



國內  
郵資已付

臺中郵局許可證  
臺中字第2086號  
無法投遞時請退回  
雜誌

中華郵政臺中雜字  
第2128號登記證  
登記為雜誌交寄

精緻多元 | 優生活 | 節能永續

# 中科簡訊

Central Taiwan  
Science Park

中科虎尾園區標準廠房落成 科技聚落未來可期  
中科逆勢成長 2022年營業額創歷年同期新高

NO. 223  
Apr. 2023  
Newsletter

## 要聞 NEWS

- 02 中科虎尾園區標準廠房落成 科技聚落未來可期
- 04 中科實中擴部校舍動土 建置完善教育版圖
- 06 中科實中全人教育 秦文智校長專訪
- 08 中科逆勢成長 2022年營業額創歷年同期新高
- 09 誠信法遵鏈結國際 企業廉政平台啟動
- 10 堅守崗位始終如一 2023年模範勞工（下）
- 18 有朋自遠方來 3月參訪交流

## 新知 KNOWLEDGE

- 19 不只「產值」，還有「社會價值」：  
從歐盟以人為本的城市經驗談SROI評估思維

## 紀實 ACTIVITY

- 22 延攬國際人才 在台外國專才相關說明會
- 23 資誠解析投資抵減法規及申請要點 協助企業邁向永續稅務治理
- 24 廉政講習不缺席 奉公守法好安心
- 25 前進日本筑波科學論壇 中科實中大放異彩
- 26 中科實中FRC機器人團隊赴美比賽 載譽歸國

## 樂活 LOHAS

- 28 生活中的美 存在於每個用心的角落
- 28 嗨讀在台中 ebook悅讀趣
- 29 園區廠商 徵才啟事





封面  
故事

# COVER STORY



## 默默守護中科 的大樹

每年三月下旬是苦楝盛開紫白淡雅小花的時節，台中園區中科路與科雅西路近台積公司轉角處，有三株樹型優美的苦楝老樹，總能吸引路人駐足觀賞。它們是林厝農場（台中園區現址）內的原生老樹，為保留這三株老樹，中科管理局於開發之初特別將排水路線改道，用以原地原貌保留，恰可見證中科開發的用心與遠見。若您還未親眼看過它們的風采，不妨來此感受春天的氣息……



Apr. 2023  
CTSP Newsletter

NO. 223

發行人 許茂新  
編輯顧問 施文芳、許正宗  
總編輯 江增彬  
編輯委員 林靜慧、蔡珍珍、莊志峰、謝東進、王淑妮  
陳麗芬、陳萬教、陳佩菁、林美玲、羅筱卿  
編輯小組 蘇郁惠、楊琇喻、楊舜婷、洪承孝、李蕙君  
張庭碩、熊婉羸、陳妍君、林歆儒、林振雄  
校對 楊琇喻、楊素琴、林學侃

發行機關 國家科學及技術委員會中部科學園區管理局  
地址 407726 臺中市西屯區中科路2號  
網址 [www.ctsp.gov.tw](http://www.ctsp.gov.tw)  
聯絡電話 04-2565-8588 轉1118  
創刊日期 93年9月5日  
編輯製作 川磊設計印刷美學  
TRUSThat printing & Design  
04-2310-6887



# 中科虎尾園區標準廠房落成 科技聚落未來可期

Grand Opening Ceremony of Standard Factory at Huwei Park

CTSP 虎尾パーク、標準工場竣工

文／營建組 陳建勳、圖／投資組 林學侃



中科虎尾標準廠房啟用典禮剪綵貴賓 - 許茂新局長（左六）、雲林縣工商策進會張耀文總幹事（右六）、雲林科大楊能舒校長（左五）、虎尾科大張信良校長（右五）。



許茂新局長於啟用典禮前致詞

中科管理局於 3 月 20 日虎尾園區一期標準廠房舉行啟用典禮暨招商說明會，本標準廠房為中科園區內最新也最現代之標準廠房，鄰近高鐵雲林站及國道一號，交通十分便利，廠商進駐後更享有稅捐優惠、研發獎勵、人才培育等獎勵措施，對進駐廠商競爭力具有極大加分。

典禮在祥獅獻瑞充滿喜氣的表演中揭開序幕，雲林縣工商策進會張耀文總幹事、雲林科大楊能舒校長、虎尾科大校長張信良校長及科學園區同業公會賴明志處長等均出席祝賀，在招商說明會時，亦吸引逾多家潛在廠商代表參加。

目前僅台中園區有兩座標準廠房，長期以來一直處於滿租狀態，尚有不少廠商排隊等候進駐，為滿足產業界需求，自 2019 年起興建本期標準廠房，採用符合生態、節能、減廢、健康之綠建築設計，已在今年 2 月取得使用執照，本標準廠房共有 18 單元，單元規格有 100 坪、200 坪、300 坪 3 種，各單元之間容許分隔、合併租用之使用彈性，可滿足不同廠商之需求。





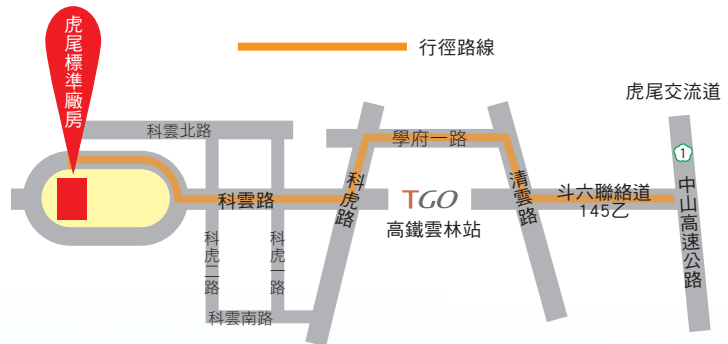
許茂新局長（左一）向張總幹事  
介紹虎尾標準廠房規劃及配置

許茂新局長表示，今年恰逢中科成立 20 週年，在園區廠商與同仁的共同努力下，中科五大園區近兩年的營業總額均突破兆元，從業員工已超過 5.6 萬人，同時配合政府施政目標及未來市場趨勢，以多元產業布局思維促進園區永續發展，朝向「精緻多元、優生活、節能永續」的園區發展目標精進。與會代表雲林縣工商策進會張耀文總幹事表示，將積極與中科共同建立優質投資環境，吸引更多廠商投資設廠；雲林科大楊能舒校長及虎尾科大張信良校長均表示，身為在地的高等學府、長期致力於人才培育，將持續提供優秀且充沛人才以滿足園區廠商人力需求。

中科虎尾園區的基礎設施建構完善，並有單一窗口的優質行政服務，是非常優質的投資環境。虎尾園區的可出租廠地已近滿租，此次新推出標準廠房採綠建築規格設計，非常適合中小規模廠商及新創公司進駐。📍

## 交通資訊

國道一號 > 下虎尾交流道（往虎尾方向）  
> 直行斗六聯絡道 145 乙 > 右轉清雲路  
> 左轉學府一路 > 左轉科虎路 > 右轉雲科路  
> 中部科學園區虎尾園區標準廠房一期



