

中科簡訊

Newsletter

Central Taiwan Science Park


 內
 郵資已付
 臺中郵局許可證
 臺中字第1085號
 雜誌
 中華郵政臺中雜字
 第2128號登記證
 登記為雜誌交寄

FEB. 2017

149

金雞報喜

探索后里園區之微旅行
賞楓、健身齊步走

后里パークでの旅
紅葉狩りとジョギングをしよう

CTSP Launches a New Startup Hub in the
Advanced Research Park

放眼2017

2017年のと展望
CTSP's Prospects for 2017



ISSN 2519-3384



9 772519 338004



中科簡訊

CONTENTS

149

Feb. 2017

發行人 陳銘煌
編輯顧問 施文芳、許茂新
總編輯 林梅綉
編輯委員 賴明志、黃懿美、朱振群、謝東進、洪耀堂、簡豪成、邱異珍、張蕙璿、李安妤、楊舜婷、吳羿萱、王志群、陳冠宏、蔡榮峯、陳妍君、洪新墉、林欽儒、洪鈴惠
校對 吳羿萱、楊素琴、蔡方琪

發行機關 科技部中部科學工業園區管理局
地址 40763 臺中市西屯區中科路 2 號
網址 www.ctsp.gov.tw
聯絡電話 04-2565-8588 轉 1112
創刊日期 93 年 9 月 5 日
編輯製作 紅藍創意傳播股份有限公司 02-2240-1141



歡迎申請檔案閱覽、抄錄、複印
科技部中部科學工業園區管理局



本刊採用環保用紙，並以環保大豆油墨印製

版權所有，本刊文章未經許可不得轉載。
本刊刊登之文稿不代表任何機關發言，且基於編排需要，本刊對於文稿有刪修權。

園區要聞 Park News

- 01 神猴歡辭舊歲 金雞恭迎新春
- 02 站穩105 放眼106
- 04 挺二林園區建設 上千鄉親站出來
- 06 科技部楊部長視察虎尾園區
- 07 賀！本局再度獲評為優等勞動檢查機構
- 08 高等研究園區 青創基地開張囉
- 09 園區新夥伴 利通能源、中美強
- 10 研發精進產學合作 & 人才培育 年度計畫補助開跑囉
- 11 淺談中科園區無線網路建置 邁向園區智慧化與便民服務

廠商動態 Tenants News

- 12 合盈光電立足中科 善盡企業社會責任
- 14 台灣美光創造卓越工作場所 培養員工運動風氣 贏得健康

新知講堂 Training Session

- 15 2017 美國專利侵權法律風險論壇
- 16 勞動基準法一例一休上路囉

園區活動 Park Activity

- 18 實中學生郭芸彤以「特殊人才」錄取台大公衛系



- 18 竹科實中傑出校友蔡靖 分享創客精神
- 19 紅腳丫 2017 田尾首遊 大手牽小手 拈花惹草趣

樂活中科 CTSP LOHAS

- 20 《中科 13 年 園區綠美化手札》導讀
- 21 園區之美 探索后里園區之微旅行 賞楓、健身齊步走



- 22 焦點人物 親切服務更貼近你我 訪中科巡迴巴士暖男運轉手 - 戴志欽

訊息快遞 Life News

- 23 中科路牌有亮點 不怕夜間迷航
- 23 中科 FUN 電影免費欣賞
- 24 參訪交流 CTSP Visitor 徵才啟事

神猴歡辭舊歲 金雞恭迎新春

中部サイエンスパーク管理局局長より新年のご挨拶
CTSP Bureau Ushers in the Year of the Rooster

文、圖／企劃組 陳家榮、投資組 蔡方琪

回首過去，
在全園區夥伴們的努力下，
中科已是一個創新研發與人才育成的最佳園區。

展望未來，
中科將朝「智慧中科、創新驅動、低碳園區、區域共榮」的目標邁進，創造多贏局面，期許中科成為世界最具競爭力的綠色科學園區典範。

新的一年
祝大家身體安康、萬事如意

中科管理局局長
陳銘煌率全體同仁 敬祝



站穩105 放眼106

2016年の回顧と展望

CTSP 2016 in Retrospect & 2017 in Prospect

文、圖／企劃組 王志群、投資組 蔡方琪

時序來到1月，不若以往，大肚山上不見東北季風狂妄的呼嘯，相反地，冬季的暖陽更讓人精神抖擻，今年迎來多年罕見的暖冬，如不是見到街市販賣春聯、年貨的攤販，讓這放眼望去的紅色喜氣飽和了生活的色彩，是回顧過去，展望未來的時刻！

身處科學園區，每日兢兢業業的中科園區夥伴們，想必更有所感吧，而處於園區最前線及後勤補給的管理局同仁，不囉嗦地，在這一年的當然也是使出洪荒之力為中科的發展打拚奮鬥囉！且讓我們看看這一年中科精彩的好表現吧！

招商引資、園區就業持續穩定成長

105年在本局積極招商引資下，持續引進20家廠商，較去年成長11%，其中包含外商2家，投資金額高達39.36億元，累計至今，共引進189家廠商；另



園區土地出租率高達9成以上，標準廠房依舊接近滿租，此外園區就業人數已逼近4萬人大關，每年持續穩定增長，活絡中台灣就業市場。各項亮眼表現及數據，足以證明中科魅力驚人，同時也是同仁努力的最佳印證。

二林園區相思寮暨農場巷專案讓售計畫圓滿完成

二林園區相思寮專案讓售是99年8月13日前行政院吳敦義院長會見鄉親代表時，允諾以專案讓售辦理，但辦理過程中遭遇相當困難及議題，在民間團體督促及政府各部門協力共同解決問題，終能順利達成「相思寮聚落原地保留」、「耕地易地保留」及「農場巷」專案讓售計畫，讓相思寮原本從事農作之農民繼續耕作，而就在105年年底，圓滿的完成農場巷最後1戶的讓售作業，整個讓售工作終能告一段落。看著這些鬢髮斑白的老農，從最初的惶惶不安，在本局長官及同仁積極溝通並取得信任後，終能喜笑顏開，為官者，苦民所苦、為所當為，如是而已！

中科實中發展為完全中學

中科實中國中部在105年度3月正式招生，而校舍在同年度6月竣工，宣告實中正式成為完全中學，對於園區員工子女就學，不僅更加便利，實中辦學的品质更是有口皆碑，國、高中軟硬體共享、資源有效串連，讓實中發展更完整也更精進。

落實內部控制、善盡社會責任

所謂修身、齊家、治國、平天下，即是做人、做事，從基礎、從自己開始，進而擴展影響他人，達到盡善盡美之境界，而中科即秉持如此精神，從機關內部做起，配合行政院政策，落實內部控制制度，在本局掌舵手陳銘煌局長的帶領下，不僅104年度榮獲甲等獎，105年度更取得優等獎之殊榮，且提報之「行政訴訟之因應機制」，更獲選為標竿學習案例；此外中科進一步向外拓展，善盡企業社會責任，105年度編撰「2015永續發展社會責任報告書（CSR）」，榮獲財團法人台灣永續能源研究基金會（TSCA）所頒之「2016台灣企業永續報告獎新研發計畫產業政策，中科將執行「強化區域合作—非營利組織（NPO）金獎」，將園區發展至今逾13年之歷程，以公開且透明客觀數據，呈現永續經營所做的各項管理績效。

看了中科105年的好表現，是否仍覺得意猶未盡呢？別擔心，萬丈高樓平地起，許多工作事項非一蹴可幾，中科有許多仍在積極推動中的事項，有待來年儘速完成，讓中科發展跨入新的里程碑，且看我們娓娓道來：

完成台中擴建案，先端技術傲全球

台中擴建案已經邁入最後階段，從一開始的圍籬紅土堆疊，到現在的科技廠房融合生態綠意，生機無限，今年如期完工廠商正式量產後，我國半導體產業也將進入下一個嶄新的歷程。

持續活化中興新村，積極發展文化創意

中興新村高等研究園區有別於一般科學園區，而是融入當地歷史、文化及地理特色之適性發展科學園區，中科除持續推動「未來優質生活實驗場域規劃與建置計畫」，以未來具前瞻性之生活主題在此實驗先行外，未來更將結合中部地區之大學，並以其為主軸，連結商業模式及在地特性，以學校、企業及社區三要素發展文化創意產業，以永續經營高等研究園區。

