



中科簡訊



No 36

中華民國96年8月



國內
郵資已付

台中郵局許可證
台中字第1085號

標準廠房第二期
STANDARD FACTORY SECOND



cover story：中科四週年楊局長（右7）與管理局全體同仁合影

目錄 contents

02 發行人的話

園區要聞

03 中科新夥伴 —— 環隆電氣公司與聯相光電公司

04 史丹福前副校長參訪中部科學工業園區

05 重大災害聯防應變組織成立了

06 行政院國家發展研究班學員參訪

四週年專題報導

07 中科友善環境的作為

09 同步開發歷程的經驗分享

11 中科四年的開發建設績效

12 中科警察隊簡介與展望

13 中科 —— 生命中流動的饗宴

13 中科四年營運感言

14 見證歷史的一刻 —— 中科管理機關人員遴用及進駐甘苦談

15 輔導代替管制、創造雙贏的中科

15 中科四週年感言

環安園地

16 茂德之環安月活動

政令宣導

17 基本工資調漲後，據實填報有保障

17 政風通告

活動報導

18 友達光電及台灣日東員工餐廳觀摩之旅

19 中科管理局業務座談會紀實

20 湖山水庫工程人員至中部科學工業園區學習之旅

讀書心得

21 金椽獎專書閱讀 —— 「走進經濟學」

工作心得

22 淺談公文橫書及電子簽章

政風宣導

23 保護自己，小心受騙

24 24小時不打烊的園區建設成果

「科技新焦點、全球新航線」

發行人 楊文科局長

如果以92年7月28日中科台中園區公共工程與友達光電的聯合動土典禮開始算起，中科正式投入工程開發至今剛好滿4週年，身為國內第三、也是最年輕的一個科學園區，我們有幸在國科會陳建仁主委的領導之下，讓我們對於未來滿懷信心。

然而從27年前竹科投入高科技產業開發至今，高科技產業已進入分秒必爭的戰國時代，為因應新園區廠商的進駐、量產與營運需求，負責推動中科園區開發計畫的行政院林前副院長信義，指示以「公共工程與廠商建廠工程同步開發」的模式進行建設，以縮短開發時程；四年來，在科學工業園區這一塊金字招牌的吸引下，在中科團隊逐步建構起台中、虎尾及后里三個園區的同時，國內外高科技產業也同步進駐、建廠，這其中工程施工的困難度，沒有前例可資參考。

隨著工程進度的大規模展開，當我們還在摸索、磨合之際，友達光電一期廠於93年底完工了！這一年，友達光電開出中科的第一張發票，營業額是5,500萬元，這不但讓中科的投資效益提早於93年底浮現，也正式宣告中科由同步開發邁入更為複雜的同步營運階段，隨著工程陸續完工，廠商陸續投產，95年8月，中科3年，我們營業額突破1,000億元。中科效應不斷擴散，園區鄰近的房地產開始爆發性的發酵，大度山傳奇不逕而走。然而，后里園區還在緊鑼密鼓的開發中，在園區廠房地已近售罄之際，我們沒有時間細嚐這建設的果實，如何結合地方政府及產業的需求，開闢出新的園區用地，引進新廠商的投資，開發新產業的進駐：又如何在高效率的建設之後，提供高品質

的服務，這在在都成了我們新的任務與挑戰。

在中科由籌備處升格為管理局之際，我們除了為自己許下園區土地面積擴增至「1,765公頃」、年營業額突破「1兆元」、園區廠商達到「150家」、就業人數達到「8萬人」及從業人員平均年齡約為「30」餘歲的「未來10年發展目標」之外，中科四年，對於我們的快速成長，社會大眾一則以「中科效應」高度讚賞我們的努力，另則以「環保的社會責任」與「睦鄰作為」課責我們，在這過程中，我們除了在開發與營運階段的環保規範中，持續落實法規的要求之外，我們訂出高於現行法規的環保標準自我要求，如第三期開發計畫后里園區的放流水質採用BOD：10mg/L、COD：80mg/L及SS：10mg/L之標準；更辦理開創國內環保先例的「健康風險評估」。此外，為了展現中科融入地方的誠意，我們將園區周遭8個主要的大型滯洪池，以生態工法的設計施工原則，整合規劃成5個大型休憩公園，結合園區十餘公里綠帶以步道及自行車道的方式串連起來，提供鄰近的社區居民休憩、健身之用。

中科四年，我們深切體認到高科技是台灣的產業命脈，做的是全球的生意，所以我們期許自己要有放眼天下、宏觀事局的新思惟；中科團隊自成軍以來，不但有強烈的使命感，更有實踐與擴散的能力，保護環境是我們的社會責任，永續發展不是口號，融入社區與帶動地方發展是我們的睦鄰工作，未來，我們將以新思維打造出眾所矚目的科技新焦點；以在地的深耕，開拓出吸引全球投資的全球新航線。

（本文由楊局長口述，本刊編輯群整理）

中科新夥伴

環隆電氣公司與聯相光電公司

投資組 鄭紹君

第76次園區審議委員會議核准通過之中科投資案有以下兩案：

第一案：環隆電氣股份有限公司中科分公司，擬研發、設計、生產及銷售：熱昇華相印機、電子相簿熱昇華印表機；營運資金為新台幣1億元，全數由母公司環隆電氣股份有限公司出資，本案產品可將數位相機拍攝的影像透過記憶卡插槽或直接由USB傳輸，亦可將手機拍攝圖像透過Bluetooth、IrDa上傳到相片印表機中，即可從電子像框預覽所有拍攝的照片，並可透過軟體進行即時影像調整編輯，應用範圍廣泛，包括證件照、大頭貼、書籤、名片、立即性取證並可自行修片，可滿足各消費層次的需求。熱昇華印表機輸出的數位相片質感較佳，且具備防水功能，因此未來在相片印表機的市場成長性非常看好。國內上游IC晶片與液晶面板在全球具競爭力。環電所開發之熱昇華印表機將可結合上游零組件來開發下游消費性產品，能突破國外大廠在相片列印機之技術與市場領先地位，提升我國在相關產業之競爭。

第二案：聯相光電（股）公司，產品為（一）超大尺寸及高發電效率的薄膜式太陽光電電池、模組及其系統（二）矽晶圓式太陽光電電池之晶圓、電池、模組；主要股東聯華電子、旭德科技、欣興電子等擬於中科后里園區投資設廠，所需土地面積8公頃；本案太陽能電池生產部分，以與日本技術大廠合作為主，並結合半導體製程人才，提升發電效率及生產良率。矽薄膜電池產品研究發展部分，以（一）

「降低生產成本」如降低tact time及超大面積生產等。（二）「新技術開發」如開發不同多層膜材料。（三）「產品多元化」如Rigid PV、mobile應用等方向，不僅可確保其於產業內之競爭力，亦可提昇國內太陽光電產業發展實力；配合現有半導體代工產業，整合為一體，若能加強上游的矽元素純化與晶圓製造，預期將更能提昇國內太陽能產業之整體競爭力，再者，本案購入日本大廠的技術與設備，並一同開發新的製程和產品，在薄膜太陽能電池的研發、生產、製程上具有主導性，有