## 詢問窗口

中科管理局投資組 04-25658588  
分機 7311、7312、7313、7315、7316、7317







# 中科實中擴部校舍動土 建置完善教育版圖

NEHS@CTSP Elementary School Ground Breaking Ceremony

NEHS- 小学部校舍工事の起工式を開催

文／企劃組 溫婉瑩、圖／投資組 林學侃



1. 實中國小完工示意圖
2. 中科管理局許茂新局長致詞
3. 國科會陳宗權副主委致詞



中科實中國小部、幼兒園、托嬰中心及雙語部等校舍新建工程於2023年3月30日辦理動土典禮，國科會陳宗權副主委、中科管理局許茂新局長、台中市教育局陳雅欣專委、園區公會賴明志處長、南科實中蔡明輝校長、屏科實中籌備處陳志偉主任、嘉科實中籌備處林怡慧主任、中科實中家長會張勝福會長、立委及議員代表、鄰近里長及廠商代表等出席祝賀，一同見證中科實中新一頁。





中科實中為我國科學園區第3所設立之實驗學校，自2010年設校，陸續建置高中、國中部，辦學品質深受園區廠商及鄰里社區居民肯定。2019年配合政府海外攬才政策設立雙語部，成為中部第一所公立國際學校，2022年度配合公共化教保開辦非營利幼兒園。擴部增班新校舍興建工程預計於2025年第2季完工，同年8月國小部開始招生，完成實中「5部合一」的最後一塊教育拼圖。

新校舍總樓地板面積約17,000平方公尺，除雙語部、國小部及幼兒園所需60餘間教室外，還包含圖書室、活動中心等完善硬體設施。新校舍設計也納入碳中和概念，打造黃金級綠建築，推動永續綠校園。

國科會陳宗權副主委致詞時表示，感謝中央及地方各界對中科實中的支持與關心，少子化一直是大家所關切之議題，科學園區是我國生育率最高的地方，中科實中新校舍的興建將使園區教育、托育資源更臻完善，對於提升台灣的生育率，有一定助力。

中科管理局許茂新局長致詞提到，中科於2003年設置，園區快速發展，自2021年營業額破兆，2022年仍持續成長13%，達1.17兆元新高。本棟校舍興建完工後，中科實中可以提供園區從業員工子女從幼兒園到高中完整的教育資源，且雙語部採美國加州課綱，讓園區從業廠商員工子女就學無後顧之憂，相信可以吸引更多國內外高科技人才進駐中科，成為中部產業穩定發展的一股循環不息的進步動能。🌱



4

5

6

4. 陳宗權副主委（右四）及許茂新局長（右三）為中科實中國小部、幼兒園及雙語部校舍執鎬動土。
5. 陳宗權副主委（右）及許茂新局長（左）拿象徵旺來及好彩頭的吉祥物合照。
6. 陳宗權副主委（右八）、許茂新局長（右七）及中科實中秦文智校長（左八）及多位貴賓參加「中實中學國小、幼兒園、托嬰中心及雙語部等校舍新建工程」動土典禮。





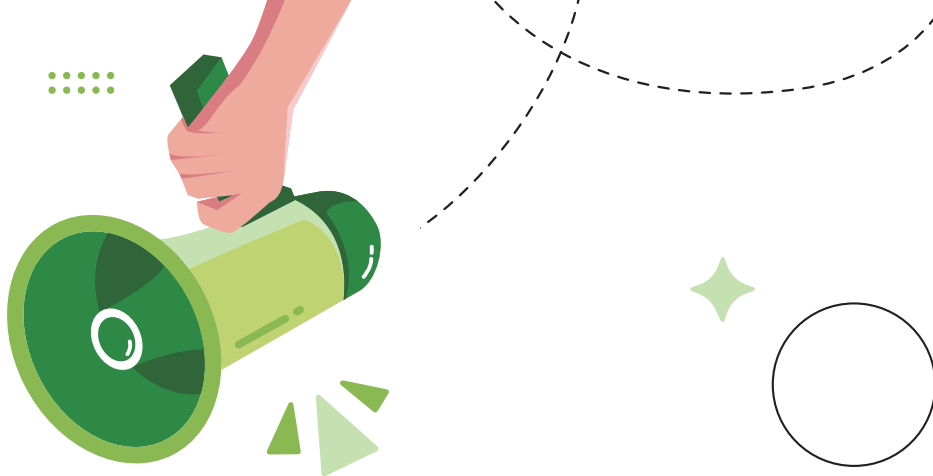


# 秦文智校長專訪 中科實中全人教育

All-round Education: An Interview with the Principal of NEHS@CTSP

NEHS-校長インタビュー

文、圖／投資組 林學侃



因應中科園區發展，培養國家未來人才，同時解決園區各事業單位、廠商及機關子女就學需求的服務目的，中科實中已建置高中部、國中部及雙語部，另配合公共化教保政策，於 2022 年在校內設置非營利幼兒園，並規劃於 2025 年建置國小部，完善全人教育環境，打造五部共榮的園區實驗高中。全方位提供園區員工及外籍員工子女之各階段教育需求，齊力昇華中科的投資經營環境，藉著多元教育服務，吸引海外高科技產業及人才來台投資居住，成為中科穩定發展的進步動能。

2021 年 8 月秦文智校長就任中科實中校長以來，帶領著中科實中的師生團隊展開的新的篇章，藉著 2023 年 3 月 30 日中科實中國小部校舍開工動土的時間點，特別邀請秦文智校長分享來到中科實中這一年半來的心路歷程。

秦文智校長表示，自從中科實中雙語部開始招收國小階段的學生，與國高中部共用校舍就成了需要克服的挑戰，雖然一開始總有不習慣的地方，但在經歷磨合後，各部師生也學會了互相溝通與尊重。綜覽中科實中在有限的校地中教育著從幼兒園到高中部的莘莘學子，看著他們一天天地學習、成長，共享求學階段的溫暖與美好的經歷，是每位教育者最大的動力與欣慰。

## 讓學校不只是讀書的地方 實中力求全面發展

除了校地共用的資源整合外，秦文智校長提倡全方面的教育目標，積極引入學校課程外的藝文活動，培養學子的美學素養。例如去年首度參加台中市政府教育局與財團法人廣達文教基金會主辦贊助的「生活畫市集：嬉遊千年風俗藝術」主體展覽計畫，透過「逛市集」的主題連結學童生活經驗，結合音樂表演、藝術展覽、雙語導覽、市集遊戲等等多元方式，以沉浸式的環境體驗拓展學生的美感視野，啟發藝術創意。

秦文智校長表示，開辦新校園是落實教育理念的最好機會。







日本東京藝術大學修復師森純一老師帶領  
實中師生進行選件作品修復

此外，中科實中亦於去年底參與了由國立台北教育大學林曼麗教授帶領的OPM 百聞不如「一件」計畫（One Piece Museum）：此計畫打破了一般人對於博物館的既定印象，定調「一件」作品也可以是博物館的概念。此為1870年代美國大都會美術館以「完整保存人類文明」為理念，結合當代最高翻模技術來進行的大規模石膏模製計畫。這批已有200年歷史的作品輾轉來到台灣北師美術館，成為北師美術的常設展「Metro11」。北師美術館團隊將這計畫推展到學校基地，併結合各種課程，讓學子也有機會親手修復200年前的石膏作品，其成果預計在今年年底實中校慶展出，著實令人滿心期待。

