對防災需求等級非常高的產業，而眾所週知，台灣位在西太平洋地震、颱風帶，地震危害不只會導致瞬間建築物損壞，也會引起化學災害、火災等二次災害，因此強化園區震災預防及應變工作是非常必要且重要。

本次研討會特別委託財團法人台灣建築中心負責企劃，邀請學有專精的專家，分別針對中科園區地質特性、廠房常見化學品危害探討及防範、廠房建築的防震防火設計及應變、廠房建築如何做好防火管理作詳實的介紹。期望能夠對廠商在防災設計上及營運管理都能獲得更深一層的認識與幫助。

研討會經過廠商熱烈參與業已圓滿落幕，未來本局也將持續進行規劃相關的技術研討會，期望園區的廠房建築都能在耐震、防火技術上及管理都達到一流的科技水準，維持高科技產業的永續發展。







## 中科管理局顧客滿意訓練

文、圖／周彥亨

顧客滿意度教育訓練  
講師林雅琴小姐

本課程係國科會96年度園區廠商滿意度調查計畫的教育訓練課程，課程一開始，本局陳副局長除先簡要介紹畢業於英國華威大學、現職中國生產力中心專職顧問的林雅琴講師外，並嘉勉同仁要將園區廠商的聲音與需求視為第一要務。

其後林老師以活潑的方式講解『成功顧客關係建立』，重點有用心服務的時代來臨、顧客滿意的演變、基本服務接待之道、顧客關係建立以及案例分享等，老師並以本年度園區廠商滿意度調查中廠商所反映的問題為案例，解說及剖析改善的方法。

林老師舉了一個關於日本航空公司

轉型民營化的案例，日本航空公司為適應營運大環境的改變而推動轉型民營化措施，該公司為順利推行上述政策，舉辦數場研習課程，並在其授課教材封面上畫了一個令人垂涎欲滴的圓形大蛋糕，授課時讓員工正視那張大蛋糕圖片並請其省思，然後才緩緩的說明：「買來一個大蛋糕，切下一塊品嚐，如果味道很好，就會與大家分享，但是，如果很難吃，只好往垃圾桶丟，而且會告訴大家不要買這家的蛋糕」，「每一塊小蛋糕就像是我們每一位同仁，顧客會根據每個人的言行舉止，來評斷整個公司的好壞，進而決定對我們維繫關係的強弱以及滿意程度」，這的確發人深省。

## 中科管理局雙向溝通座談會

文、圖／陳芙蓉



同仁於座談會中踴躍發言（圖中起立發言者為林雲志科員）

本局為有效達成廣納箴言，落實參與建議制度，特舉辦此次雙向溝通座談會，讓平時沒有機會對機關提出建議的同仁，

能藉此與首長面對面的機會，表達自身對機關的願景及看法。主秘也希望同仁能夠正面回應主管的教導，勇於承擔組室業務，並能做好個人情緒管理，為大局著想，退一步海闊天空。

郭副局長回憶起中科籌備處開始之初只有20餘人，但3周年慶卻將裕元花園酒店擠得水洩不通，甚至還有老闆告訴他們的員工說：「中科的員工是一群能夠完成不可能任務的人！」而這些都不是別的公務機關能夠輕易做到的。在楊局長的領導下工作是不輕

鬆的，但一定要保持一顆愉快的心。而陳副局長則是回應同仁的發言，認為中科在很多地方都具備優勢，許多廠商都是在比較3個科學園區後，決定在中科設廠，而虎尾園區今年也即將飽合，未來的中科將會更好。

楊局長則是以正面態度肯定中科近5年來的努力，雖然在這一波升遷中很多同仁無法如願，但未來一定會有升遷的機會。局長也勉勵大家：「竹科的國際合作及南科的生態保育，都在中科10年發展計畫的藍圖中，未來中科一定會更好。」楊局長為中科打造了一個美好的願景（vision），使同仁能夠朝著既定的目標前進，並引導同仁在達到階段性的目標後，再設立新目標。沒有願景的話，一旦眼前的目標達成了，一切也隨著結束。美國文學家愛默生說：「沒有熱誠，不能成大事業。」因為有局長的熱誠，中科不但在5年內就能讓台灣看得見，未來必定會逐步朝向世界級科學園區之路邁進。