園區智慧化陸續到位，廠商滿意一飛衝天

智慧園區各項計畫已於105年度陸續推動，如中科行政大樓及工商大樓的智慧停車已啓用了，再也不用繞圈苦尋不著車位，更不用擔心票卡遺失囉！不僅如此，未來還有更多智慧化設施將繼續落實於園區，園區（含實驗中學）重要地點的無線網路建置、需求反應式電動車巴士、智慧用水用電系統等等，即將帶給中科更多的驚艷，也期待這些創新服務系統，能建構安全、健康、節能及便捷的生活環境，強化園區的招商與服務競爭力。

二期環評順利通過，環境產業共創雙贏

后里園區七星基地及二林園區的二階環評目前已到最終回合了，我們期待也努力使其能於今年如期通過，完成二階環評後，廠商終將能順利進駐園區正式營運，而中科也將恪遵相關環評規範，善盡管理之責，使環境保育、產業發展共創雙贏。

機械智慧化，園區再進化

配合政府五大創新研發計畫產業政策，中科將執行「強化區域合作—推動中南部智慧機械及航太產業升級計畫」，與地方政府合作，全力打造中部成為全球智慧機械之都。中科是中央在中部地區推動政策的主要平台及推手，科技部亦是中科最大、最強的后盾，期待中科持續帶領中部地區產業之創新及轉型。

產官學研緊密合作，創造創新活力園區

未來全球政經情勢依舊詭譎多變，中科將以不變應萬變，我們做好準備，持續致力園區創新轉型。創新導向之科學園區，管理局不僅是管理者之角色，而是園區發展之參與者，與廠商、學研機構等共同激盪，未來我們持續推動產官學研合作、協助新創產業發展，為園區創新發展持續努力。

新的一年，挑戰依舊艱辛，惟有做足準備，才能運籌帷幄之中，決勝千里之外，園區夥伴們，共勉之！

挺二林園區建設 上千鄉親站出來

二林パークの建設を数千名の住民が応援

An On-Site Investigation & Public Hearing Held to Facilitate Erlin Park's Development

文、圖／環安組 劉志虔、投資組 蔡方琪

——林園區二階環評程序又有重大進展！科技部——依據環境影響評估法第12條規定，於106年1月6日會同環保署、環評委員、其他有關機關，並邀請專家學者、團體及當地居民共同參與二林園區現勘及公聽會程序，由科技部產學司長邱求慧擔任主席。上午先到開發基地進行現勘，並於下午假二林鎮圖書館舉行公聽會。

上午現勘先進行園區開發現況簡報，蒞臨指導的環評委員及專家學者包括馬小康委員、張學文委員、李育明委員、樊國恕教授、林啓文教授、張添晉教授、吳俊哲教授及江鴻龍教授，環保署綜計處科長溫育勇也到場瞭解情形。彰化環保聯盟總幹事施月英表示園區廢水處理議題備受各界關切，希望增加污水處理廠用地之現勘地點，科技部與本局也尊重其意見，將環保設施用地列入現勘行程。

實地現勘工程施工情形

下午現勘首站來到相思寮保留區及萬興排水整治段，相思寮聚落及耕地保留為前行政院長吳敦義任內解決土地徵收爭議之良好範例，聚落採原地保

留，耕地易地保留，並由本局協助施作灌溉水路及進出道路，讓保留戶能繼續從事農作行為，與園區共生共榮。接著現勘園區內已完工之滯洪池及周邊植栽移植之維護現況，由於二林鎮為易淹水地區，園區內規劃興建多處滯洪池，並採高標準的防洪頻率，可減輕未來發生水災的機會。最後來到園區地勢最低的西北側現勘污水處理廠用地，現場為未開發的原始地形地貌，但透過實地勘察仍可讓參與人員瞭解周邊環境及地理位置。

在地鄉親用行動力支持園區開發

公聽會準時在二林鎮立圖書館舉行，現場湧進約上千名當地民眾，座無虛席，顯示鄉親對二林地區當地重大開發案均寄予厚望，彰化縣長魏明谷、洪宗熠立委、二林鎮長張國棟、代表會主席許杰霖也都特地出席與鄉親站在一起。本局在簡報內容中，詳細說明了二林園區的主要開發內容，尤其是園區廠商預計將引進2萬5千名就業人口，不但可以提供大量的就業機會，更能夠吸引地方子弟返鄉工作，促



1.2.3. 彰化縣長魏明谷、洪宗熠委員、二林地區發展工業區促進會理事長洪文哲等特別到場與民眾站在一起，為二林地區發展發聲。



科技部產學司長邱求慧（站立者）主持二林公聽會。

進地方的繁榮發展；另引進產業轉型為以精密機械產業為主後，用水、用電、排水及污染排放量都大幅下降，健康風險評估結果也低於 10^{-6} ，屬可接受風險。

藉由本局的詳細說明，與會人員對於二林園區的開發內容與環境影響評估結果都有更深刻的瞭解。二林園區自98年底動土開發以來，因行政訴訟紛擾不斷，開發進度始終不如預期，二林當地更常年盛傳「二林園區不做了、二林園區嘸啊」等耳語，當地

民衆其實大都贊成二林園區的設立，並希望能儘快開發，以利於地方的整體發展。

邱司長在總結時強調，透過公聽會傳達政府結合地方需求推動重大計畫之理念，也希望讓民衆充分瞭解計畫內容，擴大公民參與，廣納各界建言。本次的現勘及公聽會程序在經過充分的溝通討論之後順利結束，本局將儘速完成紀錄併同環境影響評估報告書初稿陳報科技部轉送環保署審查，期待早日完成審查，俾利廠商進駐。📍



上千名鄉親以行動表示支持二林園區開發。

科技部楊部長視察虎尾園區

楊弘敦部長が虎尾パークを視察

Minister of Science & Technology Hung-Duen Yang Inspected Huwei Park

文、圖／企劃組 林靜慧、投資組 蔡方琪



科技部長楊弘敦（中）率局長陳銘煌（左二）拜訪雲林縣長李進勇（右二）等。



元翎精密董事長王德鑫（右一）詳細介紹公司產品。

科技部長楊弘敦於1月13日視察中科，部長上任後已分別視察台中、后里、高等及二林等園區，本次視察虎尾園園區，亦即中科所轄五個基地，部長均已全部視察完竣。

參訪高壓鋼瓶技術領導者 元翎精密公司

本局局長陳銘煌率主任秘書林梅綉等陪同參訪，由董事長王德鑫親自接待，該公司主要經營項目為各式迷你高壓充氣鋼瓶（charger）及各式高壓容器之研發、製造及銷售，終端運用於氣泡水、奶油發泡器及汽車安全氣囊氣體發生器，所生產的迷你鋼瓶，可廣泛應用在食品產業、汽車產業、

休閒運動產業、醫療保健產業、國防產業、救生設備產業等，目前為奶油瓶、蘇打水及小型高壓氣體鋼瓶之製造與市場品牌領導者之一。混合型氣體發生器在全球僅有少數廠商具有開發及量產能力，元翎更是亞洲地區除日本之外，唯一具技術開發及量產能力的廠商，未來前景可期。王董事長表示105年成長率33%，未來仍會持續成長，惟人力需求係該公司目前最需解決的議題，且甫完成一例一休之勞動基準法修法條文，對其員工上班時間之調整較無彈性，盼望相關單位能給予更多調配時間的彈性與機制。陳局長表示中科辦理之人才培訓、聯合攬才博覽會等歡迎公司參加。

拜會虎尾園區所在之地方父母官 雲林縣長李進勇

李縣長表示雲林縣雖是農業縣，而現刻正積極推動太陽能產業，縣內有大面積土地適宜做為該產業之發展，部長表示，發展綠能產業是政府推動之五大創新產業之一，科技部與科學園區亦均積極配合辦理，未來仍持續與縣府緊密合作，困難處，雙方一起協調解決；利基處，雙方一起爭取努力，互饋互信，共同為園區及地方發展努力。

中科虎尾園區目前已引進13家高科技廠商（包括台灣捷時雅邁科及台灣小原光學材料2家知名日商）；截至105年10月底營業額為88.29億元，較前年同期78.18億元成長13%，預估105年營業額可突破百億元大關；另該園區97公頃，目前出租率達已達91.2%，現僅約2餘公頃可供出租。