「開辦新校園總是充滿著未知與挑戰，同時也是落實教育理念的最好機會，我希望中科實中不只是提供學生讀書的地方，而是引導學生學習如何成為更好的一個人。」

秦文智校長滿懷期待地表示。實中國小校舍即將在2025年竣工，中科實中國小部也將正式招生，國小部將會遴聘具有雙語教學能力的師資陣容，讓孩童從小就能適應雙語教學的環境。而原來因為新冠疫情而延宕國際賽事的FRC（機器人競賽）團隊，也隨著疫情趨緩、解封而恢復運作，秦文智校長預計增設國小階段FLL（FIRST LEGO League）團隊，盡早啟蒙對於科學的興趣，培養團隊精神，進而開拓國際視野。

中科實中肩負教育園區員工與外國員工子女的責任，與其他學校相比，中科實中在秦文智校長的帶領下，力求本科學程、外語、科技、藝術、品格修養的全面並進，其特殊多元的教學資源及更多銜接國際教育的管道，為培育學子發展為國際人才的最好選擇。🌐

「生活畫市集：嬉遊千年風俗藝術」師生齊力完成的國際屋



# 2022年營業額創歷年同期新高 中科逆勢成長

CTSP 2022 Revenue Reaches a New Record High  
CTSP 2022 年売上、過去最高の1兆1698億円を更新

文、圖／工商組 陳慧玲

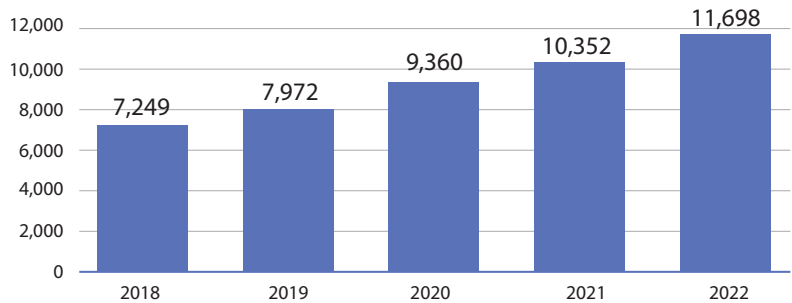
中科園區延續 2021 年營業額兆元佳績，2022 年雖受俄烏戰爭、全球高通膨及臺灣疫情嚴峻等衝擊下，營業額仍持續創歷史新高，達 1 兆 1,698.11 億元，較 2021 年成長 13%，且成長幅度更勝於 2021 年之 10.6%，其中積體電路產業營業額 9,930.86 億元最高，占最高比重 84.89%；光電產業 1,233.12 億元次之，約占 10.54%；精密機械產業 330.17 億元，約占 2.82%，其餘產業營業額約為 203.96 億元，約占 1.75%。

就園區主要產業分析，積體電路產業受惠於 5G、AI、車用電子及高效能運算等新興科技應用持續擴展，使晶圓代工價格調漲及半導體相關產業鏈需求暢旺，營業額成長 23.39%；光電產業 2021 年在宅經濟、遠距商機等需求強勁帶動下基期墊高，而 2022 年又因終端市場需求減少及中國封控措施等影響，使面板價量俱跌，營業額衰退 33.04%，惟光電產業廠商仍持續推動雙軸轉型策略，以維持產業競爭力；精密機械產業受惠設備需求回溫及產品漲價效益，營業額成長 11.14%；生物技術產業受惠日本隱形眼鏡需求回溫，營業額成長 17.56%；另電腦及周邊產業受惠歐美市場需求成長及新廠商進駐營運，營業額成長 39.11%。

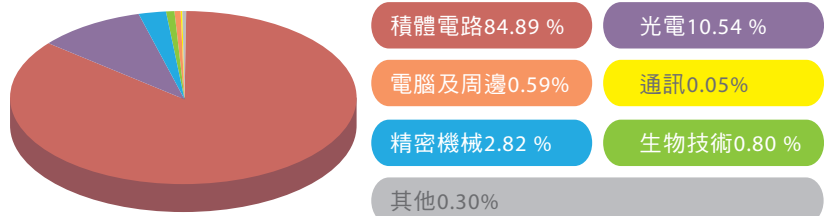
展望 2023 年，受到全球經濟不確定性、產業供應鏈高庫存及高基期等因素影響下，預估 2023 年全球經濟成長率將較 2022 年走緩，惟中科積極擴建園區、持續招商，廠商陸續進駐營運，科技大廠亦強化先進製程領先優勢，預估中科營業額可望維持。📍

### 中科歷年營業額

單位：新台幣（億）



### 2022年中科各產業營業額佔比







法務部、經濟部が共催する公的清廉性サービスが始動  
 Launching the Integrity Platform for Enterprise Services!  
**企業廉政平台啟動**  
**誠信法遵鏈結國際**

文、圖／陳佑任

為落實「聯合國反貪腐公約」，深化公私部門交流，國家科學及技術委員會於 2022 年參與法務部「企業服務廉政平臺試辦計畫」，並於該年度 7 月 19 日藉由與法務部、經濟部合辦之高峰論壇，啟動「科學園區高科技企業服務廉政平臺」，推動簡政便民、誠信治理、公私協力，著有成效。

本年度延續既有服務機制及成果，於中科管理局成立「科學園區高科技企業服務廉政平臺」示範點，針對企業關注之法令遵循議題如營業秘密保護及企業誠信治理等議題，透過成立聯繫中心蒐集及處理意見，強化跨域合作，建立公部門與園區企業間的橋樑，並藉由多元運作模式如召開聯繫會議及舉辦企業座談，以建立公私協力跨域合作網絡，攜手就企業提出之法遵議題予以討論反饋或移請權責單位處理追蹤，共創公私協力、創造雙贏之效益。

園區企業如需了解有關企業服務廉政平臺之介紹資訊，或有任何企業經營之法規遵循議題或疑問諮詢、法令教育訓練等需求，歡迎連結以下「企業服務廉政平台專區」頁面瀏覽，中科管理局將竭誠為您服務。🔗

電話：04-2565-8588 分機 6813、6801  
 電子郵件：discipline@ctsps.gov.tw





# 2023 年模範勞工 (下) 2023 CTSP's Model Labors (Part II) 堅守崗位始終如一

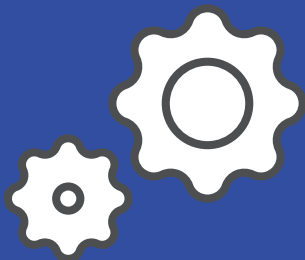
文、圖／環安組 陳冠宏、園區模範勞工

2023 年 CTSP 優秀從業員表彰 (下)

2023 CTSP's Model Labors (Part II)



近年產業界受美中貿易戰及新冠疫情影響，又逢國際情勢的嚴峻挑戰，衝擊企業發展與勞工的生活日常。在嚴峻的情勢下，仍有許多勞工堅守工作崗位，工作態度認真負責，對所從事工作之知能、技能，有研發、創新之優異表現，足為企業之表率。為表揚勞工對園區建設與經濟發展之貢獻，中科管理局依據勞動部「112 年全國模範勞工選拔及表揚要點」規定，邀集專家學者審查，共評選出 49 位中科園區模範勞工（本期介紹上期末刊登之 25 名模範勞工），並推選 2 名女性、1 名男性從業員工參加國際模範勞工選拔。當選名單及感言如後，將另案辦理公開表揚活動！感謝園區企業與勞工一起攜手拚經濟，期勉園區企業能在嚴峻的情勢下，逆勢奮起再創佳績。🌱