助於國內太陽能光電產業引入新進技術，強化國際競爭力。



熱昇華相印機



電子相簿熱昇華印表機

史丹福前副校長

參訪 中部科學工業園區

投資組 蕭怡欣

史丹福大學前副校長 Dr. William Miller 在工研院產經中心研究員洪林伯先生的安排下，於7月3日早上蒞臨中科管理局拜會本局陳副局長並聽取中科簡報。

Dr. William Miller為美國史丹福大學區域創新與創業跨國研究計畫（SPRIE，Stanford University）主持人，亦曾任美國政府及學術研究單位要職多年，對於美國科技產業發展，全球區域研究均有極深入及精闢的見解。此次訪台，主要目的為參與工研院產業經濟與趨勢研究中心所主辦的「產業與群聚發展高峰圓桌會議」，藉由此次圓桌會議，探討台灣產業在全球化與創新議題趨勢下面臨的機會與挑戰。有鑒於中部科學工業園區近年來在台灣發光發熱，因而吸引Dr. William Miller前來參訪。

在訪談過程中，陳副局長表示，台中園區由於地理位置優越以及生活機能佳，

為吸引廠商進駐的最主要因素，目前已進駐中科廠商有87家，其中以精密機械廠商佔最大宗，此因精密機械產業為台中最密集之傳統產業，藉由中科的成立，扶植在地設備機械廠商朝向高科技精密機械發展。除此之外，園區已成立7所創業育成中心，為三園區之最，對人才培育幫助甚大，Dr. William Miller除了肯定中科的快速成長之外，創業育成中心的來源及功能則是 he 最感興趣的議題了。

訪談結束後，陳副局長特別致贈Dr. William Miller中科紀念品，他則以Miller音似「彌勒」而以彌勒佛介紹自己，而他慈善的笑容也確實就像彌勒佛一樣，讓人留下深刻的印象。



本局陳銘煌副局長（右）致贈紀念品給史丹福前副校長Dr. William Miller

重大災害聯防 應變組織成立了

消防救災教育訓練辦理情形

工商組 陳志達

7月12日，園區的重大災害聯防應變組織在科學工業同業公會及各事業單位的支持下正式成立，聯防宣言在同業公會游副主任代表宣讀，並在管理局楊局長、台中縣消防局曾局長、台中市消防局林祕書及國立雲林科技大學毒災應變諮詢中心洪主任的會同簽署下，正式宣示各單位聯手參與本災害預防及應變之聯防機制，彼此提供相關資訊、支援災害應變資材，並同意以維護園區之整體安全為己任，共同創造中科之安全與繁榮；中科的災害聯防應變機制，此刻也向前邁出成功的第一步。

本組織在平時，可透過各單位安全防救知識及經驗之交流，提升彼此危害認知、風險評估及緊急應變的技能，預防意外事故之發生；於園區發生重大災害事故時，透過聯防機制的運作，扮演著迅速整合支援救災設備，降低災害嚴重性的角色。

接續成立典禮後，特別辦理消防救災教育訓練，提供各單位與災害防救專家們的交流機會，第一場次邀請到台中縣消防局曾局長講授「災害預防與處置」，透過曾局長長期對消防救災的投入及經驗，深入淺出的解說一般家中、工廠中可能發生火災的危險因子與預防原則，以期讓與會者從治本及治標的防災手段，防範火災於未然；第二場次「災害初期應變人員角色與作為」則請台中市消防局第一大隊陳副

大隊長由防火管理制度切入，介紹防火管理人之權責及化災處理的重要觀念：先瞭解狀況、保護自身安全後再執行搶救，行動需「正確」而不是求「快速」，要第一次就作對，才不會救人反被人救。

第三場次由雲科大洪肇嘉副教授兼毒災應變諮詢中心主任以南投縣南崗工業區化學工廠氣爆事故、嘉義縣1,3-丁二烯槽車翻覆事故及美國聖路易市氣體鋼瓶分裝場火警事故等三個實際案例來解說「毒化災搶救程序及案例分析」，透過洪主任對毒化災應變程序及應變原則之講解，有助於與會人員建立化災事故處理的初步認知及觀念，洪主任的結論：「毒化災若要有效的應變與控制，需要事故工廠本身迅速的應變搶救與通報，及各政府單位的督導協助與產業界聯防小組的支援，才能將傷害降至最低」，替聯防應變組織成立的功能下一個最貼切的註解。



本局楊局長（左3）與同業公會游副主任（右1）、台中市消防局林祕書（右2）、雲科大洪主任（左1）及台中縣消防局曾局長（左2）於簽署聯防宣言後合影

行政院國家發展研究班

暨女性領導研究班學員參訪中科

投資組 蕭怡欣

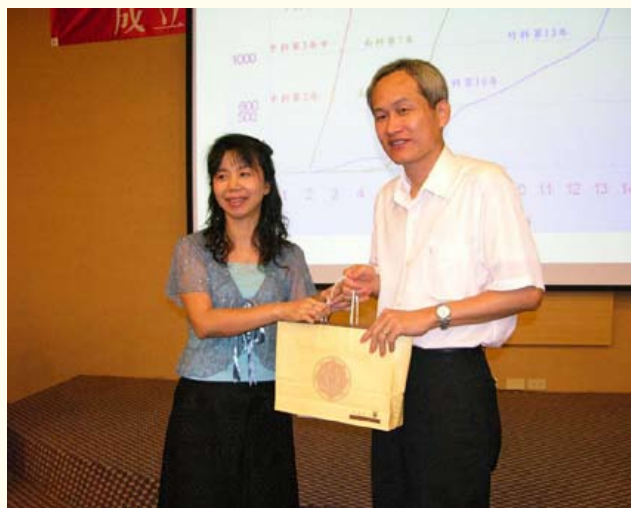
7月20日，由國科會吳參事俊慧安排，人事行政局周局長弘憲所帶領一行人約80位的行政院國家發展研究班以及女性領導研究班的學員，抵達中部科學工業園區進行參訪，並由本局王主任秘書莉娟負責接待，王主任秘書在代表致歡迎詞時表示非常榮幸有這個機會與來自全台政經學界的精英共聚一堂。

在參訪過程中，有多位學員針對中科發展的簡報提出疑問及建議，包含當初為何選擇雲林縣虎尾鎮作為園區基地，而非鄰近的彰化縣？以及未來園區土地面積擴增的地點等相關問題。針對這些問題，除由本局同仁一一回應外，參與中科園區開發的國科會吳參事亦對相關問題做補充回答。除此之外，還有學員特別提到，在中科成立前，台灣的面板業跟韓國是無法相提並論的，但在中央與地方政府同心協力下，中科園區得以迅速開發，廠商得以及時進駐、量產，使得台灣面板業的發展在國際舞台上可以迎頭趕上並大放異彩。

此次的參訪活動除安排在本局聽取簡報外，還特別安排參訪友達光電公司，並由該公司業務部廖經理負責接待，身為同是簡報解說者的我，對廖經理的解說技巧及適時的幽默感到欽佩，聽完他的簡報後，我想不僅在座的學員對光電面板業有更進一步的了解，更因而上了寶貴的一課；簡報後，我們還參觀了面板展示室，實地參觀每種尺寸的原始面板以及運用到

液晶電視後的模樣。當中，解說人員還逗趣地提到女性消費者不喜愛購買尺寸大的液晶電視，因高解析度將女性臉上的細紋清晰化了。

在生動有趣的參訪後，也為本次行程畫下完美句點，感謝友達光電公司此次親切的接待，期待下次有機會還能參訪不同的產業。



王主任秘書莉娟（左）致贈宣導品，由人事行政局周局長弘憲（右）代表接受



行政院國家發展研究班暨女性領導研究班學員聽取中科簡報情形

中科友善環境的作為

環安組 施文芳 蔡紹斌

科學園區設立宗旨在「創造高品質之研發、生產、工作及生活之人性化環境，以吸引高素質人力，引進高科技技術，促進產業升級」，在園區建設屆滿四週年之際，我們特別以友善環境的角度，就中科在園區的環境規劃及施工與營運時期的環保措施做一個簡介。