公職人員財產申報法  
講師邱宏達主任演講  
神情

## 中科管理局

# 公職人員財產申報法說明會

文、圖／陳萬教

公職人員財產申報法於民國82年6月15日訂定迄今已逾十餘年，今年3月21日經立法院三讀通過修訂計二十條條文，修改幅度之大及對公職人員之影響可謂不容小覷；政風室爲了讓本局應申報公職人員財產之人員對修法有全盤的瞭解與認識，特於11月12日假本局一樓簡報室辦理公職人員財產申報法說明會，由科學園區管理局政風室主任邱宏達主講。

邱主任係人事查核員班第23期結業，曾任苗栗地政事務所、苗栗縣稅捐稽徵處、苗栗縣政府政風室科員、專員等職，有多年的

政風實務工作經驗，對公職人員財產申報法更有深入之研析。邱主任除了介紹公職人員財產申報法之立法背景及沿革外，對於今年修法之內容更多所著墨，特別指出本法於今年3月間雖已完成修法，但由於本法修法後已大幅度增加應申報財產之人員，立法時已考慮影響太大，關於本法施行細則之訂定必須會銜考試院及監察院定之，致本法雖已完成立法但迄今仍未施行。本法修法結果與本局人員有重大密切關係者包括增加應申報之人員及提高申報不實之裁罰額度。

## 淺談行政機關風險管理架構

文／劉昭宏

行政院於2005年間訂頒「行政機關風險管理推動方案」，各機關如能重視風險管理及危機處理，將會減少人民的焦慮及不信任感，希望各機關能重視並內化成爲機關文化的一部分。因此，行政機關風險管理的目的在培養各機關風險管理意識，促使各部會瞭解管理施政之主要風險，以有效降低風險的發生，減低風險損害，以達成組織目標，提升施政績效與民衆滿意度。

中科所引進產業中以精密機械、光電、積體電路、生物科技、通訊、電腦周邊等六大產業爲主，已成功扮演中部區域高科技發展的核心領導先驅，引領中部產業轉型與升級，奠定台灣成爲綠色矽島的基礎，因此，在朝高附加價值、高科技密集方向發展的同時，風險管理的推動顯得特別重要。

高科技產業的風險包含了行政組織的風險、犯罪風險、天然災害風險、商業管理風險、人員安全風險、設備設施風險等六大類，如管理不當，將造成組織效率不彰、人員傷亡、失能、營業中斷、財產損失等問題。

爲了降低風險發生的可能性，應制訂如下整合性風險管理的機制，包括1. 建立風險管理背景：瞭解組織內風險管理目標與施政計畫的關聯性，界定風險後果可容許程度，及對付風險的方式。2. 風險辨識：不論過去的經驗或學理上的驗證，採用較寬廣的標準，調查組織內所有可能的風險，以便巨細靡遺羅列出所有風險的資料。3. 風險評估：採用定性、半定量、定量等分析方法，針對辨識風險的可能程度及後果進行分級，以產生風險圖像。4. 風險處理：依據風險圖像，處理風險之不可容許程度，以降低風險發生的可能性或風險後果的嚴重程度。5. 考核機制：風險處理的執行必須做效益分析或績效評估，以考核對付風險的方法是否有效。6. 溝通協調：在無法量化風險的情況下，人人對於風險的認知有所不同，應持續溝通協調，在一定的範圍內，採行較保守的風險認知，並減低不同風險認知的差異，加強風險資料庫的完整性。





葉立仁全家福

## 兒子的 小手印

由於工作的關係，和妻兒分住三個地方，我在台北工作，妻子在台中上班，兒子託付給雲林鄉下父母親照料，我戲稱我們家是分隔兩岸三地，除了過年過節時有較長時間陪伴兒子外，星期例假日是唯一的親子時間。