## 友達光電后里廠



李佳蓉

感謝公司提攜與肯定，長官們不斷給予指導才能克服各種困難，也感謝部門一同工作的夥伴們，有大家一起集思廣益解決問題，接受不同挑戰讓工作更加完善。

今後將繼續努力在工作崗位上，並持續傳承技能工作以及提攜後進，讓部門夥伴創造無限可能。

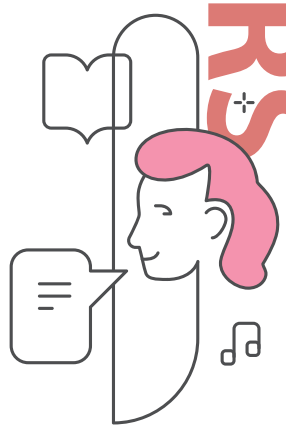


曾嘉玲

很榮幸能夠當選中科 2023 年模範勞工，謝謝部門主管及同事的幫助與支持，自進友達工作至今，也在產線工作忙忙碌碌這麼多年，從小小的 OP LV1 再升上 LV2 訓練員，謝謝 MFG J1 的推薦，讓我得到這個殊榮，未來盡自己最大的努力做好崗位上的工作！



# MODEL LABORERS



## 矽品精密



陳雅琳

很開心很榮幸獲選為模範勞工，特別感謝長官領導的提攜和鼓勵，感謝同事們工作上的互相幫忙及支持，能夠和大家一起共事真的很幸運。也非常感謝公司對我的認可，這些對我做好今後工作是很大的鼓勵。未來會更加提升自己的工作技能，努力迎接所有挑戰，用實際行動回報公司對我的信任。謝謝大家！



許庭榕

很榮幸代表公司參選 2023 年模範勞工，感謝各位主管與各個部門同事的協助，才能完成事業三處各項重大專案與目標，未來將保持一樣的態度，持續與各部門合作達成各項任務。

## 台灣美日先進光罩



吳佩珊

很幸運畢業後的第一份工作就可以遇到很棒的主管與同事，不論在工作上或生活上都給予滿滿的支持與鼓勵，讓以機台為主軸的科技業變得有溫度！謝謝公司的肯定，我會繼續努力，讓自身能力提升成長並為公司帶來更多幫助。

## 程泰機械



林昱宏

模範勞工對我來說是不曾奢望過的，論資歷，工作表現，優良的同事比比皆是，能夠獲選此次模範勞工，真的是非常幸運，感謝大家給予肯定，有機會得此殊榮。

相信只要腳踏實地，敬業樂群，對工作高度負責的態度，克盡職守的做好每一天的工作，一定能獲得好成績，再次感謝公司同仁給予機會。





## 友達光電台中廠

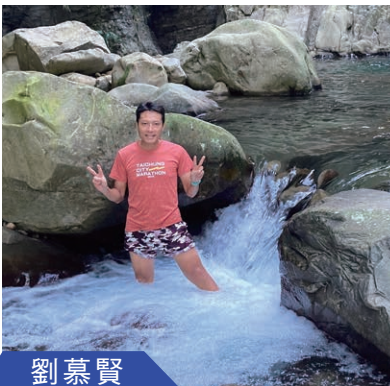


王淑如

獲此殊榮，倍感榮幸！

感謝主管、同事在工作上的信任、鼓勵及協助，讓我有機會獲得這項榮譽！同時也非常感謝我親愛的家人，一路的支持、體諒及包容，讓我能無後顧之憂地全力以赴！

今後我仍會秉持友達人「自主當責」「誠信正直」「創新果敢」的精神，繼續投入各項任務及挑戰，追求更好的成果。



劉慕賢

很榮幸能獲選為模範勞工，感謝友達各級長官的提攜與厚愛，有您們的教導和支持，才能有這麼好的工作環境，讓我發揮所長。也感謝在公司的工作夥伴，多年來在工作上的支持與協助，隨時給予交流與建議，使我不斷學習成長，完成上級交付的任務。



柯喬鐙

謝謝宗衛經理給我這麼多發揮的空間，也謝謝長官、同事們的互相幫忙才能完成的事蹟，希望能幫助公司在產業上更有競爭力，走得更遠，永續發展，最後在將近三年疫情影響及這一年來的產業景氣循環影響下，每個人的生活都有或多或少的改變，期許能持續增進自身的能力，時時警惕，不要被時代的洪流給淹沒了。



羅紹誠

很榮幸能夠被評為本年度的模範勞工；很感謝公司主管的支持及肯定，而在往後的工作上，仍需自我要求及不斷學習提升自己的工作技能以持續精進自己的能力。



王人信

自 2018 年開始，友達朝向數位轉型發展，本人於任職服務期間，感謝公司著重於人才培育，經常安排相關專業課程提供人員教育受訓。個人學識技能因參與多元化的課程培訓之後，因而獲得了成長提升；且在部門主管的領導帶領之下，均能有效發揮應用於專案改善計畫。除多次代表部門出席團體會議、協調專案推動、促進工廠流程改善進步之外，不論是品質或產能，方方面面皆能在有效且完善的制度之下達成目標規劃。

此次得獎獲得肯定，本人除深感榮幸之外，更由衷感謝公司主管用心栽培。期許未來能夠持續盡個人一己之力，致力將此企業組織文化領導產線落實執行，朝向更良善循環的目標發展。







施長志

四年前有幸由公司指派參加人工智慧學校的培訓，結訓後致力將所學應用在專案上，除了專案的實質效益外，更是確確實實的提升了個人的成就感，讓自己更樂於學習與工作，長時間累積的正向能量，讓自己不只獲得主管的肯定，更有榮幸在今年當選模範勞工，這真的是生人最高光的時刻了！



林炯廷

今日獲此殊榮，首先要感謝家人支持、公司同仁的鼓勵及長官提攜，能幸運獲選模範勞工。這也激勵我自己，在往後的日子更加認真、努力完成上級交付的任務。期許自己能繼續前進，也希望公司能不斷茁壯！