一、友善環境的園區規劃設計

(一) 園區內採雨、污水分開排放規畫設計：

1. 本園區污水下水道系統營運並依據設置及操作成本訂定處理費率，期藉由收費機制合理反映科學園區開發之環保要求及產業發展成本。
2. 雨水等地面排水系統，則透過園區水土保持的整體規畫，將地面排水分成導入滯洪池的園區內排水系統及by pass直接穿越園區的區外排水系統。

(二) 睦鄰且融入地方的園區環境規劃設計

1. 以道路軸線系統為架構，創造林蔭休憩空間，並建構園區人行道及自行車動線系統。
2. 園區周邊規劃公園、綠地系統，提供優質的休憩場所與鄰里共享，以實質的作為展現中科睦鄰的誠意。
3. 園區的公園、綠地系統採用具生態工法及複層植栽方式進行設計。

(三) 兼具滯洪、生態、休憩三位一體功能的「滯洪生態公園」

將園區滯洪池在不影響滯洪功能的情形下，結合滯洪池原本的生態設計構想與公園的規劃理念，創造出一個兼具滯洪、生態、休憩三位一體功能的「滯洪生態公園」，以設計提供周遭居民實質的公園環境，表達中科融入當地社區的誠意。

二、高標準的放流水質

(一) 第一、二期開發計畫（台中園區）

台中園區污水處理廠放流水質承諾採用較國家放流水標準更為嚴格的BOD：20mg/L、COD：80mg/L及SS：20mg/L進行設計、操作及排放。

(二) 第三期開發計畫（后里農場基地及七星農場基地）

依環評規劃及審查結果，園區污水處理廠放流水質採用BOD：10mg/L、COD：80mg/L及SS：10mg/L之標準進行設計、操作及排放之外。還進一步承諾下列事項：

1. 參考新加坡新生水（NeWater）計畫推動園區污水進行分流處理，採逆滲透（RO）高級處理後回收利用，執行試驗計畫、模場測試後，終期處理量目標16,000CMD。
2. 承諾后里園區光電業製程用水回收率應達85%，產水量目標5,000CMD這是目前國內最高的管制標準，即廠內亦運用逆滲透（RO）技術來提升製程用水回收率。

三、光電業之揮發性有機物 (VOC)

承諾后里園區七星農場基地光電業之揮發性有機物 (VOC) 以沸石轉輪濃縮焚化處理去除效率於營運第3年起應達90%，優於法規標準，且為國內最高管制水準。

四、健康風險評估部分

承諾后里園區二基地營運前執行健康風險評估，這是國內首例，在推動園區的開發之際，我們也採用嚴謹的科學方法為人民的健康把關。

五、依據七星基地環評審查結論，並建立環境及健康保險基金，具體展現園區建設重視產業環保之理念。

六、加強施工時期各項工程的環境管理

(一) 施工期間揚塵及路面污染的管理：

1. 工區內暫置土方須加蓋防護網。
2. 工區內裸露部分進行鋪面覆蓋、植生及澆水，以減少揚塵。
3. 執行車輛離開工地前之清洗。
4. 由承包廠商負責基地鄰近道路之清潔及交通安全維護。

(二) 施工期間大型及施工車輛停放與進出的管理

1. 工地內設置足夠施工車輛之停放空間，大型及施工車輛禁止停放路邊。
2. 加派人員進行交管，除隨時驅離該路段車輛停放外，仍有違反規定者，將勒令改善，再犯者將禁止該車主進入工區施工。
3. 於工地出入口設置交管人員，以民衆通行車輛優先。

以上種種友善環境的努力，採取多項優於法規標準、承諾許多國內環保創舉的環保措施，在在說明中科不但是一個快速開發的園區，更是一個重視環境責任的園區。



中科園區步道彩繪陶板作品



友達一期建廠與滯四
滯洪池同步施工情形

同步開發歷程的經驗分享

台灣世曦工程顧問股份有限公司 水及環境工程部 黃俊翔

中部科學工業園區（以下簡稱中科）之開發，始於民國89年5月總統宣示台中地區「三個第三」之政策承諾，在中部地區開發第三個科學工業園區，落實綠色矽島的政策走向。爰此，民國90年9月，國科會勘定以台中縣市政府及雲林縣政府分別提供兩處開發基地，作為設置中部科學工業園區用地。其中，台中園區橫跨台中縣、市轄區土地，面積合計約413公頃。

由於台中園區擁有良好之科技發展及產業營運條件，國際科技大廠進駐意願高。於民國92年7月正式進駐廠商，並首創國內科學工業園區公共工程建設與建廠同步開發模式，以期縮短開發時程，惟開發期間仍需遵守「都市計畫法」、「環評法」、「區域計畫法」、「非都市土地開發審議作業規範」及「水土保持法」等相關規定，依法辦理環境影響評估作業及申請開發許可，以下特針對中科同步開發所遭遇到的課題提出分享：

一、增加設計界面配合及處理

以往科學工業園區開發係由開發單位先行完成園區道路及公共維生管線系統，之後則由進駐廠商配合公共工程預留引接點進行建廠設計及施工，造成園區開發時程冗長，且開發後無法有效掌握廠商進駐意願，無形間增加開發單位招商壓力及投資成本。

然而公共工程與建廠同步除可減少前述情形發生外，實際執行過程，因設

計單位與建廠廠商間並無直接合約關係，再加上設計階段廠商建廠配置方案時有調整修正，無形間增加設計界面配合及處理工作，如於設計階段廠商已確定需求條件者，可於設計時配合處理並預留銜接，如於施工階段廠商才確定需求條件者，則由廠商正式提出後再透過變更設計因應之。

園區開發設計內容除了道路交通外，主要包含公共維生管線，為利爾後維護管理，一般均配置於路權範圍內，再依據各管線功能、特性及限制條件做合理位置分配，除此之外，公共維生管線容量估計除了要符合廠商需求外，仍需考量後續擴充容量、開發投資成本、管線斷面尺寸、型式、界面整合等，工程項目繁瑣且複雜。惟因應同步開發，不論是設計或是變更設計時程常因配合廠商建廠時程而被壓縮的現象，增加其困難度。

二、如何兼顧法規與廠商開發時程

台中園區部分用地係屬山坡地，依據水土保持法技術規範第207條規定：水土保持計畫施工前，應先完成必要之滯洪、沉砂及防災設施。基於同步開發之故，如何兼顧法規與廠商開發時程即成為最大挑戰，也是台中園區開發之初所面臨之最大危機，此外，也得儘量減少開發期間對環境所造成的衝擊。

為確保園區下游鄰近村落安全，避免違反法令致使建廠被勒令停工，同步開發初期則要求承商積極投入滯洪池開挖，

然而作業進度並非想像中順利，因為廠商擴廠速度過快，導致部分集水區的滯洪池必須逐步向民地先行租用，逐日完成該區滯洪池所需量體，克服時間與法令雙重壓力。

除了上述積極趕工外，園區開發期間同時又面臨法令規定之施工中查核，台中園區於93年8月、10月及11月份水保主管機關實施三次水土保持施工檢查，此期間水保委員對水保施工進度不甚滿意，設計單位除立即調整各標發包策略外，監造單位亦推動工地全面先執行水保措施，終於使得農委會水保局於94年5月24日率水保委員再度查訪中科時，對於中科水保措施已確實發揮防洪功能給予高度肯定。