部長極重視我國科技業之發展，亦對虎尾園區之招商成果頗為讚許，上任雖僅半年餘，中科五大園區已走透透，對廠商需求、產業前景及園區發展均有更深入的瞭解。相信中科在部長的領導及支持下，定能持續精進，與地方互利合作，持續為地方發展、產業繁榮打拚奮鬥。📍



本局再度獲評為優等勞動檢查機構

本局が再度労働部より優秀な労働検査機構に認定

Congrats! CTSP Bureau Is Again Rated “Excellent Labor Inspectorate” by Ministry of Labor

文、圖／環安組 陳冠宏

勞動部每年度均針對全國勞動檢查機構進行績效考評，本局繼104年度獲評定為優等後，105年度再度榮獲勞動部評定為優等勞動檢查機構，本局為提升園區的職業安全衛生績效及維護勞工權益所付出的辛勞與努力，再度獲得勞動部的肯定。

本次受考評的行政機關包含各直轄市政府、經濟部加工出口區管理處及科學工業園區管理局等勞動檢查機構，考評的重點包括：「職業災害降低情形」、「勞動檢查業務執行情形」、「宣導、輔導、跨機關合作及文化促進等多元減災策略工具執行情形」及「為民服務績效辦理情形」等項，本局積極規劃防災重點策略及目標，如持續更新園區完整化學品資料庫內容、要求上網申報精準檢查、辦理化學災害聯防小組災害防救教育訓練、緊急應變演練及觀摩、加強化學品分級管理及安全衛生措施輔導等；另一方面，本局輔導建立工安促進會七大工安家族，以大廠帶小廠之方式協助事業單位做好安全衛生工作，充分發揮工安促進會與工安家族功能，透過資源共享，提升事業單位防災能力，均獲



勞動部次長廖蕙芳（左）頒發獎牌，本局由環安組長朱振群（右）代表領獎。

得勞動部考評委員的肯定，也建議中科工安家族辦理相關活動時，開放區外廠家參加，以發揮工安領頭羊之成效。

勞動部次長廖蕙芳在「105年度全國職業安全衛生及勞動檢查業務工作會報」上頒發獎牌，授予本局肯定與榮譽。展望新的一年，本局仍將秉持著服務的精神，持續推動職業安全衛生業務，以確提升園區整體優質勞動環境形象，保障勞工安全與健康。



營建工地進行勞動監督檢查與輔導。

高等研究園區 青創基地開張囉

高等研究パーク 青年創業ベースが始まる

CTSP Launches a New Startup Hub in the Advanced Research Park

文、圖／建管組 陳妍君、投資組 林雲志

有鑒於目前新創風氣盛行與市場潮流，為幫助新創事業之創業者草創初期相關資源及需求，本局今年將整建中興新村高等研究園區內舊房舍做為青創基地(含人事行政總處舊址及12戶平房)，讓有意創業團隊入駐，目前已開始接受入駐申請，申請應附書面資料包括：1.申請書、2.創業構想簡報等，有意進駐團隊可洽詢本局投資組投資科林專員04-25658588分機7313。

在青創基地修繕未完工前，本局為提供團隊進駐的工作空間，委託工研院承辦「未來優質生活實驗場域規劃與建置計畫推動辦公室」，已於105年12月中興新村高等研究園區內之中台灣創新園區正式掛牌成立，即日起提供10個以上的共同工作空間，只要經過審核核准之青創團隊，皆符合租用資格。另提供青創更多元的諮詢管道與協助方案，今年將舉辦10場次青年創業交流活動與跨域互動活動(如附表)，活動內容參考indiegogo、kickstarter等知

106 年青年創業交流活動主題與舉辦期程

項次	活動主題	預定舉辦日期
1	【換個想法就有New Event】創業成果者經驗分享交流	3月9日
2	跨域互動活動-車用科技的未來	3月
3	研發補助計畫書撰寫與簡報技巧	5月
4	跨域互動活動-洞察穿戴科技	6月
5	【稻田裡的餐桌計畫】幸福果食體驗與交流	6月
6	品牌設計與行銷策略	8月
7	跨域互動活動-未來生活是什麼?	9月
8	【文化x創新】文創體驗與交流	9月
9	財務規劃與法律常識	10月
10	跨域互動活動-科技、藝術的火花	11月

備註：
上述活動以中研院中創園區網站實際公告之時間與內容為主
聯繫窗口：工研院中創園區張小姐049-2345661，
Email：AliceHHChang@itri.org.tw

名募資網的產品方向，從產品開發、商業規劃、市場需求到量產限制，一同帶領青年創業者掌握「設計、量產化」的要領與訣竅，協助新創事業設立經營時期之業者，提供創業相關諮詢，以協助其穩定成長。首場活動訂於3月9日在中創園區舉辦，特別邀請到森岳公司總經理陳琰珪及台灣神農社會企業公司董事長江竹翔，以創新轉型的方向前來分享其創業的故事，歡迎青創家踴躍參加，後續活動資訊將公告於本局及中創園區網站，敬請密切注意。📍



1. 中創園區C區2F為「計畫推動辦公室」及「青創業者短期進駐」空間。
2. 青創業者短期進駐空間開放申請免費進駐，歡迎參觀申請。

園區新夥伴－利通能源、中美強

パークに新たな二社が入居

利通能源科技株式会社、中美強科技株式会社

New Forces at CTSP—Tangeng Green Power Technology Co., Ltd & GKB Security Corporation

文、圖／投資組 林雲志

利通能源科技股份有限公司、中美強科技股份有限公司於第30次科學工業園區審議委員會核准進駐中科學園區。

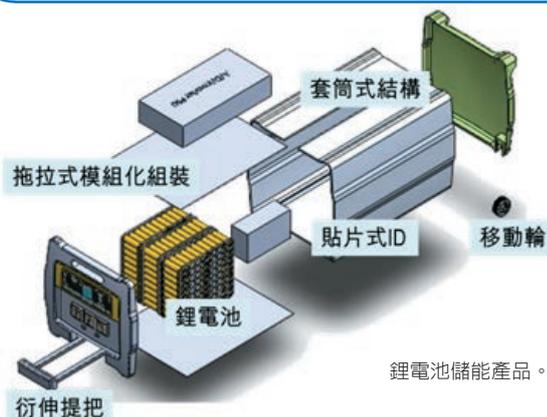
利通能源科技股份有限公司

電池儲能系統為電動車核心高成本子系統之一，亦可應用於電動手工具機與非道路電動車等，且該技術可發展微電網級儲能系統，整合再生能源發電，提升電網電力使用效率。該公司同時具電池組焊接技術、電池及散熱模擬、防火安全防護設計技術、電池管理系統與電芯健康維護調控、液冷與高強度快拆電池箱設計等電動大客車電池組關鍵技術。

未來公司將利用本身電池組生產製造之優勢，搭配唐榮電動客車輛次役電池組與亞力電機系統整合之技術強項，共同開發與建置結合充電機、貨櫃式鋰電池儲能系統與太陽能發電系統的綠色能源電動客車充電站。

企業小檔案

投資金額約新台幣2億元，主要研發製造純電動大客車電池組、AC/DC隨身與定置型儲能產品與電動車綠能充電站，主要由唐榮車輛（股）公司投資，其核心技術來自唐榮車輛、亞力電機與工業技術研究院。



鋰電池儲能產品。

中美強科技股份有限公司

企業小檔案

投資金額約新台幣1億8,529萬元，主要研發製造物聯網之智能家居網路攝影機、智能辨識老人照護攝影機與早期警報視覺型火災偵測系統。



物聯網之智能家居網路攝影機。

具有20年攝影機開發經驗，以GKB品牌銷售世界70餘國，其「視覺型早期煙火偵測系統」與「智能家居家庭監視系統」曾榮獲台灣精品獎。藉由智能家居解決方案，使用者利用手機可瞭解所有感應器的即時狀態，滿足各式不同家庭需求的特色，另視覺型火災偵測系統可主動通報或傳達監控環境與狀況至使用者的平板、手機或電腦中，提供隨時監控。

未來安全控制產業發展將結合工業4.0、工業安全、智慧城市、物聯網與大數據 (Big Data) 相關應用，透過軟、硬體與雲端技術整合，致力開發終端監控服務解決方案，將有助提升國內安控相關產業技術能量。

研發精進產學合作 & 人才培育 年度計畫補助開跑囉

研究開發產學連携計畫、人材育成計畫の補助申込が開催

Applications Are Now Open for 2017 R&D Advancement Program & Science Park Talent Cultivation Plan