李諭宣

萬分感謝公司主管和同事對我工作的肯定，我的心情既激動高興，同時也產生了壓力與動力。

回顧 8 年來在友達的工作歷程，在自己的工作崗位上，我僅是盡職盡責、盡心盡力、實實在在的做了自己應該做的工作，為廠內的安全預防盡了一份綿薄之力。

在這裡，我要感謝各級主管在我工作上的幫助、支持和信任；更感謝各位同事，沒有你們的幫助，才能克服各種困難，讓工作更加完善。

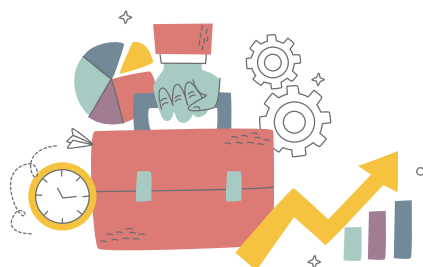
均豪精密



汪柏任

很榮幸被評為 2023 年模範勞工，衷心感謝公司各位長官和前輩們對我的關照和認可以及工作上的援助。

也感謝公司給了我這份工作，也將我所學發揮於其中，未來也期許自己能夠不斷的學習成長，工作上能夠完成長官所交付的任務。



GOOD  
JOB



### 台灣積體電路 15A 廠



王瑞聰

勇於接受挑戰，認真看待每一件事，一直是我工作的信念，感謝公司跟長官對我的肯定與信任，我以身為台積人為榮！



朱海彰

感謝提攜的長官及合作夥伴們，在大家的肯定下榮獲獎項，我非常感恩，生活中也添加了更多色彩，謝謝！



許柏宇

感謝公司安排訓練課程，增添許多專業知識，感謝一起努力的工作夥伴，有你們才能得到此榮譽。



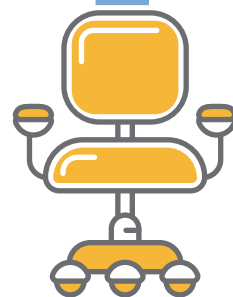
王雅婷

謝謝公司與主管的肯定與提名，讓我有機會被選上模範勞工。非常感恩在工作與生活都有很棒及一直支持與鼓勵我的好同事與好朋友，知足惜福，繼續努力讓自己不斷進步。



張新潞

感謝老闆的厚愛與提攜，肯定我工作上的表現，在台積電工作讓我學到很多也成長很多，未來也會更努力在工作上，期許自己能更好。







### 台灣積體電路 15B 廠



曹閔傑

我很榮幸獲得台積電 15B 模範勞工這個殊榮，在此感謝長官對我的厚愛與信任，感謝同事們對我的認可與支持！我將不負老闆的期望，更加盡心盡職，努力工作，並不斷學習提升自己的工作技能，用實際行動為公司的發展盡自己的綿薄之力。



鄭伊涵

很榮幸得到公司模範勞工這份殊榮，感謝主管們的信任與肯定，謝謝同事的互相幫忙與協助，在工作上對的事就是要堅持「做對的事」，這理念它將讓我在工作上保持努力不懈的精神，於工作上認真負責、全力以赴的使命，再次感謝公司的信任與肯定，謝謝大家！

### 台灣積體電路先進封測 5 廠



張家榮

感謝老闆的提拔，有幸能獲選為模範勞工，在 TSMC 的 19 年個日子裡，感謝一路帶過我的 Leader/課長 /Boss，及相伴相挺的同事們有你們的提攜與教導，才能成就今日的我，這份殊榮是屬於大家跟 TSMC 的，更感謝上級的肯定與支持我會繼續在單位裡貢獻所長，讓台積再創佳績～



劉垂德

熱忱化成基因！



林佳鵬

榮幸獲選為中科模範勞工，感謝公司主管的肯定與同仁的合作支持，未來將持續不間斷在工作上的熱情與進步，與公司一同成長！



# BEST

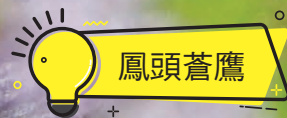






你們三位盯著  
我看有事嗎?

?



鳳頭蒼鷹

設計對白／投資組 林學侃、圖／陳大明

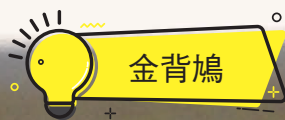
📍 拍攝地點／中科台中園區中科路（左）、東大路（右）



沒事沒事，就想  
看看大哥的英姿。

沒看沒看，  
我連眼睛都  
沒睜。

我就是路過，  
你們慢慢聊……



金背鳩





## 有朋自遠方來 3月參訪交流



2023/3/15

江增彬主任秘書（前排右五）接待中正理工學院中區校友聯誼會參訪中科管理局及中科污水處理廠，來訪貴賓鄭長明會長（前排左六）、鄭又腴副會長（前排左四）及其他校友會成員，藉此了解中科淨零排放相關措施、廠商入駐相關規定及中科未來發展方向。

2023/13/16

許茂新局長（左三）接待奧地利經濟組參訪中科，奧地利經濟組孫良輔組長（右一）陪同奧地利聯邦勞動暨經濟部官員一起認識中科產業鏈及智慧製造。



2023/3/22

許正宗副局長（第二排右七）接待逢甲大學及APEC能源工作組參訪中科，逢甲大學綠色產品研究中心朱正永教授（第二排右五）帶領APEC能源工作組一起認識中科永續經營方針。🌱



# 不只「產值」，還有「社會價值」：從歐盟以人為本的城市經驗談 SROI 評估思維

Building a more Livable City: Social Return on Investment(SROI)

欧州連合の varcities 計画の実例から見る SROI 評価手法

文、圖／資策會 MIC 資深產業分析師兼組長 廖彥宜

## 前言

各國積極建構具包容性與韌性的永續智慧城市，關注面對逆境的適應能力，讓城市不僅能調適氣候與外在突發事件帶來的變化，還擁有高度再生修復能力。本文剖析歐盟 VARCITIES 義大利試點計畫發展經驗，觀察其推動以自然為主的解決方案來解決城市問題的過程中，如何採用社會投資報酬率（Social Return on Investment, SROI）來評估其社會價值，並點出 SROI 使用上需特別留意之處。

## SROI 型塑改變，社會價值看的見

衡量績效方式有很多種，包括計算產值、投報率、成本效益等，但是我們如何評估這個世界因為某個專案計畫實行而產生好的改變？社會投資報酬率（Social Return on Investment, SROI）是評估社會價值最完整工具之一，其結合成本效益法與財務原則，藉由將貨幣價值分配予社會、環境與經濟價值，來展現社會影響力。

SROI 比較收益價值與投資資源價值可得出一個比率值，說明每一塊錢可創造多少社會價值，如 2：1 表示每 1 元新台幣的投資可創造 2 元的社會價值。

其原本主要應用於非營利組織與社會企業；然近年私人企業與政府也已開始採用 SROI，公部門以此輔助施政決策，提供合理且可衡量評估依據，關注在投入預算經費資源下，對利害關係人造成之影響、是否達到預期社會效益。

## 歐洲採用 SROI 評估永續城市的社會價值

近年智慧城市特別強調建立具備韌性「永續城市」重要性，關注面對逆境適應能力，讓城市能調適氣候與外在突發事件衝擊，擁有高度再生修復力，以更綠色、以自然為本的方案（Nature-based Solutions, NBS）解決城市問題。以不讓任何人掉隊的包容普惠精神，為全民提供城市服務，不只「利己」、還需「利他」，顧及如老年人、身心障礙者等弱勢群體，改善城市宜居性。

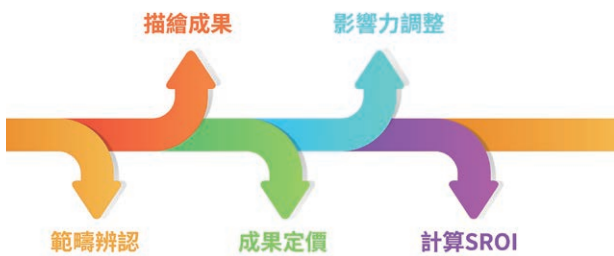
歐盟 VARCITIES 計畫（Visionary Nature-based Actions for Health, Well-being and Resilience in Cities）期望從社會角度出發，實行以改善民眾健康與福祉為核心、強調永續的 NBS 解決方案，推動城市創新、提升城市韌性。