三、開發期間面臨廠商提前用水、用電及污水排放等不確定因素

由於同步開發之故，公共工程與廠商建廠進度形成同場競賽，以公共工程而言，其目標在於如期完工並滿足廠商營運需求；然而以廠商建廠而言，其目標則在於縮短建廠時程以早日進入營運生產階段，如何爭取時效，則為同步開發應考量的重點，也造成開發期間極有可能面臨廠商提前用水、用電及污水排放等不確定因素，考驗著開發、設計及監造單位的應變能力與協調機制。

以台中園區開發經驗，如遭遇前述情況，一般多採機動性調整管線界面及施工順序，而施工順序的調整或改變，往往延伸出工程變更設計的需求，此外，管線施作完成後仍有相關檢驗作業，其所需時程

中科路公共維生管線施工

也需納入考量，若無法確實掌握廠商進場建廠時程或有足夠施工作業時間，往往無法達成提前供應的目標。

四、廠商施工期間臨時與永久開口問題

以台中園區同步開發經驗，公共工程設計階段廠商建廠配置設計作業亦同步進行，所以在設計階段設計單位無法掌握並整合廠商開口界面，除此之外，廠商開口申請係向開發單位提出，廠商往往僅針對其廠區配置提出開口位置申請，再加上審核期間設計單位並非能參與並表達建議，由開發單位直接審核通過。廠商開口審核通過後往往於施工期間由現場配合開口調整，設計單位再依據審核通過的廠商開口位置研擬交通改善方案以及相關變更設計等，造成廠商開口未能整體考量並有效整合，導致園區路口及廠商開口交通號誌處理的複雜性。

綜合前述情況，有鑑於科學工業園區開發工程設計所涉及之工程領域甚廣，各管線設計工程師於設計過程中應充分溝通協調，使各工程界面能更加精確掌握且無施工之虞，故設計工作為整個開發作業中極為重要的一環，此外，細部設計階段是一項巨細靡遺的工作，開發單位應能夠充分確保該階段設計時程，避免有壓縮情事，使設計單位除了永久性設施設計之外，對於施工中臨時措施考量、土地資源永續利用、減少對環境衝擊等各方面，均能有所考量，以避免設計不當情事發生，並確保開發完成後提供廠商運轉所需的保障與動力。

中科四年的開發建設績效

環安組 蔡紹斌

中部科學工業園區分為台中園區、虎尾園區及后里園區，三個園區基地面積分別為412.8公頃、96.52公頃及256.09公頃，合計765.41公頃；至96年6月的土地核配率分別為94.32%、93.8%及60.86%。

有關中科四年的開發建設績效，僅提供中部科學工業園區自92年7月底開放廠商

同步進駐設廠，至96年6月止，歷年之招商家數、投資額、累計量產廠商家數、營業額、提供之就業人口及預算員額等資料如附表。

中科歷年招商家數、投資額、量產廠商家數、營業額、就業員工數及預算員額表

項目	年份				
	92年	93年	94年	95年	96年6月
累計招商家數	36家	63家	77家	85家	87家
累計廠商投資額	4,256億元	7,656億元	1兆 3,228億元	1兆 7,244億元	1兆 7,147億元
累計量產廠商家數		1家	11家	28家	36家
營業額		0.55億元	609億元	1,785.2億元	1,108億
累計園區廠商就業員工數		1,724人	7,497人	13,263人	14,769人
預算員額	32人	61人	81人	82人	90人 (96年)



虎尾園區的污水處理設施



雲籠罩下虎尾園區滯洪池氣勢磅礴的景觀

中科警察隊簡介與展望

中科保警隊 侯清仁

經濟發展為國家安定、進步、繁榮的表徵，為創造優質的投資環境及增加就業機會，政府於是規劃闢建「中部科學工業園區」。創建之初，舉步維艱，惟在各級政府夜以繼日合力籌辦，從播種、萌芽到歡喜收割，歷時四年有成；一棟棟現代化高科技廠房，如雨後春筍般相繼聳立園區各個角落，「科技城」深植人心。

優質的投資環境除先進的軟、硬體設備之外，如何建構一個安全免於恐懼的投資家園，為執政者不容忽視的課題，且高科技投資所費不貲，經理人往往成為歹徒覬覦的目標，這時，「公權力」的展現是投資者最佳的保障。千呼萬喚，在各界殷切期盼，中科警察隊於93年1月1日完成進駐，中隊部亦於95年1月1日進駐，警察隊以建立一個服務為導向的現代公僕，除了傳統上法律和秩序的任務，現在更要加入安全和服務的積極任務，來提供園區安全、服務的環境，以符合時代的需要，這種轉變是基於人民對警察的期待也是我們對人民的承諾。

單位存在的意義與價值，在於贏得肯定與讚賞，中科警察隊服務品質漸獲認同，但我們不以此自滿，更要求同仁謙卑自許，力求完美。「願景」為進步的動力，警察隊全體同仁有義務更有責任力行公務人員的核心價值－創新、進取、專業，給予園區廠商最完善的服務，讓每位成員感受我們的用心。

中科警察隊目前勤務內容、巡邏路線（密度）、交整路段、服務項目及報案電話說明如下：

一、勤務內容：

值班、巡邏、交整、備勤、刑案偵查、責任區查察、金融機構守望。

二、巡邏路線：

本分隊目前規劃一巡邏線，沿園區科園路→科雅路→中科路→科雅東路→通山路→科雅路→科雅五路→科雅西路→科雅六路設置7個巡邏箱（治安要點），24小時綿密執行該項勤務，維護園區安全。

三、交整路段：

為維護園區上下班尖峰時段交通順暢，本分隊規劃交整路口如下：(一)東大路與科園路口；(二)中科路與科雅路口；(三)東大路與中科路口；(四)中科路與科雅西路路口；(五)科雅路與科雅一路口；(六)科雅路與科雅二路口及；(七)科雅路與科雅四路口；其餘各路口視車流量，適時派遣警力疏導。

四、服務項目：

(一)受理報案。(二)刑案偵查。(三)交通整理。(四)危害排除。(五)糾紛調解。(六)銀行護鈔。(七)失蹤人口協尋。(八)外籍及大陸人士來台工作登記。(九)災害緊急通報。(十)預防犯罪及交通安全宣導。(十一)協助傷患緊急送醫。(十二)其他為民服務項目。

五、報案電話：

04 - 24610840 - 1

中科 生命中流動的饗宴

建管組 陳季媛組長

海明威曾說：「如果你夠幸運，在年輕時住過巴黎，那麼不管你身在何處，巴黎將永遠跟著你，因為巴黎是一席流動的饗宴。」，張忠謀先生也曾說過在哈佛一年，是他生命中的一場流動的饗宴。我不敢比擬大文豪與科技教父，但是投身中科開發工作四年來，時時感動的認為我夠幸運，在我公務生涯中，有機會參與中科的開發，未來不管我身在何處，中科將永遠跟著我，因為在我心中它是一席流動的饗宴。

過去四年，超過萬人以上投入參與

中科開發，締造大肚山傳奇，大家歷經風災、水災、原物料價格上漲、地方抗爭、用地取得困難等等，老實說親身經歷的人才能感覺到，這真是一場與老天爭時間的競賽，過程中遇到困難或委屈，我們最常互勉的八字訣是「相忍為國」、「千載難逢」。