文／投資組 林凱貞、陳盈秀

研發精進產學合作計畫106年度補助經費共編列約1,988萬元，計畫執行期間為1年，主要受理對象為科學工業且完成公司登記之園區廠商，補助園區產業包含光電、精密機械、生物技術、積體電路、電腦周邊及通訊六大產業。人才培育補助計畫106學年度總補助經費預估為830萬元，執行期間自106年7月1日至107年8月31日止，歡迎國內公私立大學及技專校院所屬系所提出申請。

研發精進產學合作計畫

此計畫主要由園區廠商向管理局提出，並結合學研機構共同研發新產品、新技術，105年度共核定9件補助案，補助金額0.23億元，促使廠商投入研發投資0.58億元，補助產業類別涵蓋光電、電腦及周邊、精密機械及生物科技領域。參與計畫之園區廠商核心工程師達115位，預計可培育未來產業所需之高科技人力約29人。為鼓勵園區廠商積極投入研發，引進學術界力量，強化產學合作資源整合，本局今年持續辦理「研發精進產學合作計畫」，並已於1月6日辦理計畫宣導說明會，即日起開始公告受理申請，歡迎園區廠商踴躍提案。

★ 研發精進產學合作計畫申請相關辦法請至本局網站 (<http://www.ctsp.gov.tw/>) 「投資引進 / 研發精進」或至計畫網站http://rpcp.scipark.tw/main_frame.php?wt=ct查詢。

★截止收件日期：106年2月20日（星期一）

★聯絡窗口：投資組產學科04-25658588分機7321張先生、分機7322林小姐、分機7351張小姐。



研發精進產學
合作計畫申請



投資引進 / 研發
精進計畫網站

人才培育補助計畫

本計畫105學年度共核定13件補助案，補助金額830萬元，預計培育969人次。106學年度將持續辦理，補助產業類別涵蓋精密機械、通訊、生物科技、光電、積體電路、電腦及周邊、數位內容及其他領域。本計畫已於1月中旬公告受理申請，並於1月18日辦理106學年度「中區提案說明會」，歡迎中區公私立大學及技專校院踴躍提案。

為協助園區廠商科技專業人才養成，竹、中、南三科學工業園區管理局共同執行「科學工業園區人才培育補助計畫」，補助大專校院對焦點產業需求，引進業界資源整合理論教學與產業實務，開辦相關模組課程及企業實習，提供準畢業生專業知能，修習後即可為企業所用，藉以縮短科技產業人才學用落差，建立有效之園區廠商產學媒合機制。

★106學年度科學工業園區人才培育補助計畫申請相關辦法請至計畫網站 (<http://training106.com.tw/>) 查詢。



106學年度科學
工業園區人才
培育補助計畫

★截止收件日期：106年3月9日（星期四）下午5時前送達計畫辦公室。

★文件送達地址：科學工業園區人才培育補助計畫辦公室（74147台南市新市區南科三路22號）。

★聯絡窗口：投資組產學科04-25658588分機7321張科長、分機7323陳小姐；計畫辦公室林小姐06-5051001分機6331。

淺談中科園區無線網路建置 邁向園區智慧化與便民服務

中科にWi-Fiを設置 パークのスマート化とサービス向上に邁進

CTSP Free Wi-Fi Is Now Available

文、圖／工商組 陳李賜楠、中華電信台中營運處 張碩佑

緣起

隨著科技的進步與發展趨勢，國內行動上網人口已有倍數的成長趨勢，相對提升一般民衆使用行動裝置的普及率，依據資策會調查國內行動裝置使用者已超過1,600萬以上，本局為落實提升園區競爭力與強化園區各項服務、公共設施空間建置及利用，邁向智慧園區的目標，105年10月起於中科園區、中科實中場域建置無線網路熱點軟、硬體設施，並於105年底完成建置，即日起提供公眾無線網路服務，服務範圍包括中科台中、后里、七星、高等、二林、虎尾等園區及提升中科實驗中學內部的無線網路服務資源。

技術層次

中科園區無線網路服務所提供之熱點訊號為Free-CTSP的無線服務，一般民衆只要連上線中科園區無線網路服務後，透過線上自助申請程序填寫手機號碼，藉由系統發送簡訊驗證來完成無線網路申辦程序，即可於中科園區無線網路熱點服務區域使用無線上網服務。同時於各無線網路熱點啓用iTaiwan的無線服務，讓一般民衆可多重選擇來使用熱點訊號連線。中科園區無線網路服務共部署70處無線熱點，所提供的熱點支援最新的802.11ac無線網路技術，這幾年來無線網路技術演進已有相當大的突破，從IEEE 802.11n到目前最新的IEEE 802.11ac第二代，最大的改變提升了傳送速率以及多用戶之支援。

便利服務

簡而言之，IEEE 802.11ac第二代的無線網路技術提供更多的無線用戶傳輸，讓園區內民衆的行動上

台中園區無線網路
覆蓋範圍示意圖。



網使用體驗更為順暢，同時為能保障民衆上網的安全與品質，本服務同時提供網路層的防毒防駭保護機制，提供乾淨無毒無駭的網路空間。而且，基於此架構設計，後端管理平臺根據所收集的各項資訊如上網行為、人次登入時間、地點等，每月製成分析報告，提供管理人員服務的改善與決策分析，做為強化本服務帶給園區廠商與民衆便利性的基礎。

目前中科園區無線網路服務除提供民衆上網使用外，後續也將辦理相關服務的推廣，如悠遊中科粉絲活動、行動APP的曝光度等等。縮短園區廠商與民衆與本局的距離，增加本局與來往園區民衆間的互動，使便利的無線網路覆蓋園區每個角落，攜手邁向發展穩定的智慧園區。🌀

合盈光電立足中科 善盡企業社會責任

中科での合盈光電 企業の社会的責任を果たす

H.P.B. OPTOELECTRONICS CO., LTD. at CTSP: "Root in Taiwan, Think Globally"

文、圖／合盈光電公司 楊雅婷

企業小檔案

合盈光電創立三十餘年，前身為合盈有限公司，由交大光電所許志榮副教授於1985年輔導成立，為國內第一家專業製造顯微鏡廠商，2001年改組為合盈光電科技股份有限公司，成為光學元件及電子影像產品之專業設計與製造商。近幾年專注在車載市場的布局，將透過多年的光機電整合能力與技術，搭配自行研發之軟體與演算法，在監控與車載領域提供客戶更安全與更智慧型之影像系統。



合盈光電許玄岳董事長。



補助弱勢學生暑期小提琴隊練習。



補助臺中市海線地區亮點推手學校特色啓萌計畫，並邀請大楊國小薩克斯風社團小朋友在合盈光電家庭日演出，提供孩子表演的舞台。

合盈光電董事長許玄岳秉持專精、創新之經營理念，整合光學、電子軟體的專業技術能力及資源整合的研發團隊，不斷尋求新技術的研發與突破，公司經營績效卓越。同時也投入經費補助教育及文化的各項發展，以下是合盈光電提供稿件。

國家競爭力奠基於人才，人才培育來自教育

許董事長發現到城鄉教育的落差，造成教育機會不均現象，深刻地體認到孩子的成長只有一次，錯過就沒有機會重來，因此他找到回饋社會、建立公司人文內涵的出發點，自此合盈開始每年挹注教育發展基金在臺中市海線地區國中小學。

2010年，開辦「國小弱勢學生暑期育樂營活動補助計畫」，補助學校辦理各式營隊，藉由生活化與多樣化的學習活動，培養學生多元能力，延續學期中的學習成果，落實寒暑假學校教育不打烊的教育理念。

2013年，推動「亮點推手學校特色啓萌計畫」，每年投入大筆經費，贊助海線地區國中小學發展學校特色，建構獨特的學校亮點。

2016年，擴大推動「創意推手學校計畫」，另外再挹注大筆經費，鼓勵海線地區國中小學發展創意課程與創新教育，培養學生創意與創新能力，為未來社會

培養更多有實力、能與瞬息萬變的創新時代接軌的人才。

科技來自人性，人性來自心中有愛

海倫·凱勒曾說：「把你的燈提高一點，好照亮更多人的路。」許董事長除了對教育與地方文化的關懷，他更認為企業負有社會責任與使命，因此希望公司是一個團隊，能由小愛凝聚成大愛，照顧社會上更多弱勢團體及族群。