義大利 Castelfranco Veneto 城市補助六個解決方案於博拉斯科別墅公園，包括（1）開闢便於老人、身心障礙者通行的花園通道；（2）心理與生理健康監測，以眼球追蹤儀、腦機系統設備等穿戴裝置；（3）園區微氣候環境監測，蒐集溫濕度、光照、空氣品質等數據；（4）制定《與人類健康和福祉相關的綠色公共空間設計指南手冊》；（5）以 IoT 感測器、智慧型手機 App 等 ICT 工具強化花園安全性、提升娛樂性；（6）布建互動式系統 Kiosk，展示環境監測分析結果。





場域鄰近養老院與阿茲海默症日照中心，目標打造「具有治療效果的在地景觀花園」，並納入 SROI 為城市計畫評估基礎，衡量上述方案帶來之社會影響力。SROI 評估分為以下五個階段，由人類基金會組織（Human Foundation Organization）與 Eurac 研究中心共同執行。



### 階段一：建立範疇與辨認關鍵利害關係人

計畫設定實施十年，辨認三群利害關係人：一般市民、弱勢族群（如老年人、阿茲海默症、／精神疾病患者）、照護組織。

### 階段二：描繪成果

以營運成本、人事費用、間接成本計算專案總投入，六個方案為產出。藉由工作坊、面訪、焦點群體會議、問卷，釐清並取得利害關係人想法。從不同群體角度驗證專案初始假設，以具有邏輯因果關係確認方案前後狀況，描繪成果事件鏈，掌握城市計畫對社會、環境等改變。

### 階段三：展示成果與定價

為將質化成果轉成量化價格，以體驗各成果遊客數做為成果衡量指標，針對不同利害關係人之代表性成果，找到財務代理變數（Financial Proxy）作為衡量基準，並換算貨幣價值。儘管預估解決方案生命週期可長達十年，然而收益僅計算方案完成後的第一年。

### 階段四：納入四大影響力調整因子

用意在於調整 SROI 可能產生的偏誤，以顯現真實成果。計畫將替代因子（成果會排擠到他人，轉移問題）與衰減因子（成果效益逐年遞減之比率）設定為 0%，而參考國家資料庫數據，針對三群利害關係人之成果項目分別設定無謂因子（即使無此計畫，也會發生改變的機率）。亦藉由工作坊活動讓不同群體評分，是否有其他專案計畫可能像 VARCITIES 計畫一樣提供相同成果（歸因因子）。

### 階段五：計算 SROI

彙整成果價值，折減四大調整因子，考慮折現後實際結果。義大利試點計畫 SROI 計算結果為 2.04：1，表示每投入 1 歐元於 NBS 城市方案，可帶來 2 歐元社會價值。





## SROI 挖掘價值落點，有助檢視資源分配

依專案不同時點採用 SROI 而有不同意涵。以政府補助案來說，規畫期可將其納入採購規範，要求補助廠商將執行成果具體化，從申請到結案均以 SROI 思維進行設計。透過成果事件鏈展開，凸顯計畫管理重點，有利多年期計畫管考與成果推廣，促使廠商朝向對社會、環境與經濟的改變方向思考。

採用時點於計畫結束後，則可評估計畫結果或產出社會效益。若多年期政府計畫每年持續執行，藉由利害關係人意見反饋追蹤，回顧檢視執行辦法與機制，可精進改善社會價值。

即使不同專案，決策單位也能了解各專案下價值分配樣態，如儘管部分計畫經濟價值與產值不高，難以期待其獲利賺錢；然卻能創造高社會價值。主管機關可藉此輔助施政決策，經由 SROI 評估計畫價值落點，多方檢視資源分配適當性。

再者，SROI 納入四大影響力因子來減少偏誤，讓社會價值可更加接近事實。以政府補助案為例，由中央補助 60%、地方補助 20%、企業準備 20% 自籌款，透過歸因因子，就可從貢獻者角度分析，企業參與公部門計畫之產出成果貢獻來源。

## 無須糾結 SROI 數值精準度，而應關注改變發生的因果

SROI 非完美評估工具。如何決定參數、何種財務代理變數更適當，至今仍無定論。評估計算充斥著假設、涉及許多主觀因素，不同人計算數值亦有所差異，且不同專案所關乎指標也截然不同，故 SROI 無法做到各專案間直接比較（如 5：1 與 2：1）。

重要的是，指標多寡取決於市政當局之信心水準，只要能找到足以輔助制定決策的方法標準，最適規模就是好方法。權衡成本與資源取得，權衡指標採用多寡，而非為追求嚴謹度而納入大量指標。此外，即使財務代理變數設定上參考國外研究資料庫數據，也需權衡國情因素、因地制宜調整。

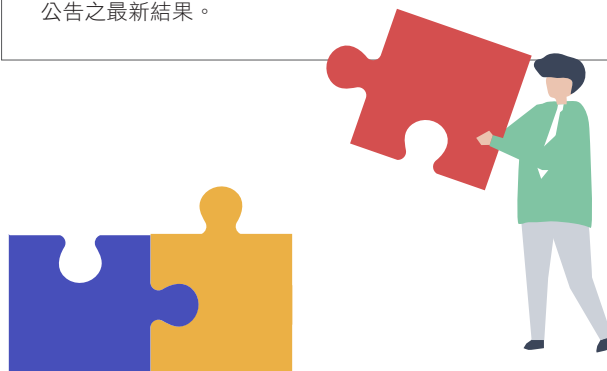
如何讓 SROI 計算更加嚴謹，排除因不同單位評估所造成的產出衡量誤差，也是目前各界正在致力研究的方向，目前主要透過規範原則極小化誤差。即使相關國際組織所頒布之 SROI 指導原則，主要仍關注於評估計算透明度、初級資料對外公開及可被驗證性，例如取得利害關係人同意這是城市計畫實施下所帶來的改變。

最後，無論是公部門、私人企業或非營利組織在專案計畫上採用 SROI 評估時，不妨思考目前的專案計畫報告形式是否能取得成果證據，來足以支持方案與成果間的相關性與因果關係，避免落於「為了 SROI 而 SROI」。若能做會讓明天不一樣的事，透過 SROI 評估工具協助組織在策略、營運上的決策，其創造的社會價值、為我國帶來的社會影響力，將不可同日而語。



資策會 MIC 著作權所有，非經資策會書面同意，不得翻印或轉讓。

以上研究報告資料係經由 MIC 內部整理分析所得，並對外公告之研究成果，由於產業倍速變動、資訊的不完整，及其他不確定之因素，並不保證上述報告於未來仍維持正確與完整，引用時請注意發佈日期，及立論之假設或當時情境，如有修正、調整之必要，MIC 將於日後研究報告中說明。敬請參考 MIC 網站公告之最新結果。