親愛的中科夥伴們，在您的心中，是否和我有一樣的感動，二十年後你我相遇，這一席流動的饗宴將是我們共同擁有的美好回憶。

中科四年 營運感言

投資組 王宏元組長

中科四歲了，回想92年7月28日與友達公司共同動土的日子，在一片只有甘蔗及蕃薯田中打開一條臨時道路，開始了中部科學工業園區嶄新的一頁，也是台灣科學園區發展史上一連串紀錄創造的開始，帶起中台灣高科技聚落的成形，光電及半導體產業從無到有，精密機械產業提昇與新高科技產業跨領域技術整合，重振中部投資商機與信心，啟動所謂「中科效應」，隨著科技大廠營運，科技新貴人潮的大量移居，無論食、衣、住、行各行各業，展現蓬勃活力與無窮商機，未來不是夢，值得大家去期待與收割成果。

僅僅四年，中科已引進87家廠商，投資額達新台幣1.7兆元以上，其吸金紀錄實超越了全世界科學園區發展速度；以營業額而論，中科於95年（成立第三年）即達到新台幣1,785億元，也打破竹科和南科的紀

錄，展望96年的營運目標新台幣2,400億元亦將來臨，這是中科與園區廠商伙伴共同創造的歷史，也是政府與產業界努力所展現的績效；另以產業價值創造而言，中科的投資帶動鄰近傳統工業提昇發展與台商回流效應，更是難以估算，此外各項房地產增值、就業機會創造、租稅收入、中部景氣與需求擴大、、、等，在質與量各方面助益就更難精算，簡而言之，政府投資開發中科的政策，讓台中人簡直賺翻了！

中科籌備處於92年10月1日進駐台中，剛開始僅32人，創業惟艱，在行政院國科會與各級長官領導協助下，克服萬難，努力打拼創造歷史，完成不可能任務，再次感謝園區廠商投資中科，也感謝中部各大學院校與研發機構及各界大力支援進駐，讓中部研發與量產能量深化提昇，助益中科院管理局發光發熱，攀登高峰。

見證歷史的一刻

中科管理機關人員遴用及進駐甘苦談

人事室 李朝富主任

從事人事工作的同仁，可能很多人一輩子也沒機會辦理到組織法制修編或訂定的業務，幸運的我至目前為止，就辦了兩件。

從參加國家考試及格後，即到行政院人事行政局服務，欣逢前台灣省政府組織功能業務職掌調整，原台灣省政府人事處及人力培訓處劃規至人事局所轄，承辦組編任免的我於是承擔起是項業務，辦理行政院人事行政局組織條例修訂及地方行政研習中心組織條例訂定之業務，從著手至法制化過程，歷經約兩年多的時間，尚稱過得是既辛苦又充實。

因老家在中部，所以返鄉服務是生涯規劃目標之一，適逢國家重大建設—中部科學工業園區即將成立管理機關，因有組織改制及員額配置業務承辦經驗，故滿心期待能到此服務，而承人事局長官厚愛，終能心想事成，但在公務歷程中真正的挑戰也因而展開。

當92年3月21日中科籌備處暫行組織規程經行政院公布之後，即於人事局參與本機關組織員額各項業務之規劃，並於92年7月25日正式到竹科管理局報到，剛開始時，中科籌備處還只是一個機關代號，尚無任何人員，且無辦公處所，而身負人事業務的我，於報到之初即先借用竹科管理局人事室一角負責人員招募及各項制度的建立。中科籌備處因係新設機關，除工作屬性外，其共創歷史為台灣拼經濟的緣由，吸引了各方精英報名前來，92年度行政院核給中科籌備處職員僅32名，因競爭者眾，增加了遴才過程的複雜性及困難度。

萬丈高樓平地起，中科籌備處之組織員額皆為由零而開始規劃，因訂於92年10月1日

正式進駐台中市辦公，所有工作於是時皆將正式上線，然因機關中僅自己一人，工作繁忙程度難於言喻，那段期間每日晚上於9點、10點下班是常態，假日也是留在辦公室配合機關進駐期程加班，當時雖已知將借重竹科管理局李局長界木先行兼任中科籌備處主任，由各機關遴選招募人員雖大到底定，惟首長派令於行政院未核派前，其所屬人員派令亦無法發派，至92年9月22日前李兼主任界木派令到達時，距進駐時間僅餘短短8日，在電腦公文處理系統尚未完備之前，派令皆由土法煉鋼的方式一字字完成，並通知遴用之人於92年10月1日準時報到，雖於收到派令並要求報到時間約僅短短6、7日，所幸當日所有同仁皆準時報到，並各就各位，中科籌備處工作團隊的行政效率，此時已見端倪。

荏苒冬春謝，寒暑忽流易，轉眼間，中科籌備處成立運行已有四年，並已法制化改制為中科管理局，記得曾經在一個研習會中承一位前輩提及，身為公務人員的我們，如公務生涯已屆結束時，回頭來時路，細想著是否曾經承辦過一件值得驕傲及欣慰的業務，至少在此時，可以無憾地說，有關中科管理局組織編制及員額配置業務的推動，我已盡心力。

四年來，科技發展日新月異，科學工業園區對我國整體經濟與產業發展具有帶頭的作用，不僅帶動地方繁榮、更達成區域均衡發展目標，中部科學園區已然成為孕育中台灣高科技產業的溫床，並在國際高科技產業的舞台上熠熠生輝。

輔導代替管制、創造雙贏的中科

秘書室 王俊傑主任

當了解園區運作的整體狀況後，就很清楚的知道，這裡將是最適合實現長期以來執行建築管理工作所認知理想的實驗與落實場所。

爲了提升廠商在分秒必爭的國際競爭力，園區採用公共工程與廠商同步建廠的開發模式，因此，如何達成建築管理的目的，又能輔導廠商快速建廠，便成爲園區開發的重要課題。

經由廠房整體工程進度與時程需求的分析，將建築管理由核配土地、景觀許可審查、建造執照許可、消防審查、施工管理、一直到使用執照取得過程中所可預見的問題不斷與建築師、承造廠商及業主溝通，修正出最佳的建議方案由承造人執

行；另一方面，透過一場又一場的施工界面協調會議，讓廠房可以從沒水、沒電、沒路的蕃薯田中矗立並順利營運。

這樣的過程，我們整合了業主、建築師、自建廠房營造商、公共工程營造商以及建管人員，達成台灣難得一見的公、民合作範例，也揭櫫建築管理工作的最高目標，不是爲管制而管制，而是透過協助與輔導，達成維護公共安全、公共交通、公共衛生以及促進市容觀瞻等四大目標，科學園區因其開發特性驗證了長久以來遭扭曲的建築管理制度有活化的可行性與改革的方向，當然，除了透過各團隊間的協調折衝外，也用盡了各種威脅、利誘的手段才達成目的。

中科四週年感言

建管組 雷志文

記得三年半前至中科籌備處面試時，當時長官問：「爲什麼你選擇到中科來？」當時我回答是：「因爲曾經與市府的長官聊天時，他說：『中科一來，把中部所有的人才都吸引過去了』」，就這樣，我來到中科，雖然我不是人才，但是我想與人才一起工作。

三年多過去了，看著三個園區從一片荒蕪到矗立一棟棟高科技廠房，還真是很有感覺，這中間實在包含太多人的辛苦打拼與努力，才有現在的成果，個人在此分享在中科建築管理的一個小插曲。