針對公司員工低收入、單親、家中有重症患者或領有殘障手冊等同仁，透過公司專戶，可得到長期的定額資助。另將員工停車費、宿舍租金、愛心咖啡及公司提撥固定的費用收入，交由福委成立專款專戶，協助突遭變故或經媒體報導的弱勢族群，給予最及時最直接的幫助。

2011年起，帶領員工一同到育幼院過聖誕節，並由專戶提撥款項捐助育幼院，愛心是可以感染人的，去年許多員工與自行參與的朋友也自掏腰包捐助，聚沙成塔，育幼院已感受到合盈所帶來越來越濃的溫暖。

2012年為全臺中市180台復康巴士及全市58所學校身心障礙學校校車安裝公司製造的行車紀錄器，讓身障人士乘車時能更安全更有保障。

每年不定時捐贈監視器給需要或偏遠的學校，提供監視器損壞的維修及更新，協助學校建構安全的校園環境。

飲水思源，以音符譜出故鄉聲命力

許董事長出身清水。清水，舊名「牛罵頭」，是一個人文薈萃、依山傍海、坐擁天然景色的小鎮，在時空縱橫交織下，寫下許多精彩美麗的故事。然而，大城市的發展與經濟興起，致使諸多城鄉小鎮之文化傳承日漸沒落。秉持回饋鄉里及對教育與音樂支持，鼓勵留學德國從事音樂創作的女兒許雅棠，以感念清水這片給予茁壯養分的土地為主題進行創作，再結合牛罵頭藝術季活動，在2016年歲末，由臺中市政府文化局、臺中市清水區公所及牛罵頭文化協進會，共同主辦「樂遊清水、再現聲命力」音樂會，透過筆下的音符，描繪專屬地方的音樂地圖，創造大家共同的清水印象。

合盈光電以「心信念引導行動，以行動實踐夢想」，願意盡己之力，持續發揚企業對社會的責任與價值，共創更美好的生活與教育環境而努力。

許董事長每年都會前往育幼院陪伴院童過聖誕節。



透過清水牛罵頭藝術季活動「樂遊清水、再現聲命力」音樂會，合盈光電用音符傳遞對教育及文化的重視。

台灣美光創造卓越工作場所 培養員工運動風氣 贏得健康



健康職場認證を得た台湾マイクロン

Congrats! Micron Taiwan Won National Awards for Its Dedication to Creating a Healthy Workplace

文、圖／台灣美光公司 黃臆潔



1. 美光家庭日。
2. 副總統陳建仁（左）頒發運動企業認證獎座，由財務長閻良武代表授證。

台灣美光以全方位的專業管理方式關注員工健康狀態，除了提供無菸且健康的工作環境外，美國總公司也長期投注、齊心積極照顧員工身、心、靈健康，成為台灣健康管理企業表率。

十年深耕推動健康管理融入家庭及社區，台灣美光透過電子化管理系統並持續推動員工自主健康管理，健全健康管理機制，於2016年獲得教育部體育署首屆運動企業認證，同年年底亦獲得國民健康署之健康績優職場最高榮譽-健康標竿獎，落實員工健康照護的社會責任。

台灣美光重視同仁身心靈健康，鼓勵同仁養成日常且適性的運動習慣，響應健康生活。訂定鼓勵措施，提供完善的軟硬體運動設施，如籃球場、健身房、韻律教室、KTV室等，讓員工增添豐富的休閒生活；規劃多元化的廠內與廠外健康促進活動，如每年免費流感疫苗注射、減重活動等；並與各部門聯合辦理路跑、家庭日、美光工程師節-陸上龍舟競

賽及籃球比賽等全員參與的團隊競賽，由主管領導參與，透過團隊參與影響每一位員工，進而養成良好正面的健康生活觀。

此外，公司編制有健康管理團隊，包含主任醫師、專業護理師、物理治療師及運動治療師等，提供個人化的健康諮詢服務，以全面醫療管理方式照護全體員工的健康，每年幫同仁規劃客製化且優於法規之體檢項目。

2016年，台灣美光導入美國總公司推行之Virgin Pulse健康幸福計畫，讓全球員工一起「動起來」，員工透過線上註冊即可獲得一只免費運動紀錄器，可以自主規劃適合的運動項目及時間，並追蹤每日步行數、卡路里消耗量、睡眠形態等，透過每季持續進行的獎金競賽，激勵全球員工積極參與，養成運動習慣，進行健康的活動來贏取點數，獲取獎勵，贏得健康！

2017 美國專利侵權法律風險論壇

2017アメリカ特許権侵害法律フォーラム

The Forum on Patent Infringement Risks under U.S. Law

文、圖／企劃組 陳俊安

臨於專利訴訟已成為產業競爭的利器，我國**企**業必須了解專利侵權的法律風險才能順利營運，本局與法瑪法律事務所於1月16日共同舉辦「2017美國專利侵權法律風險論壇」，以增進廠商對於美國專利侵權相關法律風險之認知。

法瑪法律事務所協助邀請美國「歐夏梁律師事務所 (Osha Liang LLP)」Dr. Robert Lord及Dr. Jeffery Langer二位合夥律師擔任本次論壇之主講人。第一場次主講人Dr. Robert Lord談到智財權為公司創造價值之要素包含取得智財權作為公司資產、從公司的商業計畫了解需申請何種智財權，並確認智財權資產及商業計畫能形成消費者所需要之商品等；其次簡介美國智財權，例如著作權、商標權、工業設計專利、營業秘密以及發明專利等，其中發明專利價值最高，被侵害時可取得較高之損害賠償金，但其取得的費用也最高，因此目前廠商也著重於申請費用較低之工業設計專利，另營業秘密則需注意公司與內部開發工程師及外部共同開發商間皆需簽署保密協定，以保障營業秘密。

第二場次主講人Dr. Jeffery Langer則就美國專利訴訟實務加以說明，美國與專利有關之程序包含聯邦地方法院之專利訴訟、國際貿易委員會之337調查以及專利局專利有效性之審查等三部分。首先，關於美國聯邦地方法院專利訴訟部分，美國專利訴訟著重發現真相，當事人需花費較高費用以發現證據，並說明專利訴訟被告、管轄權、陪審團制度、馬克曼聽證、證據調查以及故意侵權的審查標準等事項，並建議研發過程中可委請律師出具法律意見書，以避免構成故意侵權。緊接著談到美國國際貿易委員會337調查之要件，並說明專利訴訟與337調查之差異在於專利訴訟可請求損害賠償，337調查則可阻絕產品



美國「歐夏梁律師事務所」Dr. Robert Lord律師。

進入美國，但無損害賠償。最後則簡介美國專利局專利有效性審查之多方複審程序 (IPR)，此程序係運用於挑戰專利權人之專利有效性。

本次論壇有上銀科技股份有限公司、經緯航太科技股份有限公司、環隆科技股份有限公司、柏霖動機實業有限公司、元嵩顧問管理股份有限公司以及金屬工業研究發展中心等單位人員與會，本局期待藉由本次論壇使與會貴賓對於美國之專利侵權法律風險有更深入的了解，以利我國企業順利拓展國際市場。

勞動基準法一例一休上路囉

労働基準法により例休暇新制度が始まった
"1 Fixed Day & 1 Flexible Day off Policy" Is Underway

文、圖／環安組 蔡博涼、勞動部提供



立法院於105年12月6日三讀通過《勞動基準法》部分條文修正案，總統已於105年12月21日公布，除第34條之施行日期由行政院另定，以及第37條、第38條之條文自106年1月1日施行外，其餘條文（第23條、第24條、第30條之1、第36條、第39條、第74條及第79條）自105年12月23日即行生效。

本次《勞動基準法》修正除落實勞工週休二日及國定假日全國一致外，勞工可享有更多休息日及特別休假，相關修法重點包括：

一、從制度上建構週休二日之明確法源並兼顧各業勞工之不同需求

《勞動基準法》第36條修正為每7日應有2日之休息，其中1日為例假，另1日為休息日，讓勞工可以確定享有每週兩天之休息，也讓有經濟需求的勞工可以同意在休息日加班。另勞動部105年9月10日勞條3字第

1050132134號令釋，原則上勞工不得連續工作逾6日。

二、提高休息日出勤工資並將出勤時數納入每月延長工時總數計算，避免勞工過度勞動

《勞動基準法》第24條修正勞工於休息日工作，在工作時間2小時以內者，按平日每小時工資額另再加給一又三分之一以上；工作2小時後再繼續工作者，按平日每小時工資額另再加給一又三分之二以上。其中工作時間在4小時以內，以4小時計；逾4小時至8小時以內者，以8小時計；逾8小時至12小時以內者，以12小時計。計算方式圖例如下：

三、國定假日回歸內政主管機關相關規定

《勞動基準法》第37條修正自106年元旦起，紀念日及節日之放假，回歸內政部之一致性規範，勞工全年國定假日為12天，比公務員多一天五一勞動節。

Q：假設勞工月薪36,000元，一日工資額為1,200元，平日每小時工資額150元，休息日加班10小時，修法後加班費試算如下：

	修法後加班費
休息日 加班	$150 \times 1\frac{1}{3} \times 2$ (第1-2小時) = 400元
	$150 \times 1\frac{2}{3} \times 6$ (第3-8小時) = 1,500元
	$150 \times 2\frac{2}{3} \times 4$ (第9-12小時) = 1,600元
	加班費：3,500元



4小時內，以4小時計；
逾4小時至8小時內，以8小時計；
逾8小時至12小時內，以12小時計



圖片來源：勞動部



勞動基準法修法說明：特休假看得到也吃得到

落實特休假「看得到也吃得到」

你的特休天數！...