# 延攬國際人才 在台外國專才相關說明會

Seminar for Foreign Professionals in Taiwan to Draw Foreign Talents

2023 年外國人材誘致説明会を開催

文／工商組 陳雅婷、圖／投資組 林學侃



為協助中部企業對外延攬及留用國際優秀人才，中科管理局與國家發展委員會 3 月 22 日舉辦「112 年度外國專業人才在台工作最新規範及優惠措施說明會」，吸引台灣美光、友達晶材、矽品精密、華邦電子、車王電子、瑞士商弗克等約百位企業代表熱烈參與。

許茂新局長致詞表示，人才是企業生存的重要資產及命脈，為使企業在全球國際競爭中立於不敗之地，各國政府無不努力擘劃一系列攬才留才的策略，以幫助本國企業招攬所需人才提升國際競爭力。中科管理局配合實施國發會及勞動部跨部會共同持續優化推動攬才計畫、完善法規架構、建構友善工作及生活環境等相關措施，以吸引網羅國際優秀人才，為園區廠商佈局全球人力資源提供最好的管道。

1. 許茂新局長（左二）、國家發展委員會林至美參事（左三）、科學園區同業公會賴明志處長（右三）、台灣就業金卡辦公室連以婷副執行長（右二）、勞動部勞動力發展署敖啟芳科長（左一）、藝珂人事公司梁家榮總經理（右一）。
2. 許茂新局長致詞

本次說明會除讓企業了解目前政府所構建的相關法規措施規範，並透過與企業的接觸交流激盪出更多更具創意及接地氣的策略，也藉由此次跨部會合作協助企業前進國際人才市場延攬人才，提升競爭力。此外，針對目前席捲全球的裁員浪潮，特別安排一場專題演講，分享除企業須擬定新的招募策略，個人亦須事先擬定轉職策略因應，以期化危機為轉機。



# 資誠解析投資抵減法規及申請要點 協助企業邁向永續稅務治理

The Investment Tax Credit Analysis that Helps Companies Ease the Taxation

PwC Taiwan- パークにおける租税優遇措置セミナーを開催

文／資誠聯合會計師事務所、圖／投資組 林學侃



許正宗副局長（右二）、資誠聯合會計師事務所台中所徐建業所長（左二）、資誠聯合會計師事務所稅務法律服務孫碧月協理（左一）、普華商務法律事務所蔡孟祥協理（右一）。

資誠聯合會計師事務所（PwC）與中科管理局於2023年3月9日共同主辦投資抵減租稅優惠論壇，由PwC專家說明研究發展、機器設備及技術投資抵減法規規範，以及國稅局審核重點及常見問題，並分享主管機關經濟部工業局申請、審查內容及案例，以協助企業於關鍵申請期間快速掌握法規及申請要點，並能有效達成適用租稅優惠之永續稅務治理目的。

資誠聯合會計師事務所台中所徐建業所長表示，因應國際及國內租稅環境持續變遷，企業如何遵循法規並能有效透過適用租稅優惠達到產業升級目的增進企業競爭力，掌握重要申請時程及了解相關法規細節及主管機關審查要點甚為重要；中科管理局許正宗副局長表示，為提升企業整體競爭力，對開發關鍵性技術研發的投資、製造設備智慧升級的投資以及公司資訊系統及資料庫的安全防護能力升級的投資，總體最高可降低50%的賦稅。如何認定判斷技術研發創新高度，以及如何準備申請文件，是取得投抵的關鍵。

資誠聯合會計師事務所稅務法律服務孫碧月協理說明稅務治理是企業社會責任及公司治理的關鍵環

節之一，針對公司、投資人、員工獎酬等整體租稅優惠法規加以介紹，並深入針對研究發展、智慧製造、資訊安全等租稅優惠法規規範、國稅局審核重點及常見問題加以剖析。並提醒企業各區國稅局相關企業因不熟稔法規常見錯誤及經國稅局調整案例，以利增進企業於從事適用租稅優惠之相關營運活動時應注意細節、保存完整證明文件及會計紀錄、準確遵循法規並掌握要點，適用租稅優惠達到符合政府機構及投資人利益之永續稅務治理目的。

政府對開發關鍵性技術的投資、製造設備智慧升級的投資以及公司資訊設備及資料庫的安全防護升級的投資，總體最高可降低50%的賦稅。但在實務上，因為申請類型錯誤、申請過度零散、計畫說明不夠清晰或相關書件的準備不周或無法突顯其特性及重要性，導致審查上不利。普華商務法律事務所蔡孟祥協理與企業分享過去與客戶接觸及提供諮詢的實務經驗，期望能協助企業提升申請核准的機率。🔗



# 廉政講習不缺席

# 奉公守法好安心

The Anti-corruption Lecture Given by Ministry of Justice Investigation Bureau

2023 年公共清廉性セミナーを開催

文／政風室 林振雄、圖／投資組 林學侃



1. 法務部調查局臺中市調查處臺中站林崇吉副主任
2. 法務部調查局臺中市調查處臺中站莊明裕副主任

中科管理局政風室為使同仁認識赴陸觀光旅遊、探親或公務行程等，應注意國家安全、公務機密等行為規範，保護赴陸自身權益，另為協助同仁瞭解司法偵查實務運作及相關貪瀆案例解析，以強化同仁廉政意識，於 3 月 16 日在中科管理局舉辦 2023 年「廉政關懷 司法實務及權益保護系列」廉政講習課程「公務員赴陸規定及相關注意事項」及「司法偵查概述及貪瀆案例分享」廉政法紀講習。

課程敦聘法務部調查局臺中市調查處臺中站林崇吉副主任與莊明裕副主任擔任講座，林副主任歷任調查局航業處台中站、中機站緝毒組長，獲 2012 年行政院緝毒有功人員獎項；莊副主任歷任調查局北機站、臺中市調查處緝毒組長等職務，二位臺中站副主任講座對廉政業務偵辦與緝毒經驗豐富，對於本次講題 - 公務員赴大陸規定相關注意事項及司法偵查流程與貪瀆案例極為熟悉。

開場由中科管理局許副局長正宗擔任引言人致詞，期許勉勵同仁認真學習，從中獲益，本次課程亦有助同仁對於執行公務之分際有更正確的認知及判斷，並應遵循公務員依法行政廉潔自持之規範。授課課程中輔以有獎徵答，強化講習內容理解與印象，互動過程極為熱絡，也協助同仁正確瞭解司法偵查作為及貪瀆法紀規範，進而守護同仁權益，共創廉潔風氣的施政目標。👉





# 前進日本筑波科學論壇 中科實中大放異彩

NEHS@CTSP: International Science and Technology Research Forum in Tsukuba, Japan

NEHS- つくば Science Edge 2023 に参加

文、圖／中科實中 陳雅珊

— 25 —

CTSP Newsletter



1. 前進日本的中科實中師生團隊
2. 范哲熏同學獲 poster 組第一名
3. 陳弘哲等同學獲 oral 組銀質獎



中科實中高中部  
112 學年度招生簡章

2023 年茨城縣筑波科學論壇（つくば Science Edge 2023）活動，於 2023 年 3 月 26、27 日舉行，為筑波大學、茨城縣教育部、JST 合辦國際性科學技術專題研究之論壇。

台灣參與此國際競賽已有多年歷史，高峰時期甚至多達 10 個各國學校參與，未來的教育型態強調多領域、自我學習能力與國際化的人才培養，筑波科學論壇活動促使台、日等各國學校，藉由透過科學文化交流來完成此一深遠的教育目標。參加這個論壇活動，除了分享各國教育工作者的教育理念，更可以促進學生的科學學習與文化體驗經驗。