剛到中科時，實在無法跟上這個高效率團隊，有次有某家廠家因有執照取得時

程壓力，但因手上工作無法立刻處理，這時組長從台北打電話回來了解情形，其中有一句話是：「管理局存在的目的就是要服務園區廠商」，這句話讓我僅記至今，所以管理局的建築管理業務已經幾乎已成爲「建築服務業務」，對於所有進駐廠商幾乎都是量身製作的服務，從租地、規劃、設計、施工、使用執照取得的時程管控，在法令許可範圍與兼顧落實建管要求下，由廠商與管理局人員共同努力完成，所以當有人問我們爲什麼要這麼配合廠商需求時，我腦海中總會浮現：「管理局存在的目的就是要服務廠商」這句話。



茂德之環安月活動

茂德科技股份有限公司 黃國勳

一年一度的『環安月』又開始了，這是個令人歡心舞動的月份，因為這不僅僅有得吃、有得玩，還有豐厚的獎金可以拿呢！

『環安月』其實在竹科園區裡，已經是個歷史很悠久的活動，主要是為了激勵員工對環保、安全、衛生之重視及建立環安衛的文化，藉由著舉辦各項環境安全及推廣健康活動激發所有的員工一同參與、一同響應，並落實本公司之環安衛政策！今年，台中廠是第二年舉辦，在7月2日熱熱鬧鬧的由茂德大家長陳民良董事長帶領所有的員工正式開鑼囉，而環安室精心策劃的一系列活動也正式起跑，其實這不只是個宣導安全、環保及衛生的活動，它主要是強調全員參與，並促使各部門利用正當、趣味又不傷和氣的交流方式，來做部門間的競賽，並且會依活動性質對參加者或各項活動優勝之同仁/部門予以獎勵。為鼓勵同仁踴躍參加，於活動期間獲得積分優良之部門還將給予總錦標獎勵。

今年的『環安月活動』，由環安室規劃多項活動，包括環安衛優良部門/人員及優良工安幹事的選拔、環安激勵活動（6 S 比賽）、有獎徵答、海報比賽、綠美化、生態之旅及體能競賽等活動，在優良部門或人員的選拔上，主要是針對這一年來之優秀部門或人員進行表揚，而工安幹事的選拔其主要依據則為每個部門中工安幹事代表，對於工安相關事項的貢獻來進行評比，每週並訂有Safety meeting，每位工安幹事參與後須將各項安全議題或討論事項，傳達給部門同仁

知曉，或是提供各項經驗分享或教育訓練成果…等。

除了頒獎表揚的活動外，當然還有環安衛宣導活動，如今年所舉辦的海報比賽，擴及員工及家屬，通通一起揮起畫手來參與；還有像樂透一樣使人興奮的有獎徵答及環安衛促進活動，可都是讓大夥兒好期待成為被抽中的幸運兒呢，當然其題目不外乎是廠內安全衛生相關的規範！除了以上靜態的活動，當然也有讓大家可以一起“動”起來的活動，如今年的蕁路藍縷、同心協力、梯梯皆辛苦可都是吸引了40 ~ 50隊的人數報名參加呢！

另外，今年還特別舉辦了慧手巧思DIY的環保活動，這活動是廢油回收再利用，在加上其他材料製作環保肥皂，活動當天，看到大家努力用心的想做出方的、圓的還有心型形狀的環保肥皂，玩的不亦樂乎。而走向大自然活動，讓大家認識到地球是一個擁有許多美好的生態環境，這次選擇的地點是南投的桃米生態村，當日有DIY桃米青蛙糞、蜜蜂生態解說、草溼地生態巡禮及實驗中的家庭廢水淨化處理等，利用簡單的小方法就可以輕鬆做環保喔！

『環安月』很快的接近尾聲了，但不代表著公司的環安活動就跟著停擺，如同公司的環安衛政策『創造優質工作環境、善盡環境保護責任、保障企業永續經營』一般，落實工安及環保是時時刻刻的，茂德的同仁們，一起加油吧！

基本工資調漲後 據實填報有保障

秘書室 林易儒

將近十年未變動的基本工資，已確定從今年的7月1日起調漲了，由原本的15,840元調升至17,280元，提醒雇主，別忘了幫員工調高「勞保、健保」的投保金額，以免權益受損。

勞工保險條例第14條所稱之投保薪資，是指投保單位按被保險人之月薪資總額，依照「勞工保險投保薪資分級表」的規定，申報投保的薪資而言。所以每當員工薪資遇有變動時，投保單位即應填寫薪資調整表提出申報。有些單位為了減少保費支出，將薪資區分為「底薪」與「加給」，誤以為申報時只要用「底薪」投保即可，其實該行為已違反法令規定，依勞工保險條例施行細則第32條及勞動基準法第二條的規定，工資：謂勞工因工作而獲得之報酬，包含工資、薪金及按計時、計日、計月、計件以現金或實物等方式給付之獎金、津貼及其他任何名義之經常性給與均屬之。投保單位若將薪資另巧立名目，故意降低投保金額，逃避保費支出，已違反勞工法令，可處罰鍰。

投保薪資的高低，關係著勞工未來領取各項給付金額的多寡，其中包括為照顧年老退職後生活而設計的退休金，影響重大，不可不慎。為了不損及自身的權益，勞工應經常檢視自己的「投保薪資」是否與「實際所得」相符，查詢管道，除了傳統臨櫃洽詢外，亦可向土銀、台新、玉山、富邦四家銀行辦理勞動保障卡，透過ATM自動櫃員機查詢；喜歡遨遊網際網路的人，還可利用自然人憑證上勞保局網站查詢，不用出門即可輕鬆取得資訊，極為便利。

勞工保險之目的係在保障勞工生活、促進社會安全，若未實際申報投保薪資，一旦有事故發生，勞工便無法獲得該有的理賠，生活可能因而陷入困境，投保單位不但需賠償勞工因此所受之損失，還會遭勞保局處以罰鍰，結果反而因小失大。為使勞資雙贏，共獲最大利益，唯有遵守法規，覈實申報投保薪資，方能實現。

政風通告

邇來有不肖社會人士假借本局或本局附屬機構，或受政府機關委託或以公益社團等名義，進入園區公司廠房內辦理公益講座，卻進行推銷醫療或消防等各類型器材之行為，各廠商如遇有類似情事，請向本局政風室（04-25658588分機203）或本園區保警隊（04-24610840）反映處理。

中部科學工業園區管理局 敬啟

友達光電及台灣日東 員工餐廳觀摩之旅



台灣日東當日菜單樣品

科學園區同業公會中區辦事處 柳玟均

中科入會廠商中，有不少會員廠商希望藉由公會，加強區內彼此的互動及學習的機會。友達光電及台灣日東光學的員工餐廳在中科營運已有相當時日，也做出了一定的口碑。此次，虎尾園區的台灣捷時雅邁科公司因欲設立員工餐廳，在本會的安排下，慕名前至友達光電及台灣日東光學參觀學習，並分享對於員工餐廳的經營理念及甘苦談。

友達光電的員工餐廳在中科最具規模，餐廳委由統一超商代為集中管理，擁有如百貨公司地下美食街的攤位、自助餐，亦有24小時不打烊的便利超商、咖啡及果汁吧，提供公司員工優良的用餐環境。台灣日東光學則與台灣捷時雅邁科同屬日商公司，目前員工人數雖不比友達光電，但麻雀雖小，五臟俱全，攤位分類劃分成自助餐區、套餐區及麵食區，亦有便利超商及小型咖啡吧。員工餐廳經營管理的內容項目概括說明如下：