每當星期五下班後，便開車到台中陪老婆吃晚飯，隔天一早送老婆上班後，再回鄉下看兒子，一回到家，兒子便等不急我和爸媽打招呼，連跑帶撞的跑來要我抱抱，之後便要我帶他去坐車，好奇的他總會問東問西，再東摸摸、西摸摸，顯得既忙碌又快樂；有時候我會帶他到村裡的國小去，除了溜滑梯外，他最喜歡在司令台爬上爬下，還玩起角色扮演的遊戲，我當學生，他當老師，站在司令台上指揮我；玩累了，我抱著他坐在大榕樹下，細說著我小時後在這所小學裡所發生的趣聞，聽得他小眼珠睜得好大，露出一副不可思議的目光。樹蔭下，微風徐徐吹來，吹的樹葉窸窣窸窣，好似催眠曲一般，說著說著，兒子在我懷中睡著了，看著兒子沉睡的臉龐，是那麼甜美可愛，雙手還緊緊抱著我，似乎深怕醒來時看不到我，靜靜的看著兒子睡覺的模樣，不只是一種幸福，更是一種滿足，傍晚時分，兒子抬頭告訴我說下星期還要再來玩，我告訴兒子，等媽媽放假時再一起來，兒子聽得手舞足蹈，一臉興奮，就這樣，父子倆一路有說有笑伴隨著夕陽走回家。

歡樂時光容易過，每星期一再重複著同樣畫面，爸媽和兒子站在屋簷下送我回台北，兒子用力揮舞著雙手，大聲的喊著爸爸再見，在夜裡，車燈照射在那小臉蛋上露出一絲的落寞，有時候白天玩得太累，兒子會

文、圖／秘書室庶務科 葉立仁

在傍晚時睡著了，無法和我說再見，當我開車回台北的路上，醒來的兒子會要爸媽幫他打電話給我，哭著告訴我說沒有和爸爸說再見，雖然內心有說不出的無奈，總要強忍著滿腹的辛酸，也輕聲細語的告訴兒子，你剛剛睡著了，爸爸才沒和你說再見，只要再過五天，我就會再回來陪你玩，不要哭，要乖乖聽爺爺奶奶的話。經過一陣安撫，兒子的情緒總算平穩下來了，也童言童語的要和我說再見，同時也感覺兒子正用力揮舞著雙手。強忍著淚水，透過擋風玻璃望著黑漆漆的前方，發現擋風玻璃上留著兒子的小手印，那是我抱兒子在車子裡玩時所留下的，看著小手印，和兒子相處的畫面陣陣浮現眼前。在台北每當工作閒暇或想念家人時，我總會坐在車子裡，輕撫著兒子的小手印，獨自品嚐著和兒子相處甜美時光，總讓我捨不得擦掉，除了電話聯絡之外，那是讓我感覺兒子就在身旁陪伴我的情景一般，後來每星期回到鄉下時，我會將擋風玻璃擦拭乾淨，好讓兒子留下不同的手印，每星期看著所留下不同的手印，也看到兒子一天天逐漸的長大。

經過幾年，我終於如願請調回台中工作，同時間也將兒子接到台中同住，每天晚上，兒子總要我陪他就寢，我雙手抱住兒子，讓三隻小豬和小紅帽的故事，伴隨兒子入眠，看著兒子熟睡的小臉蛋，榕樹下那一幕又浮現腦海中，現在我不用再透過擋風玻璃看兒子的小手印了，輕舉著兒子的小手貼在我的手，現在的我是一個幸福又滿足的父親，我在兒子的耳際，輕聲的說，大野狼不敢來了，因為有爸爸在身邊保護你。

## 新進人員



溫士源 文／金冠汶

報到日期：96.11.01  
原任機關：新竹縣政府工務局  
任職組員：營建組設備維護科  
職稱：技士



廖珮亘  
報到日期：96.11.16  
原任機關：考試分發（高考三級）  
任職組員：營建組營建管理科  
職稱：技士



林建國  
報到日期：96.11.21  
原任機關：考試分發（高考三級）  
任職組員：營建組營建管理科  
職稱：技佐



## 步步高升

文／金冠汶

- 秘書室賴科仲科員榮升專員
- 秘書室蕭有鎮組員榮升專員
- 投資組鍾文博科員榮升專員
- 工商組林亮宇科員榮升專員
- 建管組王淑妮科員榮升專員
- 建管組楊琇喻科員榮升專員
- 營建組廖春國技士榮升專員
- 環安組羅裕堂技士榮升專員
- 工商組沈惠容辦事員榮升科員
- 建管組邱雅萍辦事員榮升科員
- 秘書室楊明德辦事員榮升科員
- 秘書室盧素璧辦事員榮升科員
- 秘書室方若茵書記榮升助理員
- 秘書室林美君書記榮升助理員