特休假由勞工排定
若雇主基於企業經營上的急迫需求或勞工因個人因素，可以與他方協商調整。

雇主告知特休天數
符合特休年資，雇主須告知勞工有幾天特休。

未休完的特休須結算工資
「年度終結」或「契約終止」特休沒休完，雇主須結算未休假日數的工資給勞工。

勞動部
MINISTRY OF LABOR

圖片來源：勞動部

四、提升並強化勞工特別休假權益：

《勞動基準法》第38條新增年資滿6個月以上、未滿1年之勞工應享有特別休假3日外，針對年資2年以上、3年未滿者，由現行之7日提高為10日；3年以上5年未滿者，由現行之10日增為14日；5年以上10年未滿者也由現行之14日增為15日，至於10年以上者，亦將隨年資之增加，每年再增加1日，最高加至30日為止，使資深勞工特別休假權益同受保障，並規定「特別休假期日由勞工排定」、「雇主應告知勞工排定特別休假」、「特別休假未休完日數雇主應給付工資」、「雇主應於工資清冊記載特別休假之期日及未休之日數所發給之工資數額，並定期以書面通知勞工」等規定。特休假日數計算舉例說明如下：

- (一) 勞工甲105年2月1日到職，於105年12月8日雖工作年資已達10個月又8天，但因未滿1年，依修正前勞基法規定，尚無權請求特別休假。
- (二) 勞工甲如106年1月1日仍在職，因工作年資已滿6個月以上，即可依新修正之勞基法規定取得3天特別休假，但應於106年1月1日至106年1月31日間請休；到期後（106年1月31日）未休之日數，雇主應折發工資。

- (三) 勞工甲如106年2月1日仍在職，因年資已滿1年，爰自106年2月1日至107年1月31日，可另排定特別休假7天。

五、提高罰則部分：

對於違反工資、工時等相關規定，提高罰鍰金額上限至新臺幣100萬元。另為強化雇主責任，增訂主管機關得依事業規模、違反人數或違反情節，加重其罰鍰至法定罰鍰最高額二分之一。

為解決各界對於本次修法之常見疑慮，勞動部已彙整常見問答集，詳細內容可至勞動部網站/常見問答（網址：<http://www.mol.gov.tw/service/19851/19852/19861/30631/>）查閱；並可利用「特別休假日數試算表」（https://kmvc.mol.gov.tw/Trai_New/html/RestDays.html）及「加班費試算系統」（<http://labweb.mol.gov.tw/>），試算特別休假日數及休息日加班費金額，如有相關疑義可電洽本局環安組勞工行政科04-25658588分機7911、7913、7919、7920。



勞動部網站 / 常見問答



特別休假日數試算表



加班費試算系統

實中學生郭芸彤以「特殊人才」錄取台大公衛系

中科実験中学の生徒は「特殊人材」として台湾大学に合格

Yun-Tung Kuo from NEHS@CTSP Was Admitted to NTU's Dept. of Public Health via "Talent Search Program"

文、圖／中科實中 黃春英



中科實中創新精緻化課程培育學子郭芸彤。

國立中科實中高中部郭芸彤同學經由「106學年度特殊人才甄選入學」管道錄取台灣大學公共衛生學系，成為中科實中首位以特殊選才，在學測前考取大學的應屆畢業生。

郭芸彤表示從小身體非常虛弱，國二那年因為恙蟲病誤診，雖然幸運地撿回一命，留下了許多後遺症，但也因此開始投入關心公共衛生的事物。她認為「如果選擇就讀醫學系，僅能救治幾位病患；但如果選擇的是公衛系，那便能從上游做起，救助無數的社會大眾。」

高中時期積極參與課外的科展競賽，投入以奈米磁性複合材料結合幾丁聚醣-吸附廢水內金屬離子的研究，希望能從根源處理環境汙染的問題，減少流行疾病的爆發，這項研究獲選為教育部的青少年培育計畫，更晉級國際科展決賽。此外，被選為2015新加坡GLOBAL SCIENCE LINK台灣區代表，受邀參加2016日本筑波GLOBAL SCIENCE EDGE和KISF神奈川綜合高校科學論壇，榮獲特優。

竹科實中傑出校友蔡靖分享創客精神

イノベーションをテーマにした実験高校OB講演会

An NEHS@CTSP Alumnus, Mr. Gene Tsai, Shared the Spirit of the Maker

文、圖／中科實中 施勇廷

中科實中於12月22日邀請竹科實中傑出校友，同時也是創客實業家－蔡靖蒞臨演講，與數理與英文學科專題學生，分享高中的求學經歷，以及如何赴美留學，成為新一代矽谷創客族，透過自己實作及創意精神，從開發新科技到擴展競爭力。

蔡靖從高中時期就對科技及程式充滿興趣，僅翻閱有關書籍自學，嘗試突破各種挑戰，期許自己能夠成為一名「程式工程師」。自竹科實中畢業後，即選擇就讀美國普渡大學主修物理，只因為當時香港朋友的抱怨：想要看最新一集「康熙來了」，就寫出一個可以搜尋到最新節目的免費程式，搭配周邊廣告效益，賺進人生的一桶金。基於他對程式深厚興趣，畢業後到矽谷求職，靠著他程式知名度，進而成為Flipboard創業員工之一，甚至受到蘋果執



蔡靖敘說自己創業歷程及獲選經歷。

行長賈伯斯青睞，程式並獲選2010年蘋果程式大賽首獎，Flipboard行情因而水漲船高。

學生聽完分享後，無不對他追夢路途不感興趣，在問到他成功關鍵是什麼時，蔡靖笑答：「想要學會一件事情，至少需要一萬小時！」憑藉自己的興趣、熱情，持之以恆、努力不懈，才能逐步踏實，完成自己夢想。實中自由創新的學風，優質創客學習的環境，就是希望實中人能在此，自主學習、適性發展，探索自己興趣，發展本身潛能，朝著人生目標邁進，成為一位新世代創客圓夢者。

紅腳丫 2017 田尾首遊 大手牽小手 拈花惹草趣

赤足バイククラブ2017年のはじめのイベント

CTSP Bike Club Enjoyed the Ride through the Flower Fields in Tianwei

文、圖／建管組 章宏旭、環安組 陳冠宏

2017年新年一開始，紅腳丫自行車社團新任社長陳冠宏與總幹事黃旺景特別規劃了「田尾17去郊遊」活動，在1月7日這天讓社員們攜家帶眷來到頗負盛名的「田尾公路花園」一起進行單車輕鬆行。田尾公路花園專門生產盆景苗木，其所種植之花卉數量、種類居全台之冠，因而素有「花的故鄉」美稱，筆者當天一抵達田尾境內時，馬上就被眼前花團錦簇、綠意盎然的景色所驚艷，頓時心情也整個輕鬆了起來。

活動當天感謝天公作美，給了大夥一個晴朗、舒適涼爽的好天氣，大夥兒先在旅遊服務專業區前留下美麗的倩影，隨即兵分多路展開了此次田尾拈花惹草騎乘活動。本次活動是一個「自由行」的概念，沒有特別規劃行程，參與活動的每個夥伴皆可騎著單車，隨意探訪公路花園的任一角落，或快或慢，悠哉愜意。