透過此次論壇，可協助學校開拓建立國際教育策略聯盟的機會。因此，希望能持續推動參與此科學論壇活動，給予學生成果發表的機會，以推廣專題課程，並提升科學研究風氣。

中科實中今年第五次參與論壇，校內教師及學生皆對此活動具有高度期待，在中科實中何家齊老師及李柏翰老師指導下，陳弘哲同學、張誠隆同學及廖盛君同學以「旋葉構型對泵浦抽水優化之探討」獲得此次論壇之 oral 組銀質獎；雙語部則在何家齊老師及于大為老師指導下，范哲熏同學以「Fly Away Catapult: Determine Traveling Elevation and Distance of Projectile」獲得 poster 組第一名，優異的成績展現了中科實中學生站上國際舞臺上的決心與毅力。📍





# 中科實中 FRC 機器人團隊赴美比賽 載譽歸國

Another Success of NEHS@CTSP in 2023 FRC America

NEHS- 國際ロボコン「FRC」のアメリカエリア予選に出場し、3位を受賞

文、圖／中科實中 陳恕



中科實中 #7636 獲得長島區域賽  
INDUSTRIAL DESIGN AWARD 殊榮後大合照



中科實中 #7636 獲得長島區域賽  
INDUSTRIAL DESIGN AWARD 殊榮

針對全球高中生舉辦的「FRC (FIRST Robotics Competition) 機器人競賽」，2023 年 3 月起在美國各地展開區域預賽，FRC 培養學生科技與資訊的能力，造就未來科技人才。台灣這幾年也在提倡此項活動，希望能培養中學生有跨領域 STEM (Science、Technology、Engineering、Math) 能力，以解決現實世界的各種問題。

中科實中自 2018 年成立 #7636Robomania 機器人團隊，分為電資、機構、策略三組，透過各組的分工合作，培養學科整合及動手實作的能力，並曾在過去四年榮獲過三次 Dean's List Award 獎項，此獎項主要是表彰對於 FIRST 機器人的努力與領導團隊成員的能力！

2023 年 3 月 13 日至 24 日，中科實中 #7636Robomania 師生共 37 人至美國紐約參加五指湖及長島兩場區域賽，五指湖共有 55 隊紐約當地及來自各國團隊參加，經過 9 場資格賽後，本校進入最後的八強聯盟賽，此次比賽本校梁筑惠同學也獲得 Dean's List Award 獎項的殊榮。而在此場賽事的空檔，本校也跟羅徹斯特當地 FRC 傳統強隊 #1511 的 PENFIELD HIGH SCHOOL 進行交流，貫徹本校國際化的願景！

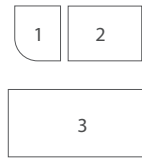






長島區域賽則是有 45 隊參加，其中台灣有 4 隊參加，經過十場資格賽後，中科實中以七勝三敗進入最後半天的聯盟賽，由於策略運用得當，所以在聯盟賽中最後取得第三名的佳績，並且獲得 #7636 成立以來第一個團體獎項 INDUSTRIAL DESIGN AWARD（工業設計獎），此獎項主要是表彰團隊在機器人的設計上能夠在功能、形式和風格之間取得一定的平衡，並且表現出一定的工業設計水準。

儘管此次以一名之差便能取得 4 月在休士頓 FRC 總決賽，但是已是中科實中 #FRC7636 成立以來最好的成績，秦文智校長表示，在中科管理局的大力支持下，中科實中 FRC 團隊不斷的成长茁壯，在明年 2024 年的區域賽一定能取得更好的成績，進而進軍總決賽為校爭光。



1. 中科實中雙語部梁筑惠同學獲得 FRC 五指湖區域賽 Dean's List Award 殊榮

2.3. 中科實中 FRC#7636 團隊與紐約州羅徹斯特 PENFIELD HIGH SCHOOL#1511 團隊交流







# 生活中的美 存在於每個用心的角落

The Beauty Can be Found at Every Corner of CTSP

日常に小さな「美」を飾る

文、圖／秘書室 黃瓏瑩

當你遇到美的事物時，  
會多停留幾秒鐘嗎？

美存在於生活周遭中，只要我們觀察，就會挖掘出更多的美。進入中科管理局一樓及四樓的洗手間，不只感受到整個空間的乾淨整潔，在十指交錯搓洗著雙手，欣賞擺放在旁的畫作與植物，使整個空間充滿自然及溫馨舒適、安心感。中科管理局努力為提供建構優質公廁，用心營造具人文氣息風格之公用空間。📷



2023/3/15-6/30

嗨讀  
在臺中

ebook  
悦讀趣

2023 臺中市立圖書館線上推廣活動



活動對象 臺中市立圖書館讀者 得獎公告 2023/7/10 (請於7月31前填寫領獎回函)

活動網站 <https://hyread.cc/202303taichunggov> 詳細活動辦法與規定請見活動網頁







## 園區廠商 徵才啟事



### 宥全精密工業股份有限公司

中科園區

- » 國貿業務人員 ..... 2名
- » 生管人員 ..... 2名

意者請投履歷：[jjl@ace-valve.com](mailto:jjl@ace-valve.com)



### 橋樑金屬股份有限公司

中科園區

- » 國貿人員 ..... 5名
- » 招募訓練專員 ..... 1名
- » 機械組裝工 ..... 10名
- » 品檢包裝技術員 ..... 10名
- » 電鍍／表面處理技術人員 ..... 5名
- » 出貨檢驗工程師 ..... 2名
- » 進料檢驗工程師 ..... 2名

意者請投履歷：[recruit@sunspring.com.tw](mailto:recruit@sunspring.com.tw)



### 力勁機械股份有限公司

中科園區

- » 售服工程師-CNC工具機 ..... 2名

意者請投履歷：[hr.twk@lk.world](mailto:hr.twk@lk.world)



### 優生生物科技股份有限公司

中科園區

- » 生產、製造主管 ..... 1名
- » 生技醫藥法規專員 ..... 1名
- » 技術專員 ..... 3名

意者請投履歷：[w7w7108@yahoo.com.tw](mailto:w7w7108@yahoo.com.tw)



### 敦泰保全股份有限公司

中科園區

- » 中科廠區安檢人員 ..... 20名

意者請投履歷：[execcc1213@gmail.com](mailto:execcc1213@gmail.com)



# Join Us

意者請於公司網站投遞線上履歷或攜帶履歷親洽臺中市政府豐原就業服務站中科就業服務臺。(週一至週五08:30~12:30、13:30~17:30)

洽詢電話 04-25607437 台中市大雅區中科路6-1號



臺中就業網

<http://takejob.taichung.gov.tw/>

臺中市就業服務處

<http://www.eso.taichung.gov.tw/>



# CTSP



中科新鮮事



中科管理局



9 772519 538004

ISSN 2531-933X



國家科學及技術委員會中部科學園區管理局  
Central Taiwan Science Park Bureau,  
National Science and Technology Council

407726 臺中市西屯區中科路2號  
No.2, Zhongke Rd., Xitun Dist.,  
Taichung City 407726, Taiwan, R.O.C.  
Tel : +886-4-2565-8588