### 弄瓦慶

- 賀建管組吳維庭喜獲千金

## 中科緊急通報專線

**04~25658088**



文／陳志達

為建立完善之緊急通報系統，迅速各類災情之處置，中科緊急通報、也是環保專線電話為（04）2565-8088，24小時皆有專人負責接聽，無論是風災、水災、旱災或地震等造成園區各類災害或重大火災、爆炸等事件，公用氣體、油料管線或輸電線路洩漏、故障或損壞，毒性化學物質災害，重大刑案、人為破壞及其他涉及公共安全等災害如環保空氣污染等，皆可利用本專線通報，本局會立即協助處置。

## 科技的主委 人文的題字—

### 「中科簡訊」

文／蔡紹斌

在竹科與南科穩健的發展範例中，中科雖快馬加鞭的緊追著，但除了有形的營業額、投資額之外，需要時間形成的園區文化與環境特色，始終是我們一直耿耿於懷、想要努力加強的。

回想國科會主任委員陳建仁首次以令人耳目一新的音樂神童莫札特比喻中科的快速發展，並多次期許園區能在科技的發展上注入更多人文精神的勉勵話語，在今年元月管理局正式成立之後，中科簡訊除隨即著手進行擴充、改版作業外，為使中科簡訊更具人文氣息，原直接取自電腦科技的楷書字體，乃積極著手邀請提倡人文精神不遺餘力的主委題字以做為中科簡訊刊頭，讓「中科簡訊」從這一期開始有了非常人文且全新的「中科簡訊」刊頭呈現在大家面前，未來，我們將全力實踐主委於百忙之中惠賜墨寶所表達對中科的深深期許。



# 中科徵才預告

文 / 中科就業服務台 蔡佩容

公司名稱	職缺	條件	應徵方式
友達光電股份有限公司	製程、設備、製程整合、工業工程、化學分析、自動化、測試整合工程師、製造課長	大學以上學歷，電子、電機、光電、機械、物理、化學、化工、材料等相關系所畢業	請進入 <a href="http://www.auo.com/job/index.htm">www.auo.com/job/index.htm</a> 登錄詳細履歷，若有合適職缺，友達將與您主動聯繫
台灣日東光學股份有限公司	品質外觀檢查員 30名	中科偏光板製造商 高中職以上畢 週一至週五，週六可配合加班 早班：7：55~20：00 晚班：19：55~8：00， 兩週換班一次	每週四 PM13：30~14：00 報到 需筆試，請帶身份證、筆、 二吋照片 地址：大雅鄉科雅西路7號 (中科廠區)
台灣懷霖公司	機械外罩設計工程師 繪圖員	中科航空貨櫃機械板金製造廠 設計工程師-有機械外罩設計 經驗者、高中職以上畢、熟 AUTO CAD 3D、Inventor繪 圖員-拆圖經驗者佳、高中職 以上畢、熟AUTO CAD 2D、 Inventor	週一至週五， 下午2：00-4：00親洽面試 地址：台中市科園二路20號 電話：04-24632600
茂德科技股份有限公司	生產技術員 50名	協助半導體產線作業、 機台操作： 高中職以上畢， 四班二輪（做二休二）	週二至週五 下午 14：00-16：00報到 需筆試，請帶身份證、筆 地址：大雅鄉科雅路19號 (中科廠區)
瑞晶電子股份有限公司 (力晶半導體 關係企業)	生產技術員 40名	高中職以上畢，四班二輪 (做二休二) 從事自動化機台操作， 無經驗可 提供外縣市員工冷氣空調宿舍 及上下班交通車 工作地點：中科后里廠區	週一至週五 上午 8：30-12：00 下午 13：00-16：30 需筆試，請帶身份證、筆 地址：台中縣后里鄉三豐路 429-1號
廣鎔光電股份有限公司	LED技術員 20名	LED製造商 高中/職以上畢，可配合輪班四 班二輪：每3個月輪日夜班 可適應無塵室環境或光電相關 產業經驗尤佳	12/4 (二) 單一徵才活動 上午9：00-10：30 需筆試，請帶身份證、筆 活動地點：中科就業服務台
主新德科技 和大工業 高僑自動化科技 歐馬科技	繪圖人員	熟 Auto CAD，Inventor， 進階3D.Solidworks，Solid Edge 機械相關科系尤佳	意者請至中科就業服務台填寫 履歷資料，適者約面談 地址：台中縣大雅鄉科雅路46 號 (中科管理局一樓)