- ◎安全衛生：食材需通過CAS認證，當日食物檢體的採樣及保存管理，餐廚人員需著標準工作服、口罩、手套等。
- ◎環境清潔：員工及訪客進入餐廳皆需著室內拖鞋，設置洗手

台、餐飲設施定期檢查表。

- ◎餐飲品質管理：營養師的調配、菜單的設計及更新。
- ◎動線規劃：設置當日餐點樣品廚窗、劃分區域規劃攤位擺設、動線指標標示。
- ◎意見反應：設置員工意見調查表。
- ◎委託業者的配合：建立與委託業者間的良好互動關係、維護配合度。

此次的參訪行程，不僅看見了中科會員廠商對於員工的照顧不餘於力，在餐廳經營也付出相當的精神及用心，員工在舒適的環境下休息用餐都可感受的到，相信亦能相對提昇工作績效。



台灣捷時雅邁科向台灣日東請教成立員工餐廳相關事宜

中科管理局業務 座談會紀實

人事室 陳芙蓉

本年度第1次業務座談會於7月13日上午11點半開鑼了，雖然只是1個半小時的業務座談會，卻是同仁年度中最喜愛的幾個活動之一，原因無它，除可近距離貼近平日敬愛的局長等長官們之外，更可聯絡各組室間的感情，提供一個輕鬆愉快的業務交流與經驗分享的機會。

而本次活動除了將半年來的業務做一個檢討總結之外，還有一個重要的目的，介紹我們新任的主任秘書王莉娟。一開始，局長由中科草創時期的艱辛與坎坷拉開序幕，談到當年大度山由一片荒蕪轉變成今日科技城的榮景，從92年中科籌備處的成立開始，到96年1月24日立法院三讀通過中科管理局組織法，中科的開發過程都有局長的參與，所以局長說中科就像是他的小孩一樣，而中科也在局長的掌舵下日益成長茁壯。

管理局成立半年來，從放流管的抗爭到公聽會，局長始終秉持使命必達的精神，帶領大家積極的面對困境，解決問題，許多問題在充分的溝通與協商後，也終於一一的迎刃而解。

接著，局長親自向所有同仁介紹本局新任主任秘書王莉娟，王主任秘書來自竹科建管組，可將竹科豐富的行政經驗帶至中科，以發揮經驗傳承之綜效，王主任秘書亦表示很高興有機會加入中科這個有效率、積極活潑的團隊，希望協助局長推動管理局業務並融入地方，使園區的開發建設順利成功。



楊局長向全體同仁介紹新任的主任秘書王莉娟



本局楊局長致詞

湖山水庫工程人員至

中部科學工業園區 學習之旅



台灣世曦公司韓伯君組長（右1）的現地解說

負責可能成為台灣地區最後一個水庫「湖山水庫工程計畫」開發案的經濟部水利署中區水資源局，為減少水庫開發所造成之生態衝擊，特委託本中心協助該局進行生態保育措施，期能研擬減輕影響之因應對策。教育宣導為生態保育措施中重要的一環，「湖山水庫工程人員自然教育研習班」即針對水庫工程現場人員進行職前教育，從生態倫理觀為開端，當地常見自然資源之特色與保護為重點，期能建立尊重自然的共識。

選擇中科園區做為現地觀摩地點的原因是本研習班對自然保育觀念之建立的定位與中科管理局「友善環境」的理念是一致的；而中科所屬的台中園區占地413公頃，與435公頃的湖山水庫計畫區範圍相當，都是大面積的開發與地表擾動；加上中科交通方便，又提供參訪服務，中科管理局洪唯禎小姐巨細靡遺的事前規劃與行程安排，提供所有參加學員一趟印象深刻的學習之旅；園區大量採用的原生植物，植株支架與樹幹連接部位以橡膠軟片做為緩衝的體貼動作，道路邊坡一片綠意盎然，蜿蜒的步道上鑲嵌著釉燒地磚創作品，在在令人眼睛發亮，原是為水土保持需要而設置

農委會特有生物研究保育中心解說教育組 羅華娟

的滯洪池，在多功能使用的前題下，成為人人可利用的球場與公園，生硬的廠房，隨著綠色植物的開枝展葉，就像置身公園般擁有了景觀與色彩，完全符合「科學園區」的意境。

這次觀摩學習之旅感謝營建組鐘組長文傳，在上級來訪的百忙中仍然親自出席表達歡迎，洪唯禎小姐全程陪同，台灣世曦公司韓伯君組長內容豐富的簡報與現地解說，世曦公司幾位工程師也一路同行，即時回答學員在過程中的各種疑問與好奇，還有老天做美，給了我們一個有風的陰天，一個半小時走下來，汗流不多但收穫豐碩。



營建組鐘組長文傳代表本局歡迎參加特生中心自然教育研習班學員的參訪

金椽獎專書閱讀 — 「走進經濟學」

人事室 陳芙蓉

我們日常生活中隨時都會遇見經濟問題，舉凡買賣物品、搭車，甚或開車去加油站加油等等，熊秉元教授試著以一種輕鬆詼諧的方式，將經濟學融入我們的日常生活中，讓經濟學的本身不再是經濟學，而能夠應用在一般生活中，改變筆者在日常生活中看待事務的種種角度。

例如尖峰時段的「塞車」，駕駛人根據過去的經驗，摸索出一套遊戲規則。雖然在交通規則中並未規定最前面的車子該以多少速度行駛，後面的車子該等幾秒踩油門，前後車子該保持多少距離。但非常神奇的是，駕駛人彼此間都已摸索出大大小小的遊戲規則。因此，短短幾小時的時間，就讓幾萬、幾十萬，甚至上百萬的車子，經過不同路線，行駛長短不一的距離，但最後都能到達目的地。如果交給一台超級電腦來計算，算出各輛車該怎麼走、怎麼停，再交由各駕駛人按表操作，恐怕得花上好幾天的時間，駕駛人還未必回得了家，這就是經濟學的奧妙所在，人類會主動追求個人利益極大化！不論是個人問題或社會問題，永遠是成本比較的問題。在衆多人生智慧之間，值得揣摩背後共同的邏輯，即成本效益的邏輯。如何在人類行為的社會現象中，抽離出其中所隱含的秩序，以及支持此種秩序的條件，就成為經濟學者致力解決的問題。

經濟問題產生的原因，在於需求大過於供給，在市場經濟制度下，資源的配

置決定於價格，而價格又是供需所決定。在一般情況下，由市場需求與市場供給的交互影響可使一物品價格調至一均衡，此價格稱為均衡價格，亦為亞當·史密斯《國富論》中那隻「看不見的手（invisible hand）」。而市場，並不會憑空出現於社會中；只有在適當條件下，才能支持市場這種體制。但市場並非無缺點，社會裡有一部分弱勢人員，不具有市場機能所認可的才能；在農業社會裡，他們是由家庭或家族所照拂；在市場的人際網絡中，他們往往得不到照應。現代社會的福利措施，通常是他們的希望所繫。

市場機能的一個致命弱點，即為貧富差距的問題。工商業社會裡，各行各業都有一些超級巨星如老虎伍茲、比爾蓋茲、瑪丹娜等，他們出場一天或表演一次的收入，對第三世界的一個工人而言，可能要工作數千年或數萬年。正如有些學者所分析，市場機能只能使一部分人處於富裕狀態，而大多數人則處於相對貧窮狀態。