迎著徐徐微風慢遊在公路花園各個巷道間，巷道旁比鄰而立的園藝店，讓同行的紅腳丫們駐足路旁的植栽前或是逗留在店舖，認真研究、欣賞著美麗花草；而筆者與家人們騎著親子單車，每每看到有趣的玩意兒或漂亮的植栽，也忍不住停下車來賞玩，短短不到3個小時的騎程，紅腳丫們各個展現十足購買力，添購許多草花。

單車行程結束，當然不免俗地也要用佳餚美食來



紅腳丫親子賞花車隊，出發！



培養親子互動，與小孩玩樂於繽紛花草間。

畫下完美ending，甕仔雞、雞油炒麻竹筍、薑絲大腸、養生雞湯等，滿滿整桌菜不僅溫暖了大夥早已飢腸轆轆的胃，也溫暖了大夥的心，原來田尾不僅有引人入勝的好風景，還有讓人想再次回鍋的好吃美食，期待正閱讀此文章的您，有機會與大家同遊，咱們相約下次見囉！👉

紅腳丫舉辦的活動兼顧各年齡層族群，適合全家大小一同出遊！

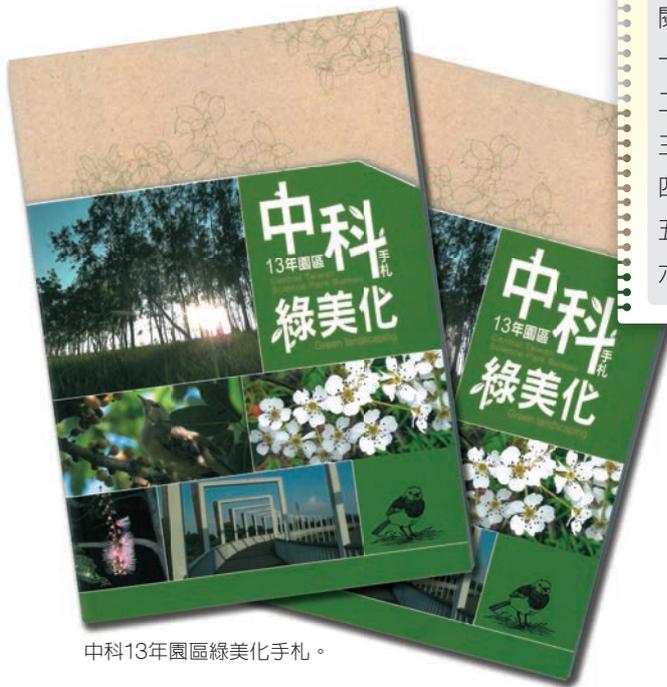


《中科 13 年 園區綠美化手札》導讀

《中科13年 パークの緑化成果》について

A Record of CTSP's Practices in Environmental Sustainability: CTSP Green Landscaping

文、圖／營建組 蔡紹斌



中科13年園區綠美化手札。

民國94年不知道甚麼樣的心情或者說是勇氣，從最基層的鄉鎮公所投履歷應徵中科籌備處——這是一個當年有法人化傳說的中央單位！匆匆12年過去了，所幸在這裡有機會從事景觀專業、與種樹有關的工作，而中科園區的環境景觀復育工程在過去的十年樹木之後，最令人感到欣慰的是一台中園區裡終於不再看到裸露地了！

中科台中園區在經過13年大規模建設後，從當年大肚山的荒煙漫草、台糖甘蔗農場及各式旱作農作物的景觀，到今天綠蔭處處，我們努力護持園區的滯洪公園、綠帶，努力的讓一棵一棵的樹、一片一片的草地串接起來，就是希望讓台中園區重新恢復生

紅尾伯勞指名亞種。



手札導讀

閱讀這本書，有一二三四五六個步驟，循序漸進：

- 一、一個近乎自然工法的園區景觀規劃設計與施工原則；
- 二、水利排水與水保：兩大理水工程；
- 三、北區、西區還有中區三條綠帶；
- 四、中科路、東大路、科雅路、科雅西路等四條主要道路；
- 五、橫山、通山、林厝、水堀頭及東大等五座滯洪公園；
- 六、蟲鳴鳥叫、動物棲息，不再寂靜的園區！

機，在這個過程中，除了早些年記錄到的高蹺鴿之外，105年再發現黑翅鳶、鳳頭蒼鷹、灰面鵟等猛禽在園區巡航、覓食！這也說明了台中園區環境復育工作上的努力，已難能可貴的獲得鳥類的認同與進駐！也證明了當年園區建設所堅持採用近自然工法的環境設計，真的吸引到許多動物的進駐、棲息，也讓園區環境的綠美化表象，有了環境生態的意義。

此外，園區建設至今，除了達成園區景觀的初步效果外，也保育了台中園區所在山坡地的水土保持，並有效地減輕園區周遭原本淹水的災害，慢慢成了國內水土保持領域裡口耳相傳的學習標竿。

筆者有幸加入了中科管理局工作團隊，參與了台中園區這樣一個公共工程的開發、建設，並見證了園區在環境經營與管理工作上的努力成果，因此將自己所經歷的過程結集成一本《中科13年 園區綠美化手札》，希望社會大眾能給予我們更多的指教，讓我們一起為打造一座百年的園區環境共同努力。📍

探索后里園區之微旅行

賞楓、健身齊步走

后里パークでの旅 紅葉狩りとジョギングをしよう

Discover CTSP: the American Sweetgum Trail and Bald Cypress Forest in Houli Park

文、圖／營建組 蔡榮峯



季節更迭，氣溫逐漸降低，園區內的綠葉也悄然的換季了，該是翠綠的，現在摻雜著黃、紅、棕等多樣化的色彩。位於火炎山以南的中科后里園區，更是最能感受到季節變化的樣貌。

后里園區以滯洪池景觀最具特色，除了最基本百年防洪功能以外，還兼具生態與景觀價值。生態上，沿著滯洪池四周密植的喬木，形成了一條綠廊，提供給園區以及周邊地區動物一處安全的棲息空間。在這條綠廊內，特別選用「楓香」來營造楓林小徑，歷經10年的生長後，當初的小苗，儼然成為挺直的大樹。每逢冬天，楓香的葉片就會隨著溫度的變化，而慢慢的變黃，略有秋冬蕭瑟的氛圍。

滯洪池區內也有幾處落羽杉林也不遑多讓，當初設計上考量落雨杉（別名落羽松）適合生長在水份較為充足的地點，因此將其設在滯洪池底部的區域，以適地適性。落雨杉在秋冬時節葉片會由綠色轉為棕色，有時甚至整株都會變紅棕色，在亞熱帶地區還頗具北國浪漫的氣氛。

同時，為提供園區廠商與在地居民能有完善的休閒空間，除了滯洪池邊緣有設置環狀步道外，更增加了一處體健設施與兒童遊戲場，提供賞景外的多元活動選擇。

這次就趕緊拿起手機、礦泉水，穿上輕便的運動鞋，按圖索驥，來趟園區微旅行，可別忘記打卡，紀錄下最美的后里窗景。



親切服務更貼近你我 訪中科巡迴巴士暖男運轉手—戴志欽

親切なサービスで心をつかむ 中科シャトルバス運転手—戴志欽
CTSP Exclusive Interview—Mr. Chih-Chin Tai, a Reliable Driver of CTSP Shuttle Services

文、圖／投資組 楊素琴、蔡方琪

焦點人物

戴志欽 專訪



戴志欽小檔案

樹德工專 / 工業工程科畢業

民國81年在台灣全錄股份有限公司擔任業務銷售工作，負責公家機關電腦週邊設備規劃及招標業務

民國84~97年在資訊公司擔任業務銷售主任，負責中華電信及省府各單位的電腦機房及資訊軟硬體之規劃及銷售
民國98年進入運輸業，擔任公車及遊覽車駕駛人員至今

為鼓勵民衆及園區從業人員搭乘大眾運輸工具，以達節能減碳之效，降低園區交通負荷，中科於民國98年設立中科巡迴巴士，提供園區及周邊居民免費搭乘服務。目前行駛路線有台中園區之西屯線、高鐵線、宿舍線、標準廠房線；后里園區有后里線、后科線與七星線等其他路線。往來園區的訪賓參訪、洽公，員工上下班、園區內居民市內往返，均可搭乘中科巡巴，既便利又安全。