洽詢專線：中科就業服務台 04-25607437 台中縣大雅鄉科雅路46號 (中科管理局一樓)

## 虎尾園區土地租金訊息公告

建管組

虎尾園區土地租金將自97年1月1日起加收公共設施建設費。

### 一、公共設施建設費計收規定依據

1. 「科學工業園區設置管理條例」第12條第3項。
2. 「科學工業園區設置管理條例施行細則」第11條。

### 二、土地租金調整內容及實施日期

虎尾園區公共工程已陸續驗收完成，按上開規定依據將虎尾園區土地租金調整為每月每平方公尺11.97元（含土地素地租金1.39元及公共設施建設費10.58元），並自97年1月1日開始實施。

## 96年11月份辦理租地廠商訊息

建管組

- 一、台灣檜山股份有限公司申請租用台中園區專17區土地面積1.2455公頃。
- 二、達興材料股份有限公司申請租用台中園區專16區土地面積1.2公頃。
- 三、和大工業股份有限公司申請租用后里園區（后里農場）專3區土地面積1公頃。

## 台中郵局於台中園區設置郵筒二處

工商組

為服務台中台中園區廠商及從業人員，台中郵局於11月12日在台中園區科園一路及科園路口的朝陽科技大學育成中心前及科雅路及科雅五路口設置郵筒，請多加利用。



## 高鐵台中站到中科免費接駁公車，歡迎踴躍搭乘

投資組

台灣高鐵公司自96/11/15起至97/01/15日止推出台中站至中科園區（友達二號門臨科雅路）的免費接駁公車（統聯），歡迎踴躍搭乘。

備註：從台中站發車沿線只能下車不能上車，從園區發車沿線只能上車不能下車。



## 徵稿訊息

中科簡訊除了是中科管理局的機關刊物之外，更是中科園區所有廠商一個訊息溝通與發布的平台，歡迎大家踴躍投稿，稿件請E-mail：[newsletter@ctsp.gov.tw](mailto:newsletter@ctsp.gov.tw)



行政院國家科學委員會中部科學工業園區管理局  
Central Taiwan Science Park Administration,  
National Science Council, Executive Yuan

### CTSP Newsletter

發行人 楊文科  
編輯顧問 陳銘煌  
總編輯 郭坤明  
編輯委員 王莉娟、王宏元、劉明慰、陳季媛  
鐘文傳、李朝富、李淑宜、王俊傑  
執行編輯 張秀美  
編輯小組 賴明志、李澄、林靜慧、陳萬教  
黃淑惠、雷志文、沈惠容、蔡紹斌  
校對 陳萬教、蔡紹斌、林秀玲

發行機關 行政院國家科學委員會  
中部科學工業園區管理局  
地址 42881台中縣大雅鄉科雅路48號  
連絡電話 04-25658588  
投稿 E-mail：[newsletter@ctsp.gov.tw](mailto:newsletter@ctsp.gov.tw)  
網址 <http://www.ctsp.gov.tw>  
美術編輯 群御廣告 04-24222277

版權所有 本刊文章未經許可，不得任意轉載 本刊刊登之文稿不代表任何機關發言