這是極端的例子，不過也反映了市場機能的特性之一。但市場機能，影響的並不只是極富和極窮這兩個極端，而是一般的社會大眾。總之，這本書最主要的目的是在告訴我們，日常生活中處處可見比較利益的經濟學觀點，透過書中的描述，不但能使我們走進經濟學，更能進一步走近經濟學！

淺談

公文橫書及電子簽章政策

秘書室 劉恭霖

民國17年政府制定公程式條例，其中第七條明文規定：「公文除會計報表、各種圖表或附件譯文，得採由左而右的橫行格式外，應用由右而左直行格式」。沿用至今，我國正式公文書因而是右至左直行書寫形式。

行政院基於國際化考量，順應全球電子網路化趨勢，游前院長乃於民國92年1月29日院會中，指示研辦「公文書橫式書寫推動方案」，規劃三年內分階段完成公文書全面橫式書寫。首先，於92年12月底完成無須修法即可執行部分如：如手令、簽、報告、箋函或便簽、聘書、證書、執照、會計報表、政府出版品編製等橫書化；其次推動法規研修以及文書檔案電腦化作業規範等修改；各機關最遲需於93年9月30日前須完成規劃，全國自94年1月1日起，各機關文件章及機關內部通行與公務有關者，全部流程均採由左而右橫行A4格式收發文。

傳統公私領域的通信及交易行為，是以書面文件（如契約書）及簽名、蓋章來確定相關的法律責任，由於現有法令並未明確規範電子文件及電子簽章之法律地位，是以必須建立電子文件及電子簽章的法制，爰有研擬數位簽章法的需求，並於90年11月14日公布「電子簽章法」，次（91）年4月10日施行，使我國電子文書亦獲得保障。

取名「電子簽章法」而不是「數位簽章法」的緣由是基於電子簽章（electronic signature）是指以電子形式存在，依附在電子文件並與其邏輯相關，可用以辨識電子文件簽署者身分及表示簽署者同意電子文件內容；數位簽章是專指以「非對稱型」密碼技術製作的電子簽章，而電子簽章的製作技術除了可應用「非對稱型」的密碼技術之外，近年來生物科技（指紋、聲紋、眼紋、DNA）等用於鑑別身分的技術也正蓬勃發展中，為免立法影響到科技的創新發展，研擬小組經參考國際組織及各國的立法經驗，遂決定遵循「技術中立」的原則，不以「數位簽章」為立法唯一的標的，而改採較廣義、較有彈性的電子簽章作為立法重點，以因應今後資訊科技之發展及創新，爰以「電子簽章法」為名。

為了保護民衆的權益，避免因不會或不諳使用電子簽章或電子文件的民衆處於不利之處，本法規定政府機關及民間機構不得依本法規定，強制要求與其通信及交易之當事者，須以電子文件及電子簽章方式為必要之文書製作、儲存、傳送及收受。游前院長乃於民國92年1月29日行政院院會中，今後即使政府部門或企業部門已高度數位化及網路化，仍然必須提供人工作業的服務，強調一個多元化及為民服務之政府必須兼顧每一位人民的需求。

保護自己，小心受騙

政風室 陳萬教

假想當你有遇到以下幾幕場景，試問你將如何處置？

- 一、在寒冷的冬夜間行車，路邊突然有人攔車想搭你便車時。
- 二、於市區逛街，有個學生模樣的女生要求你幫忙填寫問卷時。
- 三、當你於傳統市場買菜，身邊的聾啞人士要求捐款給慈善機構時。
- 四、有多年未聯絡的同學以其突逢重大變故急需用款，向你借錢時。

我想以上場景在許多人的現實生活中都曾遇到過，但當我們在面對這些狀況時，心中會不會產生被騙的疑慮？若答案是的話，那我們是不是該思考，現今社會人與人相處的「誠信」及「信賴感」是不是出了什麼問題！在這個「詐騙犯罪」充斥的社會中，我們又該如何自處？

生活在這個科技發達的時代中，不肖之徒利用各種管道遂行詐騙，自多年前歹徒慣用的中獎詐騙、提款機退稅、親人綁架、至最近利用公務機關名義詐騙個人資料…等，其詐騙手法也不斷翻新，大部分人對社會上形形色色的詐騙案例，雖已司空見慣，但在自己身旁的親友當中，仍偶有聽聞遭到詐騙失金之事件。其實「詐騙犯罪」所造成對社會之影響除了被害人金錢上的損失之外，更重要的是它嚴重妨害了社會秩序與傳統善良的風俗，而其最嚴

重的莫過於影響了傳統社會中人與人之間所應有的「誠信」及「信賴感」。

檢討現今「詐騙犯罪」的手法不斷推陳出新，使民衆防不勝防，政府機關亦不斷地宣導要大家摒除貪念慾望、多思考、多查證等等，以防止受騙上當，但這些都僅只是「消極性」的作為，一般民衆當遭遇詐騙時，最常採取的處理模式，就是「相應不理」，只求自己不要受騙上當，鮮少會主動報案檢舉，但是此種方式對詐騙犯罪者並無法產生有效的嚇阻力量，我們應該用更「積極性」的方式去打擊「詐騙犯罪者」，也就是當我們遭遇了詐騙案件，除了可以向全國各地「110」的報案專線、內政部警政署刑事警察局「165反詐騙諮詢專線」等檢舉外，中部科學園區廠商的所有職工人員，也可以向法務部調查局台中縣站（04-25271112）、法務部調查局台中市調查站（04-23023166）及中科管理局政風單位（04-25658588分機203）提出檢舉以有效遏止不法；假使因為你我對詐騙犯罪者採取了「積極性」的反制作為，而使得「詐騙犯罪集團」遭受法律制裁而瓦解，除了可以免除許多人再遭受其詐騙而損失金錢外，亦對建立優良社會風氣盡了一己之力，讓我們一同向「詐騙者」宣戰，共同建立充滿「信賴感」的明日社會。



中科四週年楊局長（左7）、陳副局長（左6）、郭副局長（右5）、王主任秘書（右4）與一級主管合影

24小時不打烊的園區建設成果

環安組 蔡紹斌攝



虎尾園區滯洪池景觀



台中園區公9公園滯洪池草原旁的台灣康寧公司



台中園區滯洪池登高亭倒影



台中園區公9公園的階梯廣場



行政院國家科學委員會中部科學工業園區管理局
Central Taiwan Science Park Administration,
National Science Council, Executive Yuan

CTSP Newsletter

發行人 楊文科
編輯顧問 陳銘煌
總編輯 郭坤明
編輯委員 王莉娟、王宏元、劉明慰、陳季媛、
鐘文傳、李朝富、李淑宜、王俊傑
執行編輯 張秀美
編輯小組 賴明志、李 溼、林靜慧、陳萬教、
黃淑惠、雷志文、沈惠容、蔡紹斌
校 對 蔡紹斌、林秀玲

發行機關 行政院國家科學委員會中部科學
工業園區管理局
地 址 42881台中縣大雅鄉科雅路48號
連絡電話 04-25658588
投 稿 E-mail: tree0407@ctsp.gov.tw
網 址 http://www.ctsp.gov.tw
美術編輯 群御廣告 04-24222277

版權所有 本刊文章未經許可，不得任意轉載 本刊刊登之文稿不代表任何機關發言