98年就來到中科巡巴服務的戴志欽先生，學的是工業工程，退伍後從事大型電腦機房設置規劃，但隨著電腦通訊產品普及，經營越來越困難，心裡起了轉行的念頭，剛好有朋友從事大客車駕駛，鼓勵他學習一技之長，因而報考了營業大客車執照，多年的駕駛經驗，曾先後在和欣及台中客運任職，會到中科是因為工作環境單純，且休假正常。

台中園區西屯線平常上下班時間，乘客大多以園區廠商外籍勞工、鄰近國中小學的學生為主；其次是到醫院看診、市場買菜的婆婆媽媽們，也有不少園區廠商員工搭乘，但隨著台積電擴廠、宜寧中學搬遷至園區附近，搭乘的人越來越多，依規定不能有站位，因此尖峰時間常一位難求，只好對未能搭車的乘客說聲抱歉。

戴先生擔任中科巡巴駕駛員六、七年，一些經常搭車的乘客，都已經變朋友了，常會貼心準備點心，當如果來不及搭乘時，一通電話，稍稍等個二、三分鐘，也算是便民服務；還有剛上國小的學生家長送孩子搭車時，也會請他幫忙提醒小孩到學校記得要下車，這時，戴先生會讓小朋友坐在司機後面的位置，方便照顧；當遇到年紀較長的乘客提著東西或行動不便者，也會貼心把車子停靠近一點；有時候也會以簡單的英語協助外勞找回遺失物品，這應該也算是國民外交了吧！

戴先生感性地說：舉手之勞，將心比心，每天雖行駛在相同的路線，服務各式各樣的乘客，乘客下車時一聲謝謝，心中湧上的暖意卻是筆墨難以形容，也因此每當他搭乘大眾運輸時，也都會向司機道聲謝！

從戴先生身上，我們看到一位敬業的司機，在要求服務品質的時代，也是需要彼此尊重，才是互惠互利的立基。



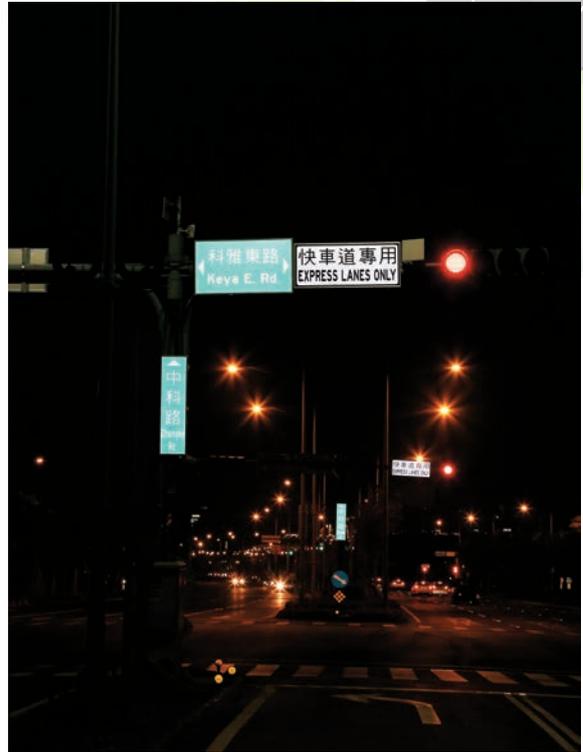
中科路牌有亮點 不怕夜間迷航

パークの道路標識がピカピカ光る Inner-Illuminated LED Road Signs Are Installed in CTSP

文、圖／建管組 陳冠樺

中科台中園區路牌已設置達十年之久，夜間反光效果已逐漸減弱，傳統標誌牌面需藉由外在光源照射方能達到反射效果，倘夜間光源不足或背景光源太亮，可能導致標誌牌面可辨識距離大減，壓縮用路人反應時間。

本局於中科路、東大路之主要聯外道路且車流量較大之交岔路口，試辦內照式LED標誌牌面建置計畫，將傳統標誌牌更換為LED標誌牌面，此類型標誌牌於箱體導光板安裝LED燈使牌面具發光能力，亮度足夠且均勻溫和，辨識度佳，辨識距離可達80公尺，有效增加標誌牌面於夜間之可視性與易讀性，即便園區用路人行駛中科路、東大路等路幅寬度達60公尺之道路，皆可清楚辨識牌面內容，大大改善用路人夜間辨識性及行車安全。



內照式LED路牌在夜間發揮大大效用。

中科 FUN 電影免費欣賞

文、圖／環安組

《海底總動員》回來了！

這次將以健忘的多莉為主軸，故事發生在尼莫返家後的六個月，多莉在紅魚雷老師的校外教學看到紅魚的集體洄游，一向什麼都記不起來的她突然受到記憶的衝擊，想起自己過往，所以多莉決定啟程尋找自己的家人，於是展開一段遠赴加州海岸的全新冒險之旅。

多莉的好友馬林、尼莫以及水族箱裡曾與尼莫共患難的朋友們全數回籠，當然還有更多可愛有趣的角色加入，就讓我們跟著這些海底生物再次一起遨游吧！



海底總動員2：多莉去哪兒？ 普

- ◎ 放映時間 106/2/8 (三) PM6:30
- ◎ 放映地點 中科管理局
行政大樓一樓101會議室
- ◎ 類型 喜劇、動畫
- ◎ 片長 1時43分

1 / 17

監察院蔡培村委員（前排左四）、楊美鈴委員（前排左三）、章仁香委員（前排右四）等，由科技部陳德新常務次長（前排右三）及中科管理局陳銘煌局長（前排左二）等人陪同履勘中興新村高等研究園區。



1 / 23

監察院陳小紅委員（中）、陳慶財委員（右三）等，由科技部陳德新常務次長（左三）及中科管理局陳銘煌局長（右二）等人陪同履勘后里園區，參訪台灣美光公司由董事長徐國晉（左二）接待。



1 / 5

安徽省馬鞍山經濟技術開發區管委會黨工委書記李強（左三）率團參訪，本局副局長許茂新（右四）接待。



1 / 11

泰國北部科學園區代表團Dr. Tanyanuparb Anantana（前排左八）率團參訪，局長陳銘煌（前排右八）接待。



徵才 啓事

中科106年2月
人材募集インフ
ォメーション

Recruitment Message
At Feb. 2017

台灣美光記憶體 股份有限公司

3DI Process Engineer、3DI
Equipment Engineer、3DI Process
Integration Engineer、PI Device
Section Manager、PI Section
Manager、Control Systems
Manager、Probe Manager、
Probe Equipment Shift Engineer、
Probe Process and Software
Engineer、Yield Enhancement
Manager、PQA Engineer、
Equipment Engineer、Software
Engineer、Process Engineer

Bachelor degree(or above) major
in Electrical Engineering, Electronics,
Material Science, Chemical
Engineering, Physics, Environmental
Engineering or relative fields.

更多職缺歡迎至公司網站TW.MICRON.COM及
104人力銀行投遞線上履歷



台灣康寧顯示玻璃 股份有限公司

輪班技術員

高中職畢

至104投遞履歷或電話聯絡預約面試
窗口：潘小姐
電話：04-24658999#3587
聯絡時間：09:30~12:00 / 13:00~17:00

友達光電 股份有限公司

LCD/CF 製程 / 設備工程師

大學以上，理工相關科系

測試整合工程師（后里廠）

大學以上，理工相關科系

技師

大學以上，理工相關科系

請進入 <http://hr.auo.com/cht/joinus.aspx>
登錄詳細履歷，若有合適職缺，友達將與您主動
聯繫。



亞東工業氣體股份有限公司

操作運轉工程師

大學以上，化工系、化學系畢業

資深業務

大學以上商業及管理學科類、化學相關、工程學科類

意者請上104投遞履歷或e-mail:jo-hsuan.lin@airliquide.com





春，明媚的足跡帶來櫻花雨
生態池畔遍植八重櫻、少數吉野櫻與山櫻花
綠頭鴨穿梭池中嬉遊
沿著櫻花步道往北漫步
白色綠萼櫻、普賢象櫻與嫩粉紅的河津櫻盡入眼簾
有空，到后里園區賞櫻去吧！

春櫻如織
邀您同賞后里櫻花林

文、圖 / 投資組 蔡方琪、日創社提供



科技部中部科學工業園區管理局
Central Taiwan Science Park Bureau,
Ministry of Science and Technology

40763臺中市西屯區中科路2號
No.2, Zhongke Rd., Xitun Dist.,
Taichung City 40763, Taiwan, R.O.C.
Tel : +886-4-2565-8588



悠遊中科



簡訊電子書